



## Comunicado

### Foro Internacional del CIE de Recursos Humanos 2019

**Beirut, Lebanon, 12-13 Febrero 2019**

Enfermeras líderes de seis asociaciones nacionales de enfermeras se han reunido en Beirut para hablar de la retención global de enfermeras. Representantes de Canadá, Dinamarca, Japón, Suecia, Irlanda han participado al foro junto con la Orden de Enfermeras de Líbano, país anfitrión. Irlanda no pudo participar a causa de una huelga en marcha.

El mensaje clave del foro es que la escasez global de enfermeras exige una acción urgente de los gobiernos.

Las discusiones se han centrado en cómo cumplir con las prioridades de salud en el mundo a pesar de las alarmantes predicciones de una carencia de 18 millones de profesionales sanitarios en el año 2030, de los cuales el 50% serán enfermeras.

Los informes de los países participantes han mostrado los siguientes puntos en común que afectan a las enfermeras de todo el mundo:

- Escasez de personal de enfermería
- Malas condiciones de trabajo
- Mayor violencia en el lugar de trabajo.
- Horas extra obligatorias
- Problemas de reclutamiento y retención.
- Sueldos injustos, desiguales e inadecuados.

Una indicación del estrés que está sufriendo el personal de enfermería es la proporción de enfermeras que han declarado su intención de abandonar la profesión. En Líbano, el 38% del personal de enfermería en la actualidad tiene la intención de dejarla y las cifras de otros países son similares o peores.

CGFNS International ha informado de la existencia de 20,7 millones de enfermeras y matronas en todo el mundo representando a una parte de la comunidad migrante. Las enfermeras migrantes son clave para combatir los retos y los dilemas a los que se enfrenta el personal de salud a nivel internacional y un cambio en el relato sobre las enfermeras migrantes permitirá modelar la opinión de la migración a nivel global. El Foro ha instado a los países a adherirse al Código de Prácticas de la OMS sobre Contratación Internacional de Personal Sanitario.

El Foro ha debatido el impacto y los derechos de los refugiados en relación con una atención de salud decente y la urgente necesidad de planificación del personal de salud para los países anfitriones.



El Foro ha debatido varios retos como las crecientes necesidades de la población de personas mayores, la inteligencia artificial y sus implicaciones en el futuro de la profesión de enfermería, así como en las personas y su salud y bienestar. El objetivo de la cobertura sanitaria universal sólo se logrará con un número adecuado de enfermeras, especialmente de enfermeras de práctica avanzada.

Se ha reconocido la necesidad de realizar cambios progresistas en las políticas para satisfacer las expectativas de la generación joven y mantenerla en la profesión.

Renovamos nuestro llamamiento a las enfermeras líderes, los sindicatos y las organizaciones profesionales para hacer campaña a favor del uso de herramientas, sistemas y procesos que permitan lograr un futuro mejor y más seguro para los pacientes y las enfermeras que les cuidan.

El Foro ha elogiado encarecidamente a la OMS y a su Director General, Dr. Tedros Adhanom Ghebreyesus, su decisión de reconocer 2020 como el Año de la Enfermera y la Matrona. Se cree que el Año de la Enfermera y la Matrona debería de tener un impacto positivo en la retención y el reclutamiento de personal de enfermería en todo el mundo.

El Foro se ha inspirado en la Declaración de Astana (2018) a favor de un entorno de trabajo decente para los trabajadores sanitarios como prioridad y seguiremos presionando a nuestros gobiernos para honrar dicha Declaración.

La Orden de Enfermeras de Líbano ha lanzado la iniciativa Nursing Now durante el Foro de Recursos Humanos.

**Para mayor información:**

La Declaración de Astana de la OMS 2018 sobre atención primaria de salud puede verse aquí:

<https://www.who.int/docs/default-source/primary-health/declaration/qcphc-declaration.pdf>

Campaña Nursing Now: <https://www.nursingnow.org/>