



**PLAIDER POUR PROTÉGER,
RESPECTER ET INVESTIR
DANS LES SOINS INFIRMIERS**



2021
RAPPORT ANNUEL
CONSEIL INTERNATIONAL
DES INFIRMIÈRES

Tous droits réservés, y compris la traduction dans d'autres langues. Aucune partie de cette publication ne peut être reproduite sous forme imprimée, de photostat ou de toute autre façon, ni stockée dans un système de recherche documentaire, ni transmise sous quelque forme que ce soit, ni vendue, sans l'autorisation écrite expresse du Conseil International des Infirmières. De courts extraits (moins de 300 mots) peuvent être reproduits sans autorisation, à condition d'en indiquer la source.

Copyright © 2022 CII
Conseil International des Infirmières
3, place Jean-Marteau
1201 Genève, Suisse
ISBN : 978-92-95099-99-9

Crédits photographiques:
Alberto Giuliani
École d'infirmières de l'Université de Columbia
Conseil International des Infirmières
Terri Hyde, CDC
Martin Van Der Belen, ICRC
Elisa Fourt, MSF
Adrian Wressell, Heart of England NHS FT
Marion van Ool
Jayme Gershen, WHO
Mandy O'Neill, WHO
Oliver Moeckli, ICRC
Kate HOLT, ICRC
Florian Seriex, ICRC
Sarah Velasco, ICRC
Saara Mansikkamaki, ICRC
Association régionale des infirmières de Tyumen
Blink Media, Bart Verweij, 2020, WHO
MSF
Florian Seriex, ICRC
Association australienne des infirmières
en soins de santé primaires

LE CONSEIL INTERNATIONAL DES INFIRMIÈRES

Le **Conseil International des Infirmières (CII)** est une fédération de plus de 130 associations nationales d'infirmières (ANI), représentant plus de 27 millions d'infirmières et d'infirmiers dans le monde. Fondé en 1899, le CII est la première et la plus influente des organisations internationales de professionnels de santé. Géré par des infirmières et à l'avant-garde de la profession au niveau international, le CII œuvre pour des soins de qualité pour tous et pour des politiques de santé solides, partout dans le monde. Le CII défend les progrès dans les connaissances en sciences infirmières et la présence, au niveau mondial, d'une profession infirmière respectée et d'une force de travail compétente et satisfaite.

Suivez-nous sur [Twitter](#) et [Facebook](#).



TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE DU CII.....	5	OBJECTIF 3 DU CII: LEADERSHIP STRATÉGIQUE	32
PRÉSENTATION DU CII	6	Global Nursing Leadership Institute™ du CII.....	33
Membres du CII et organisations affiliées.....	6	Diriger le changement™.....	33
Secrétariat du CII.....	8	Consultantes infirmières certifiées au niveau mondial par le CII.....	35
Conseil d'administration du CII 2017-2021 et 2021-2025.....	10	Infirmières de pratique avancée.....	35
Mission, piliers et plan stratégique du CII.....	11	Publications sur les IPA.....	35
Conseil des représentantes d'associations nationales d'infirmières (CRN).....	11	Réseau des infirmières praticiennes / infirmières de pratique avancée du CII.....	35
OBJECTIF 1 DU CII: PORTÉE MONDIALE	12	OBJECTIF 4 DU CII: CROISSANCE INNOVANTE	36
Politique mondiale en matière de santé.....	13	Congrès du CII.....	36
Année internationale des personnels de santé et d'aide à la personne.....	13	Classification internationale de la pratique des soins infirmiers®.....	38
Organisation mondiale de la Santé.....	13	Médias et réseaux sociaux.....	38
Organisation des Nations Unies.....	16	Partenariat avec la BBC.....	38
Organisation internationale du Travail.....	17	Publications.....	38
Alliance mondiale des professions de santé.....	17	APERÇU DE LA SITUATION FINANCIÈRE.....	39
G7 et G20.....	18		
Groupes Nursing Now.....	18		
Questions relatives à la santé dans le monde.....	19		
COVID-19.....	19		
Maladies non transmissibles.....	21		
Sécurité des patients.....	21		
Santé mentale.....	21		
Changements climatiques.....	22		
Égalité des sexes.....	22		
Journée internationale des infirmières 2021.....	23		
OBJECTIF 2 DU CII: RENFORCER LES MOYENS DES MEMBRES	24		
Prix.....	25		
Étudiants en soins infirmiers.....	27		
Renforcer et protéger les personnels infirmiers.....	27		
Traiter les défis relatifs aux soins infirmiers.....	27		
Formation.....	27		
Violence.....	28		
Équité en matière de vaccins.....	28		
Renforcer les ANI.....	30		
Développement organisationnel des associations nationales d'infirmières (ODENNA).....	30		
Code déontologique du CII pour la profession infirmière.....	30		
Alliance mondiale pour la formation continue.....	30		
Plaidoyer et lobbying.....	31		
Fonds humanitaire du CII.....	31		

Les **Objectifs de développement durable** (ODD), adoptés par les Nations Unies en 2014, contiennent 17 objectifs couvrant une grande variété de questions ayant trait au développement durable dans le monde. Les soins infirmiers ont un rôle de premier plan à jouer concernant l'ODD 3: *permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge*. Les activités des soins infirmiers intègrent souvent la prise en compte de nombreux autres ODD et les infirmières savent les liens existants entre le contexte plus général et la santé des personnes et des populations. Les infirmières, en tant que principales prestataires de soins de santé dans toutes les collectivités et tous les contextes, sont essentielles à la réalisation des ODD.

Les activités du CII coïncident avec les ODD à bien des égards, comme le montrent les icônes sur les ODD jalonnant le présent rapport.

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE DU CII

Nous gagnons toujours à nous pencher sur l'année écoulée pour saluer nos réalisations, mais également pour examiner les domaines requérant davantage de travail et la façon de mieux mener à bien notre mission, mieux aider nos membres. Nous avons abordé 2021 avec la volonté renouvelée de continuer de plaider pour les infirmières à travers le monde, qui ont tant subi durant la pandémie.

Nos priorités étaient claires: nous allions veiller à ce que les infirmières et les sages-femmes ne soient pas oubliées. Au moment de commencer la vaccination, nous veillerions à ce que les infirmières et les autres agents de santé soient prioritaires, protégés de la violence et justement récompensés pour leur travail.

Tout au long de l'année, nous nous sommes attachés à ce que les infirmières restent sur le devant de la scène dans les médias les plus influents, intervenant sur la BBC, CNN, Al Jazeera et dans d'autres médias sur les problèmes auxquels les infirmières continuent d'être confrontées, comme l'équité en matière de vaccins, la pénurie d'infirmières, les effets de la pandémie sur la formation en soins infirmiers. Et nous ne nous sommes pas contentés d'exposer les problèmes, nous avons proposé des solutions, à l'instar du Fonds HERO (Health Education Retraining Opportunities). Nous avons publié semaine après semaine des études de cas du monde entier pour mettre en avant les témoignages des infirmières en première ligne. Nous avons pris part à des réunions internationales d'élaboration de politiques, telles que l'Assemblée mondiale de la Santé, afin de faire entendre la voix des infirmières dans le processus de prise de décision.

Nous avons continué d'œuvrer en étroite collaboration avec l'Organisation mondiale de la Santé (OMS) afin d'élaborer les *Orientations stratégiques mondiales pour les soins infirmiers et obstétricaux*; invité des intervenants spécialisés pour animer les débats et les échanges au Congrès du CII; et fait des déclarations lors des réunions de l'Assemblée mondiale de la Santé et du Conseil exécutif de l'OMS.

Le Congrès du CII, que nous avons organisé en mode virtuel pour la première fois, a connu un immense succès ! Il a rassemblé les infirmières pour partager les meilleures pratiques, trouver des solutions aux problèmes et se concentrer sur les priorités régionales. Le Congrès a également permis aux infirmières du monde entier d'entendre des spécialistes d'une

multitude de domaines, y compris des dirigeants politiques mondiaux et des responsables d'organisations internationales. Les messages de soutien de célébrités ont également contribué à nous redonner du courage!

Nous avons réalisé des enquêtes et publié des rapports sur les répercussions de la pandémie sur la pénurie mondiale d'infirmières; le traumatisme de masse des infirmières; et la formation des infirmières. Nous avons élaboré des directives pour les infirmières anesthésistes et sur l'autorisation des infirmières d'établir des ordonnances, ainsi qu'une évaluation exhaustive de la formation et du marché du travail des infirmières dans la région de l'Afrique de l'Est, centrale et australe (ECSA).

Je remercie mon prédécesseur, Annette Kennedy, car c'est sous sa présidence qu'une grande partie de ce travail a été entrepris. Avec le mot d'ordre *Ensemble*, elle a uni les infirmières du monde entier pour élever notre voix et influencer sur la politique mondiale en matière de santé.

Le CII est fier de ses réalisations et remercie les associations nationales d'infirmières de leur soutien dans toutes ses activités. Nous comptons renforcer nos associations et nos systèmes de santé, en collaborant de façon plus étroite encore pour mener le monde vers un meilleur état de santé et des soins de santé plus accessibles et mieux répartis.



Dr Pamela F. Cipriano
Présidente
Conseil International des Infirmières

INFLUENCE
MOT D'ORDRE DE PAMELA CIPRIANO,
PRÉSIDENTE DU CII 2021-2025

PRÉSENTATION DU CII

LE CII EST UNE FÉDÉRATION D'ASSOCIATIONS NATIONALES D'INFIRMIÈRES À TRAVERS LE MONDE. AVEC SON SIÈGE SOCIAL À GENÈVE, EN SUISSE, LE CII EST SUPERVISÉ PAR UN CONSEIL D'ADMINISTRATION COMPOSÉ DE CHEFS DE FILE EN SOINS INFIRMIERS DE TOUTES LES RÉGIONS DU MONDE.



MEMBRES DU CII ET ORGANISATIONS AFFILIÉES

Le CII est une fédération de plus de 130 associations nationales d'infirmières (ANI), représentant les millions d'infirmières dans le monde. Il travaille directement avec ses associations membres sur des domaines qui revêtent un grand intérêt pour la profession infirmière. En outre, le CII accorde le statut d'organisation affiliée à un certain nombre d'organisations internationales spécialisées dans les soins infirmiers, ce qui leur permet de bénéficier de certains privilèges et avantages.

En veillant à ce que par leur action collective à l'échelon mondial, les ANI apportent un plus à leur pays et à la communauté infirmière mondiale, le CII offre à ses membres une plateforme et des moyens pour réaliser les objectifs communs à travers une action concertée, œuvrant ensemble pour la société, pour faire progresser la profession et développer les ANI. Le CII et ses membres travaillent avec une grande diversité d'organisations non gouvernementales, d'autorités publiques, d'institutions intergouvernementales, de secteurs industriels et de parties prenantes essentielles, pour obtenir les meilleurs résultats possibles.

- Collegi d'Infermeres i Llevadores d'**Andorra**
- Associação Nacional de Enfermeiros de **Angola**
- Federación **Argentina** de Enfermería
- Association des infirmières d'**Aruba** (ODEA)
- **Australian** College of Nursing
- Österreichischer Gesundheits- und Krankenpflegeverband (**Austria**)
- Nurses Association of the Commonwealth of the **Bahamas**
- **Bahrain** Nursing Society
- Association **bangladaise** des infirmières
- **Barbados** Nurses Association
- Fédération Nationale des Infirmières de **Belgique**
- Nurses Association of **Belize**
- **Bermuda** Nurses' Association
- Colegio de Enfermeras de **Bolivia**
- **Botswana** Nurses Union
- Conselho Federal de Enfermagem (**Brazil**)
- Association **bulgare** des professionnels de santé en soins infirmiers
- Association Professionnelle des Infirmiers/ères du **Burkina Faso**
- **Canadian** Nurses Association
- Colegio de Enfermeras de **Chile**
- Association **chinoise** des soins infirmiers
- Asociación Nacional de Enfermeras de **Colombia**
- Ordre National des Infirmiers de la **République démocratique du Congo**
- **Cook Islands** Nurses Association
- Colegio de Enfermeras de **Costa Rica**
- Association **croate** des infirmières
- Sociedad **Cubana** de Enfermería
- Association **chypriote** des infirmières et des sages-femmes
- Association **danoise** des infirmières
- Colegio Dominicano de Profesionales de Enfermería (**République dominicaine**)
- Association des infirmières de **Timor-Leste**
- Federación Ecuatoriana de Enfermeras/os (**Équateur**)
- Association **égyptienne** des infirmières
- Asociación Nacional de Enfermeras de **El Salvador**
- Association **érythréenne** des infirmières
- Association **estonienne** des infirmières
- **Swaziland** Nurses Association (Eswatini)
- Association **éthiopienne** des infirmières
- **Fiji** Nursing Association
- Association **finlandaise** des infirmières



- Association Nationale **Française** des Infirmiers et Infirmières Diplômés et Étudiants (ANFIIDE)
- National Association of **Gambia** Nurses & Midwives
- DBfK Bundesverband (**Allemagne**)
- **Ghana** Registered Nurses Association
- Association **grecque** des infirmières
- **Grenada** Nurses Association INC.
- Asociación **Guatemalteca** de Enfermeras Profesionales
- **Guyana** Nurses Association
- Association Nationale des Infirmières Licenciées d'**Haïti**
- Colegio de Profesionales de Enfermería de **Honduras**
- Association **hongkongaise** des infirmières
- Association **islandaise** des infirmières
- **Indian** Nursing Council
- Persatuan Perawat Nasional Indonesia (**Indonésie**)
- **Irish** Nurses and Midwives Organisation
- Association **iranienne** des infirmières
- Association nationale **israélienne** des infirmières
- Consociazione Nazionale delle Associazioni infermiere/i CNAI (**Italie**)
- Nurses Association of **Jamaica**
- Association **japonaise** des soins infirmiers
- Association **jordanienne** des infirmières et sages-femmes
- National Nurses Association of **Kenya**
- Association **coréenne** des infirmières
- Association **koweïtienne** des soins infirmiers
- Ordre des infirmières et infirmiers au **Liban**
- **Lesotho** Nurses Association
- **Liberia** Nurses Association
- Association **lithuanienne** des infirmières
- Association Nationale des Infirmiers & Infirmières **Luxembourgeois**
- Association des infirmières de **Macao**
- National Organisation of Nurses and Midwives of **Malawi**
- Association **malaisienne** des infirmières
- **Malta** Union of Midwives & Nurses
- Association **mauricienne** des soins infirmiers
- Colegio Nacional de Enfermeras, A.C. (**Mexique**)
- Federación Mexicana de Colegios de Enfermería (**Mexique**)
- Association Nationale des Infirmières de **Monaco**
- Association des infirmières de **Mongolie**
- Association **monténégrine** des infirmières et sages-femmes
- Association **Marocaine** des Sciences Infirmières et Techniques Sanitaires
- Associação Nacional dos Enfermeiros de **Mozambique**
- Association des infirmières et sages-femmes du **Myanmar**
- **Namibian** Nurses Association
- Association **népalaise** des soins infirmiers
- NU' 91 – **Pays-Bas**
- **New Zealand** Nurses' Organisation
- Asociación de Enfermeras **Nicaragüenses**
- National Association of **Nigeria** Nurses and Midwives
- Association des infirmières et sages-femmes de **Macédoine du Nord**
- Association **norvégienne** des infirmières
- Association **omanaise** des soins infirmiers
- **Pakistan** Nurses Federation
- Association **palestinienne** des infirmières et des sages-femmes
- Asociación Nacional de Enfermeras de **Panamá**
- Asociación **Paraguayana** de Enfermeras
- Colegio de enfermeros del **Perú**
- Association **philippine** des infirmières
- Association **polonaise** des infirmières

- Ordem dos Enfermeiros (**Portugal**)
- Association **qatarie** des soins infirmiers
- Association **roumaine** des soins infirmiers
- Ordre du personnel infirmier, des sages-femmes et des assistants médicaux de **Roumanie**
- Association **russe** des infirmières
- Association **rwandaise** des infirmières et des sages-femmes
- **Samoa** Registered Nurses Association, Inc
- Associação Nacional dos Enfermeiros y parteiros de **São Tomé** e Príncipe
- Association **saoudienne** des infirmières
- Association Nationale des Infirmiers et Infirmières d'État du **Sénégal**
- Association **serbe** des agents de santé
- Nurses Association of the **Republic of Seychelles**
- **Sierra Leone** Nurses Association
- Association des infirmières de **Singapour**
- Association **slowène** des infirmières et des sages-femmes
- **Solomon** Islands Nurses Association
- Association des infirmières et des sages-femmes du **Somaliland**
- Democratic Nursing Organization of **South Africa**
- Association des infirmières et des sages-femmes du **Soudan du Sud**
- Consejo General de Enfermería de **España**
- Association **srilankaise** des infirmières
- Association des infirmières de **Sainte-Lucie**
- **St. Vincent & The Grenadines** Nurses Association
- **Suriname** Nurses Association
- Joint Virtual **Swedish** Nurse Organisation for International Work
- Association **suisse** des infirmières et infirmiers, ASI
- Association **taïwanaise** des infirmières
- **Tanzania** National Nurses' Association
- Association **thaïlandaise** des infirmières
- Association nationale des infirmiers/ères du **Togo**
- **Tonga** Nurses Association
- **Trinidad & Tobago** Registered Nurses Association
- Association **turque** des infirmières
- **Uganda** Nurses & Midwives Union
- Association **émirienne** des soins infirmiers
- Queen's Nursing Institute (**Royaume-Uni**)
- American Nurses Association (**États-Unis d'Amérique**)
- Colegio de Enfermeras del **Uruguay**
- **Zambia** Union of Nurses Organization
- **Zimbabwe** Nurses Association

ORGANISATIONS AFFILIÉES DU CII

- Council of International Neonatal Nurses
- Fédération internationale des infirmiers anesthésistes
- Fédération internationale des infirmières et infirmiers périoopérateurs
- Fédération mondiale des infirmières de soins critiques
- International Nurses Society on Addictions
- NANDA International
- Sigma Theta Tau International
- Société Internationale des infirmier(e)s en oncologie

SECRETARIAT DU CII

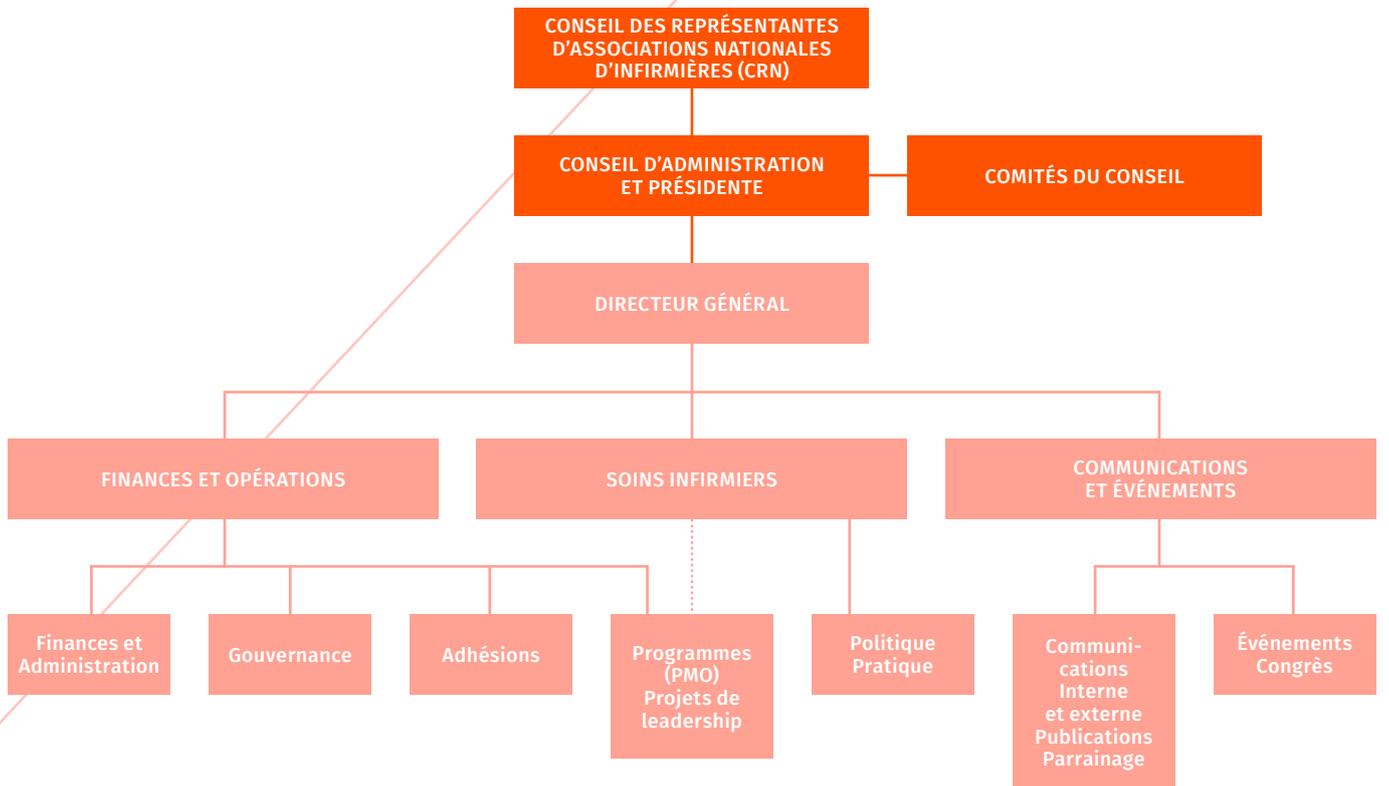
Le siège du CII, à Genève, compte une équipe peu nombreuse mais dévouée, sous la direction d'Howard Catton, le Directeur général de l'organisation. En outre, plusieurs membres du personnel du CII sont basés ailleurs qu'au Secrétariat à Genève.

En 2021, le CII a nommé sa première Infirmière en chef, Dr Michelle Acorn, pour piloter le développement des activités du CII sur les politiques de soins infirmiers et de santé, mais aussi le développement stratégique et la mise en œuvre des programmes et des projets du CII.



+ 130

**NOMBRE D'ANIS MEMBRES
DU CII EN 2021**





CONSEIL D'ADMINISTRATION DU CII 2017-2021 ET 2021-2025

Le CII est dirigé par un Conseil d'administration élu d'après les zones de vote du CII. Le Conseil d'administration est le mandataire du Conseil des représentantes d'associations nationales d'infirmières (CRN) et mène une politique conforme au cadre établi par le CRN.

Le mandat du Conseil d'administration 2017-2021 est arrivé à son terme en 2021, le jour des élections. La nouvelle Présidente et le nouveau Conseil d'administration pour la période 2021-2025 ont pris leurs fonctions le 4 novembre 2021.

2017-2021

DIRECTION

Annette Kennedy (Irish Nurses and Midwives Organisation), Présidente
 Pamela Cipriano (American Nurses Association), Première Vice-Présidente
 Thembeka Gwagwa (DENOSA, Afrique du Sud), Deuxième Vice-Présidente
 Sung Rae Shin (Association coréenne des infirmières), Troisième Vice-Présidente

MEMBRES

Fatima Al Rifai (Association émirienne des soins infirmiers)
 Karen Bjørø (Association norvégienne des infirmières)
 Erika Caballero (Colegio de Enfermeras de Chile)
 Lian-Hua Huang (Association taiwanaise des infirmières)
 Maria Eulàlia Juvé (Consejo General de Enfermería de España)
 Roswitha Koch (Association suisse des infirmières et infirmiers)

Ioannis Leontiou (Association chypriote des infirmières et des sages-femmes)
 Lisa Little (Association des infirmières et infirmiers du Canada)
 Brigita Skela Savic (Association slovène des infirmières et des sages-femmes)
 Wu Ying (Association chinoise des infirmières)

2021-2025

DIRECTION

Pamela Cipriano (American Nurses Association), Présidente
 Lisa Little (Association des infirmières et infirmiers du Canada), Première Vice-Présidente
 Karen Bjørø (Association norvégienne des infirmières), Deuxième Vice-Présidente
 Lian-Hua Huang (Association taiwanaise des infirmières), Troisième Vice-Présidente

MEMBRES

Fatima Al Rifai (Association émirienne des soins infirmiers)
 Nora Eloisa Barahona De Peñate (Asociación Nacional de Enfermeras de El Salvador)
 Nanthaphan Chinlumprasert (Association thaïlandaise des infirmières)
 José Luis Cobos Serrano (Consejo General de Enfermería de España)
 Andre Gitembagara (Association rwandaise des infirmières et des sages-femmes)
 Yves Mengal (Fédération Nationale des Infirmières de Belgique)
 Megumi Teshima (Association japonaise des soins infirmiers)
 Alisi Talatoka Vudiniabola (Fiji Nursing Association)

MISSION, PILIERS ET PLAN STRATÉGIQUE DU CII

La mission du CII est de représenter les soins infirmiers dans le monde, de faire progresser la profession infirmière, de promouvoir le bien-être des infirmières et de plaider pour la santé dans toutes les politiques. Le CII repose sur trois **grands domaines d'activité**: le bien-être socioéconomique, la réglementation et l'exercice professionnel.

Le plan stratégique 2019-2023 du CII compte **quatre objectifs** dans le cadre desquels se présentent ses activités:

1. **Portée mondiale**
2. **Renforcer les moyens des membres**
3. **Leadership stratégique**
4. **Croissance innovante**

CONSEIL DES REPRÉSENTANTES D'ASSOCIATIONS NATIONALES D'INFIRMIÈRES (CRN)

Le CRN est l'organe directeur du CII. Il définit la politique générale au niveau global, notamment l'admission des membres, l'élection du Conseil d'administration, les propositions d'amendement des Statuts et le montant des cotisations. En octobre 2021, le CRN s'est tenu pour la première fois en mode virtuel, avec la participation de représentants de 113 associations nationales d'infirmières du CII. La session a notamment permis d'élire une nouvelle Présidente et un nouveau Conseil d'administration pour la période 2021-2025.



12

NOMBRE DE MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU CII 2021-2025



OBJECTIF 1 DU CII: PORTÉE MONDIALE

L'OBJECTIF EST D'INFORMER ET D'AGIR SUR LA CONCEPTION ET LA MISE EN ŒUVRE DES POLITIQUES SANITAIRES, SOCIALES, PÉDAGOGIQUES ET ÉCONOMIQUES, AUX ÉCHELONS MONDIAL ET RÉGIONAL, EN VUE DE PROMOUVOIR LA SANTÉ POUR TOUS.



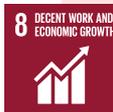
POLITIQUE MONDIALE EN MATIÈRE DE SANTÉ



ANNÉE INTERNATIONALE DES PERSONNELS DE SANTÉ ET D'AIDE À LA PERSONNE



L'Organisation mondiale de la Santé (OMS) a proclamé 2021, Année internationale des personnels de santé et d'aide à la personne, sur le thème *Protéger. Investir. Ensemble*. Elle souligne qu'il est urgent d'investir en faveur des agents de santé pour en retirer des dividendes communs dans les domaines de la santé, de l'emploi, des opportunités économiques et de l'équité.



Le CII, à travers l'Alliance mondiale des professions de santé (AMPS), était présent au nom des professionnels de santé au sein du Comité directeur de l'OMS pour l'Année des personnels de santé et d'aide à la personne, présidé par le Dr Tedros Adhanom Ghebreyesus, Directeur général de l'OMS. Le Comité directeur était chargé de piloter les travaux de la campagne et, en particulier, de plaider pour que les personnels de santé et d'aide à la personne dans le monde, aient un accès prioritaire aux vaccins contre la COVID-19 dans les 100 premiers jours de 2021, et d'obtenir l'engagement des États Membres, des institutions financières internationales, des partenaires bilatéraux et philanthropiques, de protéger et d'investir dans les personnels de santé et d'aide à la personne pour atteindre plus rapidement les ODD et accélérer le relèvement après la COVID-19.

Le CII a œuvré tout au long de l'année pour rendre hommage aux personnels de santé et d'aide à la personne et plaider pour protéger et investir dans les effectifs de santé. Dans une séquence **vidéo** publiée en janvier 2021, Annette Kennedy, la Présidente du CII – avec des collègues de l'AMPS –, a attiré l'attention

sur le nombre inacceptable d'infections et de décès d'agents de santé dus à la COVID-19. En juillet, Howard Catton a participé à un événement en ligne organisé par le Département Personnels de santé de l'OMS dans le cadre d'une série de webinaires en trois volets. La campagne a également été mise en avant au Congrès du CII lors d'une séance principale du même nom. De plus amples informations sur les activités du CII pour protéger les infirmières et les autres agents de santé figurent tout au long du présent **rapport** et dans notre rapport spécial sur les activités du CII en relation avec la COVID-19 en 2021.

2021 ANNÉE DES PERSONNELS DE SANTÉ ET D'AIDE À LA PERSONNE

PROTÉGER. INVESTIR. ENSEMBLE.

ORGANISATION MONDIALE DE LA SANTÉ

Le CII entretient des relations officielles avec l'OMS depuis sa création en 1948 et continue de travailler avec l'Organisation à l'élaboration de directives officielles, à la conception de politiques, sur les groupes consultatifs et à d'autres activités. Le CII a des rapports particulièrement forts et solides avec Dr Tedros Adhanom Ghebreyesus, Directeur général de l'OMS, qui fait publiquement état de l'importance des soins infirmiers et s'attache à renforcer la profession, et avec Elizabeth Iro, l'Infirmière en chef de l'OMS. En 2021, le CII a continué de resserrer ses liens avec l'OMS, les deux organisations ayant œuvré de concert à soutenir et à protéger les personnels infirmiers luttant en première ligne contre la pandémie de COVID-19.

Des représentants de l'OMS, dont Dr Tedros, ont pris une part active au Congrès du CII en novembre, notam-



ment lors d'une séance plénière consacrée aux défis mondiaux en matière de santé et à la contribution des infirmières à l'action pour la santé mondiale; lors de séances principales sur l'Année internationale des personnels de santé et d'aide à la personne; le rôle des infirmières dans l'élimination des préjudices évitables dans le cadre des soins de santé; et les *Orientations stratégiques mondiales pour les soins infirmiers et obstétricaux*; ainsi que lors de séminaires sur la stigmatisation et la discrimination liées au VIH dans les établissements de santé; le rôle des infirmières en tant que fer de lance de la vaccination contre la COVID-19; et les activités de l'OMS en matière d'eau potable, d'installations d'assainissement et d'hygiène.

Le Dr Tedros a remis à Annette Kennedy, le prestigieux Prix du Directeur général de l'OMS, qui récompense les dirigeants du secteur de la santé pour leur leadership exceptionnel dans le domaine de la santé mondiale, au vu de sa contribution de toute une vie à la profession infirmière.

« Cette stratégie mondiale n'a jamais été aussi importante; nous devons l'appliquer et en faire avancer la mise en œuvre. Si les gouvernements et toutes les parties prenantes n'agissent pas sans délai, cette situation – où les infirmières sont surchargées de travail, sous-payées et sous-évaluées –, se poursuivra, avec des conséquences potentiellement désastreuses pour nous tous. »

**ANNETTE KENNEDY,
PRÉSIDENTE DU CII, 2017-2021**

ORIENTATIONS STRATÉGIQUES POUR LES SOINS INFIRMIERS ET OBSTÉTRICAUX

Le CII a activement contribué à l'élaboration des nouvelles **Orientations stratégiques mondiales de l'OMS pour les soins infirmiers et obstétricaux 2021-2025** (ci-après, les « Orientations stratégiques »), publiées en mai 2021. En janvier, le CII a organisé deux webinaires avec l'OMS pour débattre des Orientations stratégiques. Environ 400 infirmières leaders de plus de 80 pays ont échangé leurs vues sur les mesures qu'elles estiment nécessaires d'inclure dans la prochaine version où figurent les quatre grands domaines d'action: emploi, formation avant l'emploi, leadership et pratique. Plusieurs membres du Conseil d'administration du CII sont également intervenus au nom de la région qu'ils représentent. Les informations issues des webinaires ont été utilisées par l'OMS en vue de contribuer à l'élaboration de la stratégie mondiale pour les soins infirmiers des quatre années à venir.

En mai, les nouvelles Orientations stratégiques ont été adoptées à la 74^e Assemblée mondiale de la Santé. Elles traitent nombre de problématiques sur lesquelles le CII a fait campagne ces 18 derniers mois, dont la pénurie mondiale actuelle d'au moins six millions d'infirmières; la nécessité d'investir dans les emplois, la formation, le leadership et la pratique des soins infirmiers; la sécurité des infirmières en situation de pandémie; et l'importance vitale de créer des postes d'infirmière en chef au niveau gouvernemental dans chacun des États Membres de l'OMS. Le CII a instamment invité les pays à appliquer ses recommandations au plus tôt.

En juillet, le CII a organisé un webinaire sur la façon dont les Orientations stratégiques se répercuteront sur la formation des infirmières et les questions relatives aux ressources humaines dans les pays de la région de l'Afrique de l'Est, centrale et australe (ECSA). Le webinaire avait pour objectif d'attirer l'attention des infirmières sur le **rapport ECSA Education and Labor Markets for Nurses**, élaboré conjointement par le CII, la Banque mondiale, l'ECSA College of Nursing et Jhpiego, et sur sa pertinence au regard des Orientations stratégiques. La coopération et la collaboration entre les infirmières de différents pays et régions d'Afrique ont été perçues comme des éléments essentiels d'une mise en œuvre réussie des recommandations du rapport, qui met en avant la façon d'investir dans la formation des infirmières, la réglementation, les données et l'analyse et le marché du travail des infirmières. La force potentielle de la coopération entre les leaders du QUAD, à savoir le responsable des soins infirmiers au niveau gouvernemental, le président de l'ANI, une infirmière universitaire de premier plan et l'organisme de réglementation des soins infirmiers, est porteuse de promesses dans la perspective d'apporter de vrais changements et de peser sur les politiques de soins infirmiers et de santé au plus haut niveau.

Une séance principale sur les Orientations stratégiques a été organisée au Congrès du CII, sous la direction du Dr Jim Campbell, Directeur du Département Personnels de santé de l'OMS, et du Dr Carey McCarthy, Responsable technique des soins infirmiers et sages-femmes à l'OMS.

Les ressources du CII en matière de leadership, d'emploi, de prestation de services et de formation, ont été mises à disposition sur le site Web de la **Communauté mondiale de pratique de l'OMS pour les infirmières et les sages-femmes**, un réseau permettant aux infirmières et aux sages-femmes du monde entier de se réunir afin de partager des initiatives et des expériences, et d'apprendre d'experts de différents domaines qui influent sur l'action pour la santé mondiale.



CONSEIL EXÉCUTIF ET ASSEMBLÉE MONDIALE DE LA SANTÉ DE L'OMS

La session annuelle du Conseil exécutif (EB) de l'OMS se tient en janvier, lorsque les États Membres conviennent de l'ordre du jour de l'Assemblée mondiale de la Santé (AMS) et des résolutions à examiner. L'AMS, l'organe décisionnel de l'OMS, réunit les ministres de la santé et les hauts dignitaires de la santé des 194 États Membres de l'OMS, ainsi que des représentants de la société civile et d'autres parties prenantes. Elle se concentre sur un programme de santé précis, établi par le Conseil exécutif. Le CII est le porte-parole des soins infirmiers lors de ces importantes réunions.

La 148^e session du Conseil exécutif de l'OMS s'est tenue du 18 au 26 janvier 2021. Le CII a fait des déclarations sur : **l'Action mondiale pour la sécurité des patients**; le **Programme pour la vaccination à l'horizon 2030**; la **Riposte à la COVID-19**; et la **Préparation et action en matière de santé mentale dans le cadre de la pandémie de COVID-19**.

La 74^e AMS s'est tenue en mode virtuel, du 24 au 31 mai 2021, sur le thème *Mettre fin à cette pandémie, prévenir la suivante: construire un monde plus sûr, plus juste et en meilleure santé*. Le CII comptait une délégation virtuelle de plus de 50 infirmières leaders de plus de 45 pays, dont des présidents d'ANI membres, des anciens élèves du Global Nursing Leadership Institute et des infirmières en chef au niveau gouvernemental. Le CII disposait également d'une délégation d'étudiants composée de membres du Groupe directeur des étudiants en soins infirmiers du CII.

Le CII a fait des déclarations à l'AMS sur le **Programme pour la vaccination à l'horizon 2030**; les **Personnels de santé**; la **Riposte à la COVID-19**; et les **Déterminants sociaux de la santé**. L'AMS a adopté les nouvelles Orientations stratégiques et s'est penchée en détail sur la Stratégie de l'OMS en matière de ressources humaines et ses activités relatives à la COVID-19.

Dans son discours liminaire, Dr Tedros a révélé qu'on estime à 115 000 les décès d'agents de santé et d'aide à la personne dus à la COVID-19. Le Groupe indépendant sur la préparation et la riposte à la pandémie a présenté son rapport principal, intitulé **COVID-19: faites en sorte que ce soit la dernière pandémie**. Le CII a salué ce rapport et ses conclusions, qui montrent que des mesures concrètes et des engagements financiers ambitieux sont requis pour contribuer à sauvegarder nos systèmes de santé sous-financés et éprouvés par la COVID-19.

Cliquez [ici](#) pour consulter le rapport complet sur les interventions du CII au Conseil exécutif de l'OMS et à la 73^e AMS. Cliquez [ici](#) pour un résumé vidéo de la 74^e AMS et [ici](#) pour le rapport complet.

115 000
LE NOMBRE D'AGENTS DE SANTÉ ET D'AIDE
À LA PERSONNE MORTS DE LA COVID-19
EN DATE DU MOIS DE MAI 2021

Le CII a également fait une **déclaration** lors de la Deuxième session extraordinaire de l'AMS, qui s'est tenue du 29 novembre au 1^{er} décembre, pour évaluer les avantages de l'élaboration d'une convention, d'un accord ou d'un autre instrument international de l'OMS sur la préparation et la riposte aux pandémies, en vue de la mise en place d'un processus intergouvernemental pour rédiger et négocier cette convention, cet accord ou cet autre instrument international sur la préparation et la riposte aux pandémies, en tenant compte du rapport du Groupe de travail sur le renforcement de la préparation et de la riposte de l'OMS aux urgences sanitaires.

« Il est de notre obligation morale de protéger tous les agents de santé et d'aide à la personne, de garantir leurs droits et de leur assurer un travail décent dans un cadre sûr et favorable. Cela inclut l'accès aux vaccins. Alors que nous nous relevons et que nous rebâtissons, les investissements dans la préparation et la riposte aux situations d'urgence doivent s'orienter en priorité vers la formation et l'emploi des agents de santé et d'aide à la personne, y compris les infirmières. »

**DR TEDROS ADHANOM GHEBREYESUS,
DIRECTEUR GÉNÉRAL DE L'OMS**

RÉUNIONS DES COMITÉS RÉGIONAUX DE L'OMS

Le CII a pris part à la 71^e session du Comité régional de l'OMS pour l'Europe (13-25 septembre), en intervenant sur **La riposte à la pandémie de COVID-19: les enseignements tirés à ce jour de la Région européenne de l'OMS, Exploiter le potentiel des soins de santé primaires à l'ère post-COVID-19** et le **Programme européen pour la vaccination à l'horizon 2030: améliorer la santé pour demain**; à la 73^e session du Comité régional de l'OMS pour les Amériques (22 septembre), en faisant une déclaration sur la **Stratégie visant à développer des systèmes de santé résilients et un rétablissement suite à la pandémie de COVID-19 pour assurer la durabilité et la protection des acquis de santé publique**; à la 68^e session du Comité régional de l'OMS pour la Méditerranée orientale (11 octobre), en intervenant sur **Accélérer la préparation et la riposte aux situations d'urgence sanitaire – plan d'action**; et à la 72^e session du Comité régional pour le Pacifique occidental (25-29 octobre), avec une déclaration sur la **COVID-19**.

ORGANISATION DES NATIONS UNIES

En juin, le CII a appelé l'Organisation des Nations Unies (ONU) à rédiger une déclaration sur la préparation aux pandémies et à mettre en place un Conseil mondial des menaces pour la santé, en vue de superviser les ripostes mondiales aux urgences sanitaires internationales. Dans une lettre adressée à António Guterres, le Secrétaire général de l'ONU, soutenant les conclusions du Groupe indépendant sur la préparation et la riposte à la pandémie, le CII a invité instamment M. Guterres à être le fer de lance d'une riposte mondiale garantissant que les agents de santé et d'aide à la personne ne soient plus jamais contraints à faire de tels sacrifices.

« Nous savons maintenant qu'au moins 115 000 agents de santé sont morts de la COVID-19 depuis le début de la pandémie, soit plus de 200 décès par jour – autrement dit l'équivalent d'une catastrophe aérienne quotidienne. Malheureusement, personne ne cherche les données détaillées ou les 'boîtes noires' qui nous permettraient de comprendre les causes de cette situation, de prendre des mesures pour protéger les agents de santé et de prévenir de nouveaux décès. Dans n'importe quel autre secteur de nos économies, une telle situation entraînerait des mesures d'urgence et une enquête officielle, tandis que des engagements seraient pris pour donner la priorité à la sécurité des personnes. »

**HOWARD CATTON,
DIRECTEUR GÉNÉRAL DU CII**

En novembre, le CII a participé à une réunion à la Conférence des Nations Unies sur les changements climatiques COP26 à Glasgow, aux côtés de collègues de l'OMS et de la Climate and Health Alliance. (Voir p. 22).

Michelle Bachelet, Haut-Commissaire des Nations Unies aux droits de l'homme, a pris la parole en séance plénière lors du Congrès du CII en novembre, à l'instar de Ban Ki-moon l'ancien Secrétaire général de l'ONU. (Voir p. 36 pour en savoir plus sur le Congrès du CII).





ORGANISATION INTERNATIONALE DU TRAVAIL

Le 27 avril, le CII et l'Organisation internationale du Travail (OIT) ont organisé un webinaire, intitulé *L'effet COVID-19: pénuries mondiales de personnels infirmiers et d'agents de santé et évolution des modèles d'emploi du fait de la pandémie*. Ce débat d'importance a permis de présenter et d'examiner le concept du CII de Fonds HERO (Health Education and Retraining Opportunity, ou Fonds de santé, de formation et de reconversion), visant à renforcer les capacités du secteur de la formation et à aider les personnes ayant perdu leur emploi à se reconvertir dans le secteur de la santé. Il a également été question de la Convention de l'OIT sur le personnel infirmier (C149), qui définit les conditions de formation, d'emploi et de travail pour créer des vocations et fidéliser les infirmières.

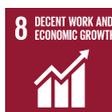
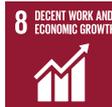
M. Guy Ryder, le Directeur général de l'OIT, s'est exprimé au Congrès du CII en novembre, déclarant qu'investir dans la profession infirmière est important, mais que cela doit « aller de pair avec des mesures visant à intervenir pour combler un certain nombre d'insuffisances pour un travail décent. »

« Pour renforcer la résilience de nos systèmes de santé, il faut investir dans la formation, la rémunération et les conditions de travail des personnels de santé et d'aide à la personne. Cela suppose de respecter leurs droits fondamentaux sur le lieu de travail. L'OIT est fière d'être à vos côtés, pour soutenir et renforcer le droit des infirmières à un travail décent. »

DIRECTEUR GÉNÉRAL DE L'OIT

ALLIANCE MONDIALE DES PROFESSIONS DE SANTÉ

L'Alliance mondiale des professions de santé (AMPS) est une alliance exceptionnelle du CII, de la Fédération pharmaceutique internationale, de World Physiotherapy, de la Fédération Dentaire Internationale et de l'Association médicale mondiale. L'AMPS se penche sur les problèmes de santé mondiaux et s'efforce de contribuer à la prestation de soins rentables et de qualité, partout dans le monde. Ensemble, les partenaires de l'AMPS comptent plus de 600 organisations membres nationales, ce qui fait d'elle le point d'accès privilégié pour les professionnels de santé des cinq disciplines susmentionnées.



L'AMPS a représenté les professionnels de santé au sein du Comité directeur de l'OMS sur l'Année des personnels de santé et d'aide à la personne (voir p. 13). En mars, l'AMPS a appelé à accélérer l'équité en matière de vaccins pour l'ensemble des agents de première ligne, invitant les professionnels de santé à signer la Déclaration de l'OMS sur l'équité en matière de vaccins.

En mai, Howard Catton a participé au webinaire de l'AMPS, intitulé *COVID-19: une maladie professionnelle?* dans le cadre de la campagne **Soutenez les Environnements Favorables à la Pratique**. Le webinaire a traité la question de l'importance des environnements favorables à la pratique pour protéger la santé et le bien-être des agents de santé et contribuer à éviter la pénurie annoncée. Il a été insisté sur la nécessité de veiller à ce que les professionnels de santé soient soutenus comme il se doit, en reconnaissant la COVID-19 comme une maladie professionnelle, ce qui peut amener à déclarer les décès et les infections, à mieux évaluer les risques, à établir des normes et à indemniser les familles des agents décédés de la COVID-19 ou ceux qui l'ont contractée.

En juin, Howard s'est exprimé au nom du CII lors d'une table ronde, intitulée *COVID-19: une maladie professionnelle?*, qui comptait également des représentants de membres de l'AMPS. L'événement était consacré à la collaboration interprofessionnelle et interorganisations dans le domaine de la vaccination, avec d'autres professions de santé, des organismes de santé publique, des organismes externes et des organisations représentant les patients, dans le but de présenter la conception, le développement et l'impact des actions de plaidoyer et des campagnes mondiales destinées à améliorer la couverture vaccinale.

Après la publication du rapport du Groupe indépendant sur la préparation et la riposte à la pandémie (voir p. 15), l'AMPS a annoncé soutenir les conclusions et des mesures concrètes; appelé les décideurs politiques, les responsables de la réglementation, les corps professionnels, les établissements de santé et les collectivités à se mobiliser pour des environnements favorables à la pratique; et invité tous les pays à classer et à traiter la COVID-19 comme une maladie professionnelle.

En décembre, l'AMPS a lancé une nouvelle et belle initiative, **Voices from the Field**. Cette série d'entretiens rassemble des exemples du quotidien de professionnels de santé sur le terrain et les met en avant afin que leur travail soit reconnu et soutenu.

G7 ET G20

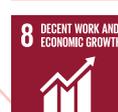
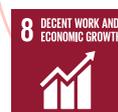
Le Groupe des Sept (G7) et le Groupe des Vingt (G20) sont des clubs de gouvernance informels, organisant des sommets annuels de chefs d'État et de gouvernement pour débattre de questions d'intérêt mondial. Après l'annonce par l'OMS, en mai, de la mort de 115 000 agents de santé et d'aide à la personne des suites de la COVID-19, le CII a rédigé une lettre aux dirigeants du G7 avant leur 47^e Sommet, organisé du 11 au 13 juin, pour placer les infirmières au cœur d'un nouveau traité relatif aux pandémies. Le CII a déclaré que l'énormité de ce bilan tragique parmi les agents de santé exige une action rapide et radicale des dirigeants du G7.

Courant octobre, le CII a appelé le G20, qui s'est réuni à Rome les 30 et 31 octobre, à prendre enfin des mesures énergiques pour protéger les personnels infirmiers et de santé – dont l'importance est vitale – contre les ravages de la pandémie de COVID-19. Cet appel faisait suite à une actualisation par l'OMS à 180 000 le nombre de décès d'agents de santé dus à la COVID-19. Le CII a déclaré qu'il s'agissait d'une estimation prudente. Les infirmières devant encore travailler sans être vaccinées et sans équipement de protection individuelle (EPI) adéquat dans de nombreuses régions du monde, le CII a appelé à une action coordonnée pour protéger les infirmières.

GROUPES NURSING NOW

Lancée en 2018, Nursing Now – une campagne mondiale destinée à renforcer le statut et l'image des soins infirmiers – s'est achevée en juin 2021. Le CII a continué de faire vivre cette campagne à travers les groupes Nursing Now. Nursing Now se poursuit grâce au Défi Nursing Now, un programme du Burdett Trust for Nursing, qui vise à offrir à 100 000 infirmières et sages-femmes de plus de 150 pays la possibilité de perfectionner leur leadership d'ici à fin 2022.

En février, le CII a organisé deux webinaires pour évoquer l'avenir avec les groupes Nursing Now du monde entier et tirer parti de la dynamique des groupes et du travail acharné qu'ils ont réalisé dans le cadre de la campagne Nursing Now. Le CII a également participé à un certain nombre de webinaires de Nursing Now tout au long de l'année. Ceux-ci portaient sur des sujets tels que *Influence et actions de plaidoyer: façonner l'avenir des soins infirmiers* pour lancer la campagne Nursing Now #NursesTogether; *Égalité des sexes, travail décent et soins infirmiers*, examinant les raisons pour lesquelles il est essentiel de promouvoir le leadership des infirmières et réaliser la couverture sanitaire universelle; *Les infirmières bougent: l'importance de la migration des infirmières*, analysant les





tendances mondiales de la migration des infirmières et l'expérience des infirmières qui migrent, et la façon dont cela influe sur leur capacité à exercer dans toute l'étendue de leurs connaissances et de leurs compétences; et *Les soins infirmiers et obstétricaux en crise*.

On 24 May, Nursing Now, ICN and WHO held a Global Footprints event to mark the close of the three-year campaign. Starting in the Western Pacific, the event travelled around the world for a series of six regional sessions led by Nursing Now groups and Nightingale Challenge programmes as they reflected on experiences and lessons learned during the Nursing Now campaign.

Le 24 mai, Nursing Now, le CII et l'OMS, ont organisé un événement Global Footprints pour marquer la fin de la campagne de trois ans. Partant du Pacifique occidental, l'événement a parcouru le monde en une série de six séances régionales dirigées par des groupes Nursing Now et des programmes du Défi Nightingale, abordant les expériences et les enseignements tirés de la campagne Nursing Now.

En juin, Annette Kennedy a dirigé un débat sur le *Leadership mondial du CII, porte-parole mondial des soins infirmiers*, lors du Défi Nightingale pour le RCSI Hospital Group en Irlande; et Howard Catton s'est exprimé lors d'un événement intitulé *Les infirmières à l'avant-garde du changement – Réexaminer le statu quo*, coorganisé par le Sommet mondial de l'innovation pour la santé au Qatar (WISH), le Défi Nursing Now et BMJ, à l'occasion de la publication des rapports ***Nursing's pivotal role in global climate action, How the nursing profession should adapt for a digital future*** et ***Nurses for health equity***. Michelle Acorn, l'Infirmière en chef du CII, a participé à l'événement Nursing Now Antioquia (Colombie) en novembre, faisant une présentation en direct sur le *Leadership des soins infirmiers*.

En décembre, le CII a réalisé une brève enquête auprès des Groupes Nursing Now sur leurs priorités stratégiques les plus urgentes et les activités relatives aux *Orientations stratégiques mondiales de l'OMS pour les soins infirmiers et obstétricaux* dans leur pays. Le CII continue d'attacher une grande importance aux contributions des groupes Nursing Now dans le monde.

QUESTIONS RELATIVES À LA SANTÉ DANS LE MONDE

COVID-19

Les activités du CII concernant la pandémie de COVID-19 ont été si nombreuses qu'elles ne peuvent tenir en totalité dans le présent rapport. Vous trouverez [ici](#) un rapport distinct. La présente partie ne mettra en lumière que les principales publications du CII sur la COVID-19.

Début 2021, le CII a publié un nouveau **rapport** sur le traumatisme de masse des infirmières provoqué par la pandémie de COVID-19. Il fournit des informations détaillées sur les résultats de l'enquête du CII auprès des ANI et comprend des données sur les infections et les décès, le stress et le surmenage, et met en garde contre des départs en masse de la profession. Les résultats de l'enquête montrent que les effectifs, sur la corde raide, ressentent une détresse psychologique croissante en raison d'une charge de travail toujours plus lourde, d'une violence permanente et des personnes s'élevant contre la vaccination. Le CII a averti que la pandémie risque de nuire à la profession infirmière sur plusieurs générations, à moins que les pouvoirs publics ne prennent des mesures immédiates pour remédier à l'effet COVID-19. Le CII a également publié deux fiches d'information: l'une sur les **infections à la COVID-19 et les décès chez les infirmières**





et les autres agents de santé; et l'autre sur le stress et le surmenage dans la profession infirmière.

En mars 2021, un an après que l'OMS a eu déclaré que la COVID-19 est une pandémie mondiale, le CII a fait paraître une **publication en ligne** informant sur son action relative à la COVID en 2020. Présentant un journal mois par mois de cette année si particulière, le rapport expose les inégalités entre les sexes et l'absence d'investissement dans les infirmières au cours de cette période cruciale. Vous trouverez **ici** le rapport 2021 sur les activités du CII concernant la COVID-19. Le CII a également publié une **note d'orientation** et une **fiche d'information** sur la pénurie mondiale de personnels infirmiers et la fidélisation des infirmières, montrant que 90% des ANI se sont déclarées «assez» ou «extrêmement» préoccupées par le fait que les lourdes charges de travail et les ressources insuffisantes, le surmenage et le stress en rapport avec la riposte à la pandémie, entraînent une hausse du nombre d'infirmières quittant la profession. Du fait de la pénurie de personnel infirmier existante, du vieillissement du personnel et de l'effet COVID-19 croissant, le CII estime qu'il faudra jusqu'à 13 millions d'infirmières pour pallier la pénurie mondiale de personnel infirmier à l'avenir. Une autre **note d'orientation** et une **fiche d'information** sur la formation en soins infirmiers et les nouvelles générations d'infirmières durant la pandémie de COVID-19, ont été publiées au mois d'avril.

Voir le chapitre sur l'Équité en matière de vaccins (p. 28) pour de plus amples informations sur l'action du CII en rapport avec la pandémie de COVID-19.

« La pression subie par les infirmières est inacceptable et il n'est pas surprenant que tant de nos collègues ont le sentiment de ne plus pouvoir continuer d'exercer le métier qu'elles aiment. Lorsque des infirmières impliquées et expérimentées annoncent vouloir quitter leur profession, c'est le signe évident que quelque chose va vraiment mal. On ne peut pas demander aux infirmières de continuer alors qu'elles sont submergées de travail et sous-estimées. Nos infirmières ont été bien au-delà de ce qui était attendu d'elles l'année dernière: il appartient désormais aux gouvernements de donner en retour aux infirmières pour les récompenser de leur dévouement et de leur implication, en leur assurant le soutien dont elles ont besoin pour continuer leur mission essentielle à l'égard des patients, des familles et des collectivités qu'elles soignent si bien. »

**ANNETTE KENNEDY,
PRÉSIDENTE DU CII, 2017-2021**

90%

POURCENTAGE D'ANI SE DÉCLARANT PRÉOCCUPÉES PAR LE FAIT QUE L'EFFET COVID Pousse LES INFIRMIÈRES À QUITTER LA PROFESSION.

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



MALADIES NON TRANSMISSIBLES

Les maladies non transmissibles (MNT) sont les plus meurtrières de la planète, mais elles peuvent toutes être prévenues, voire évitées, si les personnes adoptent les mesures qui s'imposent en termes d'hygiène de vie. Les infirmières doivent jouer un rôle essentiel pour les aider à prendre de meilleures habitudes et à jouir d'une vie longue, heureuse et saine.

Le CII a participé à plusieurs réunions internationales de haut niveau sur les MNT tout au long de l'année 2021, dont la table ronde stratégique de l'OMS, intitulée *Former des personnels aptes à prendre en charge les MNT*, l'objectif étant d'examiner les principaux domaines de renforcement des capacités fondées sur les compétences pour consolider les services intégrés de lutte contre les MNT; le 6^e Sommet mondial sur la santé circulaire de la Fédération mondiale du cœur, intitulé *Il est temps d'agir sur l'obésité*, le CII examinant la question du renforcement des personnels de santé pour lutter contre le lien entre les maladies cardiovasculaires et l'obésité; la 9^e Conférence des Parties à la Convention-cadre de l'OMS pour la lutte antitabac, le CII faisant une **déclaration vidéo** sur les progrès à l'échelon mondial portant sur la mise en œuvre de la Convention-cadre. Une séance principale analysant le rôle des soins infirmiers dans la lutte contre les principaux défis sanitaires et sociaux, y compris les MNT, a été organisée lors du Congrès du CII.

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



SÉCURITÉ DES PATIENTS

La prestation de soins sûrs et de qualité aux patients est d'une importance capitale pour les infirmières. Les soins infirmiers couvrant tous les domaines de la prestation des soins, les infirmières sont bien placées pour prévenir les effets nocifs pour les patients et améliorer la qualité et la sécurité des soins dispensés dans tous les contextes. À ce titre, les infirmières doivent être au cœur de la conception et de l'exploitation des systèmes et des processus des prestataires de santé destinés à assurer la sécurité des patients.

Le 18 mars, le G20 Health and Development Partnership et RLDatix ont publié un nouveau **rapport**, intitulé *The Overlooked Pandemic – How to Transform Patient Safety and Save Healthcare Systems (La pandémie négligée: comment transformer la sécurité des patients et sauver les systèmes de santé)*, avec la contribution d'Annette Kennedy. Dans le cadre d'un événement en ligne organisé à l'occasion de la Semaine de la sensibilisation à la sécurité des patients, Mme Kennedy s'est exprimée lors d'une table ronde inaugurant la publication du rapport.

En août, le CII a participé à la Consultation mondiale de l'OMS, intitulée *Partenaires pour agir: impliquer les parties prenantes pour la mise en œuvre du Plan d'action mondial pour la sécurité des patients 2021-2030*, afin d'examiner la mise en œuvre du Plan d'action mondial pour la sécurité des patients, d'identifier les mesures prioritaires et de formuler des recommandations pour chacun des partenaires pour agir.

En septembre, le CII s'est associé à la promotion de la Journée mondiale de la sécurité des patients, publiant une **déclaration conjointe** avec le Council of International Neonatal Nurses, Inc., appelant toutes les parties prenantes à prendre des mesures durables pour aider les personnels infirmiers à dispenser des soins sûrs et respectueux de la personne, et à réduire les préjudices évitables aux mères et aux nouveau-nés.

MENTAL HEALTH

Le CII s'inquiète du manque de reconnaissance du rôle des personnels de santé dans les soins, les actions de plaidoyer et le leadership dans la santé mentale, ainsi que de l'absence des usagers et de la collectivité dans l'élaboration des politiques, des stratégies ou des législations relatives à la santé mentale. Les soins centrés sur la personne et la participation de la collectivité doivent être au cœur de tout plan de mise en œuvre à l'avenir.

Le CII a participé à plusieurs webinaires et réunions sur le thème de la santé mentale, notamment un webinaire intitulé *La COVID-19 et les agents de santé de première ligne*, organisé par la Global Self-Care Federation et Health Policy Watch, au cours duquel Michelle Acorn, l'Infirmière en chef du CII, s'est exprimée sur la santé mentale; la Conférence sur la santé mentale, organisée par l'OMS / Europe à Athènes, Howard Catton intervenant sur la santé mentale et le bien-être des personnels de santé, y compris le rôle des associations d'infirmières pour étendre l'engagement et la reddition de comptes en la matière; un webinaire de l'AMPS intitulé *Protéger la santé mentale des professionnels de santé*; et le forum virtuel USAID, OMS, FPNU, intitulé *Exprimer un poids intériorisé: consultation technique sur la santé mentale des mères*.

À l'occasion de la Journée mondiale de la santé mentale, le 8 octobre, le CII a réitéré son appel à protéger la santé mentale des infirmières aux prises avec la pandémie et mis en avant l'*Atlas 2020 de la santé mentale* de l'OMS, qui donne une vue d'ensemble des ressources disponibles en matière de santé mentale dans le monde. Le rapport montre qu'à l'échelon mondial, les infirmières représentent 44% des personnels de santé mentale, et dans certaines régions, à l'instar

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



du Pacifique occidental, elles représentent jusqu'à 68% des personnels.

En 2021, le CII a mené une Étude mondiale sur les effectifs infirmiers en psychiatrie et en santé mentale. Les conclusions serviront à l'élaboration de directives sur les soins infirmiers en santé mentale, qui seront publiées en 2022.



CHANGEMENTS CLIMATIQUES

L'action pour le climat et la santé est une question d'ordre prioritaire pour le CII. Ces dernières années, le CII a collaboré avec des partenaires mondiaux menant des travaux dans le domaine des changements climatiques et la santé, afin de renforcer l'implication du secteur de la santé et de la communauté infirmière dans l'atténuation des changements climatiques et l'adaptation à ces changements.

Le 6 septembre, *International Nursing Review*, une publication du CII, s'est jointe à plus de 200 revues de santé de premier plan dans le monde afin de réclamer des mesures d'urgence pour que la hausse des températures moyennes de la planète n'excède pas plus de 1,5 degré Celsius, et ainsi préserver la nature de la destruction et protéger la santé. En octobre, le CII a approuvé le nouveau **Rapport spécial de l'OMS sur les changements climatiques et la santé, publié à l'occasion de la COP26**, et a appelé les gouvernements du monde entier à prendre immédiatement des mesures pour éviter une crise climatique qui aura des effets dévastateurs sur la santé de toutes les populations de la planète. Le CII a signé une **lettre ouverte** adressée aux 197 chefs d'État et de gouvernement et délégations nationales afin de les avertir que la crise climatique est la plus grande menace pour la santé à laquelle l'humanité est confrontée et appeler les dirigeants du monde à agir en faveur de l'action climatique.

« Qu'il s'agisse de la pandémie ou des effets des changements climatiques, la santé des populations s'en ressent gravement. Les infirmières sont témoins de cette crise mondiale et des souffrances qu'elle engendre, et elles ne sont plus disposées à garder le silence sur cette question. La pandémie a causé tant de maux et de décès, et pourtant, ses effets seront éclipsés par ceux des changements climatiques si aucune mesure n'est prise dès maintenant. »

**HOWARD CATTON,
DIRECTEUR GÉNÉRAL DU CII**

En novembre, le CII a participé à une réunion de la Conférence des Nations Unies sur les changements climatiques (COP26) à Glasgow et coorganisé un événement programmé dans le cadre du Pavillon de la santé de la COP26 de l'OMS, avec l'Alliance of Nurses for Healthy Environments. Dans la dernière ligne droite avant l'adoption de la **Déclaration** de la COP26, le CII a publié une déclaration avertissant que les agents de santé en subiraient les conséquences si la Déclaration ne tenait pas ses promesses.

Le CII a participé à un webinaire de l'OMS sur les *Changements climatiques et la santé*, le 15 novembre, qui s'est tenu dans la foulée de la COP26, en vue de stimuler l'intérêt, le débat et les échanges concernant l'implication des infirmières et des sages-femmes et leur participation au Programme mondial sur les changements climatiques et la santé.

ÉGALITÉ DES SEXES

La pandémie de COVID-19 a mis en évidence des inégalités persistantes entre les sexes, qu'il s'agisse d'inégalité de salaire, du manque d'accès aux services de garde d'enfants, de l'augmentation des violences au sein de la famille, de l'inégalité des charges de travail ou des préjugés sexistes. En 2021, le CII a attiré l'attention sur bon nombre de ces problèmes.

En 2021, le CII a pris part à plusieurs débats de haut niveau sur les rapports femmes-hommes et la santé, dont un webinaire pour fêter le lancement de la liste des plus de 100 infirmières et sages-femmes les plus remarquables de Femmes dans la santé mondiale, auquel a pris part Annette Kennedy; et un événement parallèle, en mode virtuel, dans le cadre de la 65^e session de la Commission de la condition de la femme, organisé par Sigma Theta Tau International et intitulé *Les infirmières prennent l'initiative: créer une santé mondiale tenant compte de la problématique femmes-hommes*. Le CII a publié une **déclaration**, appelant les gouvernements à prendre des mesures immédiates pour nommer une infirmière en chef. En juin, Annette Kennedy, a participé à la consultation sur l'exercice des responsabilités par les femmes et le Plan stratégique d'ONU-Femmes 2022-2025; Howard Catton s'est exprimé sur les problématiques femmes-hommes et le leadership lors du lancement du document d'orientation des politiques, *Closing the Leadership Gap: Gender Equity and Leadership in the Global Health and Care Workforce*. Il a exprimé le vif soutien du CII à ce document d'orientation, qui examine la situation des femmes assumant des fonctions de direction dans le secteur de la santé et de l'aide à la personne et révèle que des interventions politiques sont possibles pour garantir un exercice des responsabilités qui soit plus équitable et représentatif.



L'égalité des sexes figurait en tête des priorités au Congrès du CII en novembre 2021, lors d'une table ronde sur *l'Égalité des sexes et l'autonomisation des femmes: améliorer la vie de tous*. Dr Michelle Bachelet, Haut-Commissaire des Nations Unies aux droits de l'homme, s'est adressée aux participants avec Dr Roopa Dhatt, Directrice générale et cofondatrice de Femmes dans la santé mondiale, Mariam Jalabi, représentante auprès des Nations Unies de la Coalition de l'opposition syrienne et cofondatrice du Mouvement politique des femmes syriennes, et Dr Nomafrench Mbombo, Ministre de la santé de la province du Cap-Occidental (Afrique du Sud).

« Les infirmières continuent de faire face à de nombreux défis : il est clair que la dimension femmes-hommes est une réalité bien présente, dans la mesure où les femmes sont majoritaires au sein des personnels infirmiers. Et malgré l'importance des infirmières pour les soins de santé, elles sont souvent sous-payées et méprisées, tandis que leurs avis, leurs besoins et leurs droits sont négligés. »

« Donner aux agents de santé des moyens en tant que défenseurs des droits de l'homme peut empêcher que ces mêmes droits soient bafoués dans le cadre des soins aux patients, mais aussi promouvoir et protéger les droits des agents de santé, réduire les inégalités de rapports de force, contribuer à des conditions de travail décentes et instaurer un climat de respect. »

DR MICHELLE BACHELET, HAUT-COMMISSAIRE DES NATIONS UNIES AUX DROITS DE L'HOMME, INTERVENTION AU CONGRÈS DU CII

FONDS POUR L'ÉDUCATION DES FILLETTES™

Le CII et le Fonds pour l'éducation des fillettes (GCEF) de la Fondation internationale Florence Nightingale soutiennent, dans des pays en développement, la scolarité de jeunes filles de moins de 18 ans orphelines d'infirmières. Le GCEF a permis à plus de 400 orphelines en Eswatini, au Kenya, au Lesotho et en Ouganda, de mener à bien leur scolarité. Nombre d'entre elles sont devenues des leaders dans leur communauté, contribuant à rendre plus fortes et à doter de moyens d'autres filles; plusieurs ayant suivi la voie de leurs parents en devenant infirmières.

En 2021, 77 filles ont été soutenues par le Fonds. En avril, de nombreuses filles dont l'école avait été fermée en raison de la pandémie ont pu y retourner. Certaines d'entre elles ont pu parfaire leur appren-

tissage à distance grâce à la radio, la télévision ou par l'intermédiaire d'un smartphone fourni par le projet GCEF. Lors du Congrès du CII en novembre, une séance a été organisée pour que les ANI des quatre pays présentent leur travail, leur expérience et leur témoignage et sensibilisent le public sur le besoin renouvelé de soutenir les filles de leurs collègues des soins infirmiers décédés en faisant un don au GCEF.

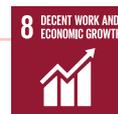
JOURNÉE INTERNATIONALE DES INFIRMIÈRES 2021

La Journée internationale des infirmières est célébrée dans le monde entier le 12 mai, date anniversaire de la naissance de Florence Nightingale. Le CII commémore ce grand jour tous les ans, en choisissant un thème et en produisant et diffusant des ressources et des données probantes.

En février, le CII a lancé son compte à rebours de 100 jours avant la Journée internationale des infirmières, qui comprenait l'annonce des lauréats du premier concours photo pour la Journée internationale des infirmières 2021 dans quatre catégories. Le Grand Prix est revenu à Bruno Lavi (Israël), dont la magnifique photographie en noir et blanc de l'infirmière Rawan Hijana, munie de son masque et de son écran facial, illustre parfaitement la réalité de la pandémie.

Le 12 mai, le CII a publié le rapport sur la Journée internationale des infirmières, **La profession infirmière: une voix faite pour diriger – Une vision pour les soins de demain**, qui appelle les infirmières à être les architectes des futurs systèmes de soins de santé et à intervenir dans leur conception, et pas uniquement en être des exécutantes. Le rapport établit le rôle vital que jouent les infirmières dans la réussite des services de santé et plaide pour une plus grande implication des infirmières leaders dans toutes les organisations de santé et à tous les niveaux, y compris gouvernemental. Le CII a également organisé un webinaire spécial, comptant plus de 1 300 infirmières de 73 pays. La Présidente du CII a participé à une table ronde de haut niveau du Forum économique mondial sur le thème du rôle essentiel des agents santé en situation de pandémie de COVID-19.

LA PROFESSION INFIRMIÈRE
UNE VOIX FAITE POUR DIRIGER
UNE VISION POUR LES SOINS DE DEMAIN





OBJECTIF 2 DU CII: RENFORCER LES MOYENS DES MEMBRES

L'OBJECTIF EST D'AFFERMIR LES ANI AU NIVEAU DES TROIS PILIERS DU CII AFIN QU'ELLES PUISSENT RELEVER LES PRINCIPAUX DÉFIS AUX ÉCHELONS RÉGIONAL ET NATIONAL. EN 2021, LE CII A ACCUEILLI DEUX NOUVEAUX MEMBRES DANS SA FAMILLE: L'ASSOCIATION QATARIE DES SOINS INFIRMIERS ET LE QUEEN'S NURSING INSTITUTE (QNI) DU ROYAUME-UNI.

PRIX

En 2021, plusieurs dirigeants du CII ont été récompensés pour leur contribution exceptionnelle aux soins de santé. Lors du Congrès du CII en novembre, Annette Kennedy a reçu des mains du Dr Tedros, le prestigieux Prix du Directeur général, qui récompense les dirigeants du secteur de la santé pour leur leadership exceptionnel dans le domaine de la santé mondiale, au vu de sa contribution de toute une vie à la profession infirmière. Elle a également obtenu un doctorat honorifique de l'Université de la ville de Dublin pour son leadership dans le domaine des soins infirmiers à l'échelon mondial. Pamela Cipriano, la Première Vice-Présidente, a été classée deuxième de la liste dressée par *Healthcare Global* des dix meilleures femmes dans le secteur de la santé en 2021. Howard Catton a reçu la distinction Paul Harris Fellow du Rotary Club International pour les services extraordinaires qu'il a rendus à la communauté des soins infirmiers durant la pandémie de COVID-19. Dr Michelle Acorn, Infirmière en chef du CII, a été nommée Membre de l'American Academy of Nursing. Dr Myrna Abi Abdallah Doumit, Présidente sortante de l'Ordre des infirmières et infirmiers au Liban, a reçu le *Prix de l'héroïne de la santé 2021*, décerné par Femmes dans la santé mondiale, pour son leadership auprès des infirmières de son pays dans les semaines et les mois qui ont suivi la terrible explosion de Beyrouth en août 2020, ainsi que tout au long de la pandémie COVID-19.

Au cours du Congrès du CII et de la session du Conseil des représentantes d'associations nationales, le CII a remis un certain nombre de prix pour distinguer les réalisations exceptionnelles et stimuler les initiatives et le talent.





L'Association taïwanaise des infirmières (TWNA) et l'Association nationale salvadorienne des infirmières (ANES) ont reçu le **Prix de l'innovation du CII** pour leurs stratégies novatrices et efficaces renforçant le caractère inclusif, la diversité et la créativité de l'ANI et / ou de la profession infirmière. La TWNA a reçu le prix pour avoir sélectionné et soutenu financièrement des participants à trois programmes de leadership infirmier, le Global Nursing Leadership Institute du CII, le TWNA Nightingale Nursing Leadership Institute et le programme Diriger le changement du CII. L'ANES a reçu le prix pour sa mise en œuvre du programme Compétences et aptitudes par la spécialisation et l'agrément des professionnels des soins infirmiers, un projet innovant et inclusif à El Salvador.

Le **Prix Christiane Reimann**, qui récompense une contribution exceptionnelle dans le domaine des soins infirmiers, est reconnu dans le monde entier comme la distinction internationale la plus prestigieuse en matière de soins infirmiers. Le prix a été décerné au Dr Sheuan Lee, une infirmière admirable qui a été Présidente de l'Association taïwanaise des infirmières et membre du Conseil d'administration du CII. En 2008, elle a été nommée Ministre sans portefeuille au sein du Yuan des Examens, qui supervise les examens des fonctionnaires.

Le **Prix du CII de la santé et des droits de l'homme** récompense les contributions et les réalisations humanitaires exceptionnelles dans le domaine de la santé et des droits de l'homme. Le prix 2021 a été décerné à Lord Nigel Crisp, Coprésident de Nursing Now qui,

avec discernement, a reconnu très tôt l'importance des soins de santé comme partie intégrante des droits de l'homme.

Le **Prix Kim Mo-Im de l'innovation et de l'impact sur les politiques de santé**, a été décerné au professeur Abel Avelino de Paiva e Silva pour sa contribution à l'élaboration d'un modèle de référence ontologique reconnu comme une référence en termes de politiques de systèmes d'information et pour la représentation du savoir formalisé entrant dans le cadre des soins infirmiers.

Le **Prix Partenaires au développement**, qui récompense les fondations, les entreprises, les organisations non gouvernementales et les autres institutions ayant donné des preuves d'un leadership et d'un investissement exceptionnels au service du renforcement des capacités du secteur infirmier et des soins de santé, a été décerné à CGFNS International pour son soutien fort au CII et au lancement du programme de Consultantes infirmières certifiées au niveau mondial (CGNC). (Voir p. 25)

Le **Prix pour réalisations internationales** du CII et de la Fondation internationale Florence Nightingale, a été attribué à deux infirmières autrichiennes, Marianne Stoeger et Margaret Pissar, pour leur dévouement et le sacrifice d'une vie au profit de patients atteints de la maladie de Hansen sur l'île Sorok, en Corée du Sud.

ÉTUDIANTS EN SOINS INFIRMIERS

Le **Groupe directeur des étudiants en soins infirmiers du CII**, a été créé pour appuyer la participation des étudiants au CII et à la stratégie mondiale des soins infirmiers. Le Groupe directeur compte un étudiant de chaque région du CII. En 2021, ses principales activités ont consisté à soutenir la planification de l'Assemblée des étudiants, prendre part à l'Assemblée mondiale de la Santé, œuvrer avec les ANI de leurs régions pour soutenir l'implication des étudiants et donner une orientation pour la participation future des étudiants au CII.

L'**Assemblée des étudiants en soins infirmiers du CII** s'est déroulée en mode virtuel le 23 octobre, réunissant près de 500 étudiants en soins infirmiers du monde entier. L'Assemblée bisannuelle est pensée pour faire office de tribune aux étudiants en soins infirmiers et aux infirmières en début de carrière pour s'exprimer, influencer et contribuer à l'avenir des soins infirmiers à travers le CII. L'Assemblée est pilotée par les étudiants pour les étudiants, le programme de cette année faisant intervenir 20 étudiants de 18 pays. La réunion couvrait de nombreux sujets intéressants au plus haut point les infirmières en début de carrière, notamment la façon dont les étudiants en soins infirmiers ont fait face à la pandémie de COVID-19; les problématiques liées à la santé mentale; et leur rôle dirigeant, aujourd'hui comme demain.

RENFORCER ET PROTÉGER LES PERSONNELS INFIRMIERS

TRAITER LES DÉFIS RELATIFS AUX SOINS INFIRMIERS

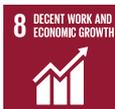
En 2021, le CII a élaboré des rapports et des fiches d'information sur un grand nombre de sujets, dont: **La main-d'œuvre infirmière mondiale confrontée à un traumatisme massif; Les infections à la COVID-19 et les décès chez les infirmières et les autres agents de santé; Le stress et le surmenage dans la profession infirmière;** et **La pénurie mondiale de personnel infirmier et la fidélisation des infirmières.**

Après la publication en 2020 de la note d'orientation conjointe CII / CGFNS / CIMI intitulée **Ageing Well? Policies to support older nurses at work**, un webinaire a été organisé en mai 2021 sur *Le vieillissement du personnel infirmier – De l'évaluation à la mise en œuvre: dix étapes pour fidéliser les infirmières*. Jusqu'à 4,7 millions d'infirmières dans le monde devraient prendre leur retraite d'ici à 2030; cette note d'orientation s'appuie sur le rapport de l'OMS, *La situation du personnel infirmier dans le monde*, en précisant les questions et les stratégies de politiques devant être adoptées pour fidéliser, au niveau professionnel, les infirmières plus âgées.

FORMATION

Le CII a publié une **fiche d'information** sur la formation en soins infirmiers et une note d'orientation sur **La formation en soins infirmiers et les nouvelles générations d'infirmières durant la pandémie de COVID-19**, rendant compte des résultats de l'enquête du CII auprès des ANI en décembre 2020: 73 % des ANI ont déclaré que l'enseignement des soins infirmiers de premier cycle a été perturbé; et 54 % ont signalé des perturbations dans l'enseignement complémentaire. La note d'orientation présente également les perspectives et les défis pour la profession.

En juin, le CII, la Banque mondiale, ECSACON et Jhpiego ont publié un rapport, intitulé **Education and Labour Market for Nurses in the East, Central and Southern Africa (ECSA) Region**, qui réaffirme l'importance d'investir dans la formation des infirmières dans la région ECSA pour répondre aux besoins, et insiste sur l'importance des systèmes d'information pour prendre des décisions efficaces en matière de politiques. La publication a été suivie au mois de juillet d'un webinaire organisé par le CII et intitulé *Formation et personnels des soins infirmiers – Mise en œuvre des orientations stratégiques dans la région ECSA*, en vue d'établir une collaboration avec les ANI et les groupes Nursing Now de la région ECSA et examiner des stratégies de mise en œuvre des priorités nationales et régionales des Orientations stratégiques mondiales pour les soins infirmiers et obstétricaux (2021-2025) de l'OMS.



73%

POURCENTAGE D'ANI DÉCLARANT QUE L'ENSEIGNEMENT DES SOINS INFIRMIERS DE PREMIER CYCLE A ÉTÉ PERTURBÉ

VIOLENCE

La violence à l'égard des agents de santé n'est pas un phénomène nouveau, mais la pandémie de COVID-19 a de toute évidence exacerbé le nombre de violences contre les professionnels de santé et les prestataires de soins de santé.

En mars, le CII, avec d'autres membres du Comité directeur de la Safeguarding Health in Conflict Coalition (SHCC, ou Coalition pour la sauvegarde de la santé dans les situations de conflit), a coorganisé un webinaire pour débattre de la violence visant les agents, les services et les infrastructures de santé durant la pandémie de COVID-19. Ce webinaire a été l'occasion d'inaugurer la carte interactive d'Insecurity Insight, illustrant 1 172 incidents et menaces contre les soins de santé en 2020, dont 412 étaient directement liés à la pandémie de COVID-19 et aux mesures de riposte. Le CII, membre fondateur de la SHCC, a contribué de façon notable à ces travaux.

« Les agents de santé font face à des risques accrus dans une période où leurs collectivités ont plus que jamais besoin d'eux. Le fait qu'ils craignent la violence et les mauvais traitements alors qu'ils sont en première ligne pour réaliser un travail vital est totalement inacceptable et alimente le traumatisme de masse qu'ils subissent. Les pouvoirs publics et toutes les parties prenantes doivent s'acquitter de leur part du travail et prendre des mesures immédiates pour mettre fin à cette violence. À l'instar des taux d'infection de COVID-19 parmi les agents de santé, il est essentiel que nous disposions de données sur toutes les menaces et la violence car sans cela, nous ne pouvons pas concevoir de stratégies efficaces en vue de les prévenir. »

HOWARD CATTON, DIRECTEUR GÉNÉRAL DU CII

En mai, la SHCC a publié son huitième **rapport annuel**, recensant l'incidence globale des attaques et des menaces contre les agents de santé, les établissements de santé et les moyens de transport médicaux dans le monde. Le rapport, auquel a contribué le CII, énumère 806 faits de violence visant les soins de santé ou d'obstruction faite à ceux-ci dans 43 pays et territoires en proie à une guerre ou un conflit violent en 2020.

Le CII œuvre en étroite collaboration avec le Comité international de la Croix-Rouge (CICR) et d'autres organisations partenaires sur le projet Health Care in Danger (HCiD, ou Soins de santé en danger) afin de promouvoir la protection des soins de santé dans

les situations de conflit armé ou d'autres situations d'urgence. Présentant les motifs d'inquiétude, le CII a donné un aperçu de l'incidence de la COVID-19 sur les infirmières et de la réalité de la violence à l'égard des soins de santé vue par les infirmières, lors de l'événement consacré à la région Eurasie et organisé en février 2021.

La question de la violence à l'égard des agents de santé a été abordée lors d'une séance du séminaire des partenaires, intitulée *Renouveler la solidarité et donner aux infirmières les moyens de changer la réalité de la violence à l'égard des soins de santé*, lors du Congrès du CII en novembre. Le séminaire a réuni différents acteurs, dont le CICR, Médecins sans frontières et la SHCC, pour examiner les initiatives, faire participer les infirmières au débat et mettre en avant la voix, le leadership et les rôles de plaidoyer précieux des infirmières, en particulier la façon dont ces voix peuvent être amplifiées et consolidées dans l'optique de promouvoir la protection des soins de santé, partant de la collectivité jusqu'aux décideurs politiques et l'échelon national.

ÉQUITÉ EN MATIÈRE DE VACCINS

En janvier, le CII a réitéré ses appels à ce que les infirmières aient un accès précoce à la vaccination contre la COVID-19. Le CII a également participé à la réunion d'experts, intitulée Mobiliser les groupes de patients pour changer la politique de vaccination, organisée par la Fédération internationale du vieillissement, afin de contribuer au débat sur la meilleure façon d'envisager les politiques et les stratégies d'action ayant trait aux faibles taux d'adhésion à la vaccination des populations à risque. Le CII a souligné le rôle essentiel de l'implication des soins infirmiers dans les programmes de vaccination.

En février, le CII a annoncé son soutien à la Déclaration de l'OMS sur l'équité en matière de vaccins, avertissant que tout retard dans leur déploiement mondial pourrait s'avérer catastrophique. Il déclarait que sa dernière enquête auprès des ANI de 54 pays à travers le monde faisait apparaître un fossé profond entre les pays à faible revenu et les pays à revenu élevé et d'importantes disparités régionales dans les campagnes de vaccination, risquant de favoriser la propagation de nouveaux variants du virus. Le Directeur général du CII a participé à une réunion sur La vaccination contre la COVID-19 et l'équité, organisée par la Fédération mondiale des associations de santé publique, afin de partager les connaissances et définir d'éventuelles activités de plaidoyer conjointes pour une approche équitable de la vaccination contre la COVID-19 et renforcer la confiance dans le vaccin contre le virus. Il a



également participé à une réunion consultative sur le Programme européen pour la vaccination à l'horizon 2030, avec un groupement d'acteurs non étatiques de la région Europe de l'OMS. Cette réunion a été l'occasion d'aborder la façon dont la vaccination contre la COVID-19 préparera le terrain aux vaccinations de la décennie à venir, mais aussi de partager des vues et des réflexions sur les partenariats, les bonnes pratiques sur le terrain et les enseignements tirés.

En mars, le CII a participé au Dialogue de la société civile sur le volet vaccins du Dispositif pour accélérer l'accès aux outils de lutte contre la COVID-19, organisé conjointement par Gavi, l'Alliance du Vaccin, la Coalition pour l'innovation en matière de préparation aux épidémies et l'OMS, afin d'éclairer et d'impliquer les organisations de la société civile et les représentants des collectivités sur certains aspects du déploiement des vaccins contre la COVID-19. En avril, Howard Catton est intervenu lors d'un séminaire en ligne, intitulé *Relever les défis de la vaccination contre la COVID-19: le point de vue des soins infirmiers*, organisé par le Service des soins infirmiers de l'Ono Academic College (Israël) et, au cours d'un entretien accordé à la chaîne de télévision Deutsche Welle, il a appelé les dirigeants mondiaux à «s'engager sur la voie de l'éthique en matière d'équité vaccinale.»

Le 19 juillet, la BBC a relayé les préoccupations du CII concernant les faibles taux de vaccination des infirmières et des autres agents de santé. L'article signalait que les infirmières et les autres agents de santé étaient «laissés-pour-compte» dans les efforts engagés pour vacciner le monde contre la COVID-19. Le CII, en collaboration avec l'OMS, a mis la BBC en contact avec des infirmières du monde entier pour qu'elles l'informent de la situation. Leurs témoignages ont été diffusés à des millions de téléspectateurs, d'auditeurs et de lecteurs de la BBC de par le monde. Howard Catton a également accordé un entretien à la BBC, le 21 juillet, sur la priorité à accorder aux infirmières et aux autres agents de santé en matière de vaccination.

En septembre, le CII a de nouveau attiré l'attention sur la lenteur du déploiement des vaccins en Afrique et dans d'autres pays en développement, avec pour conséquence de mettre en danger les infirmières et les autres agents de santé, déjà surmenés. Lors d'une visite au Rwanda, M. Catton a rencontré le Dr Daniel Ngamije, le Ministre rwandais de la santé, pour échanger, entre autres, sur l'équité en matière de vaccins. Il a également accordé un entretien à Newzroom Afrika au sujet des effets de l'inégalité des taux de vaccination en Afrique.

Au Congrès du CII, en novembre, figurait une séance sur la façon dont les infirmières de la Région OMS / Europe ont géré le déploiement des vaccins contre la COVID-19, et comment tirer parti de leur influence pour renforcer la confiance de la population en les vaccins durant la pandémie.

Le CII a publié un rapport distinct sur son action durant la pandémie de COVID-19 en 2021. Cliquez [ici](#) pour consulter ce rapport.



RENFORCER LES ANI

DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL DES ASSOCIATIONS NATIONALES D'INFIRMIÈRES (ODENNA)

En octobre, le CII a annoncé un nouveau partenariat devant conduire à renforcer et à pérenniser les associations d'infirmières sur le continent africain et ainsi améliorer la prestation des soins de santé et les mesures de prévention sanitaire: le Développement organisationnel des associations nationales d'infirmières (ODENNA). Soutenu par la Fondation Johnson & Johnson, ce partenariat vise à réunir les ANI du CII et les groupes Nursing Now en Afrique en vue de renforcer la protection, le soutien et la promotion des infirmières sur le terrain. Le programme est un ensemble comprenant une évaluation organisationnelle, le programme DLC™ du CII (voir p. 33) et le jumelage d'ANI bien établies avec des associations moins avancées pour leur permettre d'accroître leur capacité à représenter leurs infirmières, créant ainsi un engagement et une collaboration mutuellement profitables.

La première phase du partenariat ODENNA (de novembre 2021 à juin 2022) consiste à s'assurer la participation des ANI intéressées et à former des enseignants et des animateurs provenant des ANI, qui pourront organiser des activités pédagogiques dans les pays participants. La deuxième phase verra la mise en œuvre de l'Outil d'évaluation organisationnelle du CII et l'élaboration par les ANI de plans visant à améliorer les domaines où cela s'impose. Lors de la troisième phase, il s'agira de mettre en place le programme DLC dans chaque pays participant.

CODE DÉONTOLOGIQUE DU CII POUR LA PROFESSION INFIRMIÈRE

À l'occasion de la Journée mondiale de la déontologie, le 20 octobre, le CII a publié la nouvelle version de son **Code déontologique pour la profession infirmière**, un exposé des valeurs éthiques, des responsabilités et du devoir professionnel des infirmières, définissant et guidant la pratique éthique des soins infirmiers dans les différents rôles qu'elles assument. L'édition révisée de 2021 compte quatre grands volets formant un cadre de conduite éthique: les infirmières et les patients ou d'autres personnes nécessitant des soins ou des prestations infirmières; les infirmières et la pratique; les infirmières et la profession; les infirmières et la santé mondiale. Le Code contient également des tableaux destinés à aider les infirmières à traduire les normes en actes. Le Code sert de référence aux infirmières du monde entier depuis qu'il a été adopté pour la première fois en 1953.

ALLIANCE MONDIALE POUR LA FORMATION CONTINUE

Le CII a noué un partenariat avec l'Alliance mondiale pour la formation continue (WCEA), afin de mettre à la disposition des infirmières du monde entier des ressources pour le perfectionnement professionnel en matière de leadership, de gestion, de sensibilisation et de travail d'équipe, ainsi que des ressources gratuites sur la COVID-19. La plateforme en ligne et l'application mobile sont gratuites pour les organisations membres du CII des pays à revenu faible ou intermédiaire.

En 2021, la WCEA a continué de s'employer à augmenter le nombre de ses partenaires de formation et à améliorer sa plateforme. Son application mobile a permis aux agents de première ligne d'accéder à des webinaires, dont le premier a été organisé avec le Bureau régional de l'OMS pour l'Afrique, l'UNICEF et le FNUAP sur la création du *Guide de l'OMS des soins à l'accouchement*. L'application a favorisé le partage d'informations, en créant des canaux de retour d'information efficaces et rapides qui, à leur tour, ont permis de mieux connaître les besoins de formation et l'expérience des agents de première ligne dans ces pays.

En riposte à la pandémie de COVID-19, la WCEA a annoncé un partenariat avec le CII, Johnson & Johnson et la Aga Khan University School of Nursing and Midwifery East Africa, pour soutenir les agents de santé de première ligne, en concevant un programme de formation ciblé dispensé par le biais de l'application.



PLAIDOYER ET LOBBYING

Dans le cadre des fonctions du CII de représenter les soins infirmiers dans le monde, faire progresser la profession infirmière, promouvoir le bien-être des infirmières et défendre la santé dans toutes les politiques, le CII fait régulièrement pression sur les pouvoirs publics à la demande de ses membres. Durant la pandémie de COVID-19, le rythme de ce lobbying a augmenté car les associations d'infirmières ont prié le CII de les aider à se rapprocher de leurs gouvernements pour protéger la profession.

En janvier, à la demande de la National Nurses Association of Kenya, Annette Kennedy a écrit à Son Excellence Uhuru Kenyatta, le Président kényan, l'appelant à entamer le dialogue avec l'ANI, les infirmières et les autres agents de santé, pour trouver une issue favorable aux grèves et aux manifestations et veiller à la protection physique, financière et psychologique des personnels de santé.

En mars, à la demande de la Lesotho Nurses Association, le CII a écrit au Premier Ministre du Lesotho pour demander la réintégration des infirmières du pays ; des centaines d'entre elles ayant été licenciées pour avoir fait grève à propos des salaires, de la sécurité et pour réclamer des conditions de travail décentes.

En mai, le CII a appelé le Gouvernement du Myanmar à respecter les droits des infirmières et des autres agents de santé. À la suite du coup d'État militaire de février, les infirmières et les autres agents de santé ont été soumis à une intense pression, non seulement parce qu'ils devaient soigner les malades et les blessés, mais également du fait de la multiplication d'incidents violents mettant en péril leur santé et leur bien-être.

En juin, le Président des États-Unis d'Amérique Joe Biden et le Président de la Fédération de Russie Vladimir Poutine se sont rencontrés à Genève. Le CII a saisi cette occasion pour se joindre aux infirmières suisses rassemblées dans la ville et avoir une pensée pour les 115 000 agents de santé dans le monde qui ont perdu la vie à cause de la pandémie. Le CII a également soutenu les infirmières suisses dans leur démarche pour obtenir, par référendum au niveau national, de meilleurs salaires, une meilleure formation et de meilleures conditions de travail. L'initiative, adoptée le 28 novembre, demandait au gouvernement et aux cantons d'augmenter le nombre d'infirmières formées et de garantir certaines conditions de travail et échelles de salaire afin que la profession soit appréciée à sa juste valeur.

Dès le mois d'août, le CII a maintenu un contact permanent avec l'Association afghane des infirmières et appelé la communauté internationale à veiller à ce que le respect et la reconnaissance des droits de l'homme, en particulier des femmes et des filles, soient au cœur des discussions politiques. L'Association afghane des infirmières a appelé les pays accueillant des infirmières afghanes ayant fui le conflit à les soutenir et à les intégrer dans leur système de santé. Elle a souligné que la majorité des infirmières en Afghanistan, en particulier les femmes, craignent pour leur emploi et leur salaire.

FONDS HUMANITAIRE DU CII

Même en pleine pandémie, les catastrophes naturelles et les conflits d'origine humaine continuent de faire des morts, des blessés et des ravages. Le CII a étendu son Fonds catastrophes pour couvrir d'autres crises humanitaires. Le Fonds humanitaire aide les infirmières et les ANI actives dans des zones ou des situations de catastrophes ou de conflits.

En 2021, un certain nombre de catastrophes ont touché nos ANI, notamment la série de tremblements de terre à Sulawesi (Indonésie) en janvier; le tremblement de terre de magnitude 7,2 en Haïti en août; le coup d'État militaire au Myanmar; les tourmentes politiques en Afghanistan; et le typhon Rai aux Philippines en décembre. Le CII a contacté les ANI de tous ces pays pour offrir son soutien et témoigner sa solidarité aux infirmières.

À l'occasion de la Journée mondiale de l'aide humanitaire, le CII a rendu hommage aux agents de santé et d'aide humanitaire qui continuent de soutenir les populations en situation de conflit ou de catastrophe dans le monde, insistant sur la menace que représentent les changements climatiques pour la santé humaine, le bien-être et le développement mondial.





OBJECTIF 3 DU CII: LEADERSHIP STRATÉGIQUE

L'OBJECTIF EST D'ASSURER UN LEADERSHIP STRATÉGIQUE POUR FAIRE PROGRESSER LA PROFESSION INFIRMIÈRE AFIN DE SATISFAIRE LES BESOINS ACTUELS ET FUTURS DE LA POPULATION, DES SYSTÈMES DE SANTÉ (Y COMPRIS LA SANTÉ ET LES SOINS SOCIAUX) ET DES INFIRMIÈRES.



GLOBAL NURSING LEADERSHIP INSTITUTE™ DU CII

Le **Global Nursing Leadership Institute (GNLI)™**, innovant et plébiscité, est un programme de leadership stratégique en matière de politiques destiné à renforcer les connaissances stratégiques et politiques des infirmières et leur influence. Il s'inscrit dans le champ d'action des infirmières à l'intérieur d'un mouvement mondial acquis au développement durable et analyse les thèmes essentiels sous-tendant les objectifs de développement durable des Nations Unies. Durant le GNLI 2021, l'accent a été mis sur les disparités en matière de santé et la pandémie de COVID-19, pour préparer les élèves à participer aux débats et aux actions stratégiques aux échelons local, régional, national et mondial.

En 2020, le GNLI s'est converti en plateforme virtuelle. Le module Deux du GNLI 2020 s'est ainsi déroulé de janvier à mars 2021 avec 23 élèves de 21 pays. Les élèves ont ensuite préparé leurs projets individuels et régionaux, qui ont été présentés en juin 2021 aux représentants régionaux de l'OMS et à d'autres parties prenantes. Deux élèves ont été invités à intégrer la délégation du CII à l'Assemblée mondiale de la Santé.

Le GNLI 2021 a démarré en septembre 2021 avec 30 élèves de 19 pays. Les enseignants régionaux du GNLI ont rencontré les élèves dans leurs régions pour entamer les travaux du programme destinés à renforcer la compréhension et l'influence politiques et stratégiques des infirmières, de même qu'à améliorer leur capacité à prendre part aux débats et aux initiatives politiques d'échelons local, régional, national et mondial. Dans le courant de l'année, les responsables régionaux des Bureaux régionaux de l'OMS se sont joints aux élèves de leur région pour discuter des priorités du Bureau,

créant un vrai lien entre les infirmières leaders et les Bureaux régionaux de l'OMS.

Le réseau des anciens élèves du GNLI a été formalisé: un Comité directeur composé de représentants régionaux a été mis en place au moyen de réunions régionales. Les anciens du GNLI ont eu l'occasion de renouer le contact lors du Congrès du CII en novembre, les séances spéciales offrant l'occasion d'échanger sur leurs expériences personnelles et professionnelles suivant la formation du GNLI et sur leurs travaux et projets en cours.

DIRIGER LE CHANGEMENT™

Créé en 1995, le programme **Diriger le changement™ (DLC) du CII** vise à doter les infirmières des compétences en leadership requises pour opérer des changements organisationnels et ainsi améliorer la pratique infirmière et obtenir de meilleurs résultats de santé. Les programmes DLC sont adaptés pour répondre aux besoins particuliers des pays où ils sont mis en œuvre grâce à une collaboration étroite avec les ANI. Capitalisant sur la réussite des programmes et de la méthodologie actuels, les programmes DLC forgent des personnels plus solides et efficaces qui, à leur tour, assurent des avantages notables aux populations qu'ils soignent. Les programmes DLC du CII ont été appliqués dans plus de 70 pays.

En 2021, des programmes DLC ont été menés aux Bahamas, au Cambodge, en Chine, en Inde et en Norvège. Aux Bahamas, un nouveau programme DLC comptant une cohorte de neuf infirmières leaders s'est achevé en janvier 2021. Le programme DLC Cambodge, parrainé par l'Association danoise des infirmières, a été lancé en octobre 2021 et se terminera mi-2022. Les





infirmières gestionnaires confirmées, passées par le GNLI, servent de guides et d'animatrices pour le programme DLC dans leur pays. Il s'agit là d'un excellent exemple d'infirmières leaders soutenant la formation de la nouvelle génération qui prendra sa suite!

L'année 2021 a constitué un jalon important pour DLC Chine, soutenu par Johnson & Johnson. Cette initiative entend perfectionner 400 infirmières chevronnées, dotées de compétences en leadership, en vue d'améliorer la pratique des soins infirmiers et d'obtenir de meilleurs résultats de santé en Chine. Après les premières sessions pilotes et des séances de formation des formateurs, le programme a été déployé à plus grande échelle en 2021, aidant les infirmières chinoises à mieux connaître les défis mondiaux en matière de santé, à se familiariser avec la façon d'exercer le leadership à l'échelon international, à concevoir des changements organisationnels par des projets de groupe et à améliorer leurs capacités de gestion dans le contexte de la refonte et de la transformation du système de santé. Parallèlement à la formation dispensée dans différentes provinces chinoises, une solide coopération s'est mise en place entre l'Association chinoise des soins infirmiers et les associations d'infirmières locales, ce qui aura des bienfaits durables pour la profession infirmière.

En raison des retards provoqués par la pandémie de COVID-19, le programme DLC en Inde a débuté en décembre 2021, avec la formation de 40 infirmières leaders réparties en deux cohortes. En janvier 2021, l'Association norvégienne des infirmières a poursuivi l'exécution du programme DLC, en s'adaptant à l'enseignement en ligne.

Pendant le congrès du CII, un séminaire a été organisé sur *Le perfectionnement du leadership en action: diriger le changement du CII et soins infirmiers à l'échelon mondial*. Les directrices des programmes DLC et du GNLI ont présenté les objectifs de chaque programme, les approches, les réalisations et les changements amenés par la pandémie. Les anciens élèves de chaque programme ont fait part de leur expérience et des effets que cela a eu sur eux-mêmes, sur les soins infirmiers et la santé. La séance s'est terminée par un débat sur la façon dont ces programmes pourraient perfectionner le leadership infirmier aux échelons national, régional et mondial.



CONSULTANTES INFIRMIÈRES CERTIFIÉES AU NIVEAU MONDIAL PAR LE CII

En février 2021, le CII et CGFNS International ont lancé le tout premier programme de certification pour valoriser les qualités hors du commun des infirmières et élaborer un cadre de **consultantes infirmières certifiées au niveau mondial** (CGNC, Certified Global Nurse Consultants). Ce nouveau programme permet au CII d'identifier et de certifier un corps d'infirmières accomplies, qui constituera une puissante ressource de spécialistes, répondant ainsi à l'augmentation de la demande en conseils d'experts en soins infirmiers partout dans le monde. Grâce au programme de certification CGNC, CGFNS International et le CII mettront en valeur les capacités des infirmières dans le monde exerçant diverses fonctions, de clinicienne spécialisée à décideuse politique, en passant par formatrice, administratrice et au-delà.

INFIRMIÈRES DE PRATIQUE AVANCÉE

Durant la pandémie de COVID-19, le rôle des infirmières de pratique avancée (IPA) a été vital pour les soins, le traitement et la survie même des patients. À l'échelon mondial, les IPA comptent parmi les professions de santé dont la croissance est la plus rapide. Elles sont essentielles pour apporter des innovations dans les systèmes de santé et améliorer l'accès aux soins, permettre aux personnes d'être en meilleure santé et réduire le coût des soins de santé.

PUBLICATIONS SUR LES IPA

En 2021, dans le cadre de sa série de directives sur la pratique infirmière avancée, le CII a publié deux nouveaux rapports. Les **Directives sur la pratique infirmière avancée – Infirmières anesthésistes** appuient la résolution de 2015 de l'AMS (WHA68.15), visant à « développer les soins chirurgicaux d'urgence, les soins chirurgicaux essentiels et l'anesthésie en tant que composantes de la couverture sanitaire universelle » et garantir que d'ici à 2030, cinq milliards de personnes à travers le monde puissent avoir accès à des soins chirurgicaux et d'anesthésie sûrs et abordables. Les pays ayant adopté la résolution peuvent utiliser ces directives pour renforcer le rôle des infirmières anesthésistes en vue de dispenser des soins d'anesthésie sûrs et abordables à leurs populations.

Les nouvelles **Directives sur le pouvoir de prescription des infirmières** ont pour objet de contribuer à une vision commune de l'autorisation des infirmières d'établir des ordonnances afin d'éclairer les décideurs politiques, les formateurs, les responsables de la réglementation, les planificateurs de soins de santé, les infirmières et les autres professionnels de santé sur cette question. Elles soulignent que des éléments essentiels sont requis pour accompagner le développement et le renforcement du pouvoir de prescription des infirmières et appellent les autorités publiques à garantir une formation adéquate aux infirmières, à mettre en place une autorité réglementaire harmonisée et à assurer un perfectionnement professionnel continu pour cultiver les compétences.

Le CII, en partenariat avec Springer, a publié une série d'ouvrages sur la pratique infirmière avancée, les membres du CII bénéficiant d'une remise de 20%. En 2021, deux livres de la série ont été publiés: **Clinical Nurse Specialist Role and Practice**, qui examine en profondeur la pratique avancée spécialisée des soins infirmiers et le rôle de la pratique avancée de l'infirmière clinicienne spécialisée; et **Spiritual Dimensions of Advanced Practice Nursing**.

RÉSEAU DES INFIRMIÈRES PRATICIENNES / INFIRMIÈRES DE PRATIQUE AVANCÉE DU CII

En août, le réseau NP / APN du CII a tenu sa 11^e Conférence, réunissant plus de 1 000 infirmières de pratique avancée de 48 pays. Justin Trudeau, le Premier Ministre canadien, s'est exprimé lors de la cérémonie d'ouverture de la Conférence virtuelle, intitulée *Envisager la pratique infirmière avancée au-delà de 2020: une portée plus large, une incidence plus grande*.

Le réseau NP / APN du CII lancé une deuxième vaste étude internationale pour comprendre comment la COVID-19 s'est répercutée jusqu'à présent sur le bien-être affectif et spirituel et la résilience des infirmières de pratique avancée. L'étude fait partie du travail du Global Academy of Research and Enterprise du réseau NP / APN du CII, qui s'attache à la recherche et aux activités éclairant et facilitant le développement constant des IPA.

1000

NOMBRE D'IPA QUI ONT PARTICIPÉ
À LA 11^E CONFÉRENCE NP / APN DU CII EN 2021

OBJECTIF 4 DU CII : CROISSANCE INNOVANTE

L'OBJECTIF EST D'IDENTIFIER, DE SÉCURISER ET DE DIVERSIFIER LES OPTIONS COMMERCIALES ET DE REVENUS CONFORMES À NOS VALEURS, POUR ATTEINDRE LES OBJECTIFS DU CII.

CONGRÈS DU CII

Tous les deux ans, le CII organise un rassemblement international d'infirmières, accueilli par l'une de nos associations membres. Ces congrès nous permettent de communiquer les toutes dernières informations sur une grande variété de sujets et de présenter des orateurs en séances plénières qui sont autant de sources d'inspiration. C'est pour les infirmières une occasion magnifique de nouer des liens, de diffuser des connaissances et de partager le leadership en matière de soins infirmiers avec des spécialités, des cultures et des pays divers.

Le 28ème Congrès du CII devait se tenir en 2021, à Abou Dhabi (Émirats arabes unis). Néanmoins, à cause de la pandémie de COVID-19, le Congrès a été organisé pour la première fois en mode virtuel. Plus de 5500 participants de 132 pays se sont réunis durant quatre jours pour écouter des intervenants spécialisés, dont des dirigeants mondiaux passés et actuels, comme Helen Clark, ancienne Première Ministre néozélandaise et Présidente du Groupe indépendant sur la préparation et la riposte à la pandémie; Ban Ki-moon, ancien Secrétaire général de l'ONU; Dr Michelle Bachelet, Haut-Commissaire des Nations Unies aux droits de l'homme et ancienne Présidente du Chili; et Gordon Brown, ancien Premier Ministre britannique.



« Malgré les défis auxquels nous sommes actuellement confrontés, en travaillant ensemble dans un esprit de concorde, d'innovation et de durabilité, et en nous impliquant pour étendre à tous la prestation des soins, non seulement nous nous montrerons droits en cette période d'incertitude, mais nous prospérerons également... Ensemble, nous pouvons mettre fin à cette terrible pandémie qui s'est grandement répercutée sur chaque infirmière dans le monde et qui a coûté la vie de 115 000 agents de santé. »

**BAN KI-MOON,
ANCIEN SECRÉTAIRE GÉNÉRAL DE L'ONU,
AU CONGRÈS DU CII**



Congrès du CII

Les soins infirmiers dans le monde

2-4 novembre 2021



Parmi les intervenants spécialisés dans le domaine de la santé, citons Dr Tedros Adhanom Ghebreyesus, Directeur général de l'OMS; Dr Maria Van Kerkhove, Responsable technique COVID-19 au sein de l'OMS; Dr John-Arne Røttingen, Ambassadeur pour la santé mondiale au sein du Ministère norvégien des affaires étrangères; Son Altesse Royale la princesse Muna al Hussein; et Dr Roopa Dhatt, Directrice générale de Femmes dans la santé mondiale. Des infirmières assumant les plus hautes fonctions de direction se sont également exprimées lors du Congrès, notamment Annette Kennedy, Présidente du CII; Lauren Underwood, membre du Congrès des États-Unis; Peggy Vidot, Ministre seychelloise de la santé; et Dr Nomafrench Mbombo, Ministre de la santé de la province du Cap-Occidental (Afrique du Sud). Parmi les autres prestigieux intervenants, citons M. Guy Ryder, Directeur général de l'Organisation internationale du Travail; Mariam Jalabi, représentante auprès des Nations Unies de la Coalition de l'opposition syrienne; et Jeremy Hunt, membre du Parlement britannique et Président du Health and Social Care Select Committee. Des célébrités du monde entier ont envoyé des messages de soutien, dont le champion de tennis Roger Federer; l'animatrice de médias internationaux et philanthrope Oprah Winfrey; le Pape François, les musiciens Bono et Carla Cruells Perez et le groupe d'idoles K-pop SHINee; le Premier Ministre australien Scott Morrison; et l'artiste Philip Stanton.

Le thème du Congrès, *Les soins infirmiers dans le monde*, transparaisait dans les séances régionales organisées au quotidien, mettant en lumière les questions et les défis relatifs aux six régions du CII: Méditerranée orientale, Europe, Afrique, Amériques, Pacifique occidental et Asie du Sud-Est.

Les séances ont porté sur divers sujets, notamment la pandémie de COVID-19; la sécurité sanitaire mondiale, la préparation aux urgences et aux catastrophes; les technologies; la santé mentale; l'investissement dans les soins infirmiers; la réglementation des soins infirmiers; le renforcement des systèmes de santé; la sécurité des patients; les soins infirmiers dans les grands médias; la formation en soins infirmiers; le vieillissement en bonne santé; le leadership des infirmières; l'égalité des sexes; les maladies non transmissibles; les droits de l'homme et les droits des agents de santé, la pénurie de personnels infirmiers; les données numériques sur la santé; la santé et le bien-être des infirmières; et les *Orientations stratégiques mondiales pour les soins infirmiers et obstétricaux* de l'OMS.



CLASSIFICATION INTERNATIONALE DE LA PRATIQUE DES SOINS INFIRMIERS®

La Classification internationale de la pratique des soins infirmiers (ICNP®) fournit une norme internationale qui aide à la description et à la comparaison de la pratique infirmière aux échelons local, régional, national et international. Depuis son lancement en 1999, l'ICNP a été traduite en 19 langues, et il existe à l'heure actuelle 14 centres de recherche et développement dans le monde, gérant plus de 200 projets différents. Des versions actualisées de l'ICNP sont publiées tous les deux ans.

Le CII collabore avec SNOMED International pour intégrer l'ICNP dans SNOMED CT, la terminologie clinique la plus complète utilisée dans le monde, et l'*ICNP SNOMED CT Nursing Practice Refset* a été publié en octobre 2021. L'intégration de l'ICNP améliore le contenu relatif aux soins infirmiers au sein de SNOMED CT, tout en facilitant la tenue de dossiers communs et les soins centrés sur le patient pour un plus grand nombre d'utilisateurs. Les experts de l'ICNP participent de façon active au Groupe de référence clinique des soins infirmiers de SNOMED International, qui supervise le contenu des soins infirmiers dans SNOMED CT.

Afin de garantir une bonne gouvernance, le CII a créé un Comité de rédaction de l'ICNP en avril 2021, comptant des représentants de chacun des Centres de recherche et développement de l'ICNP agréés par le CII et le chargé de liaison avec le Conseil d'administration du CII. Le Comité de rédaction veille à la qualité de l'ICNP, à sa pertinence et à son utilité pour les infirmières du monde entier.

La version 2021 de l'ICNP est disponible [ici](#).

MÉDIAS ET RÉSEAUX SOCIAUX

Les années 2020 et 2021 ont été des années singulières pour le CII, comme pour tout le monde. Tant de nos mécanismes classiques de partage, de collaboration et de rassemblement ont été annulés. Néanmoins, les réseaux sociaux nous ont donné l'occasion d'échanger avec nos membres, nos affiliés, nos partenaires et le grand public. Durant l'année, le CII a gagné plus de 4500 nouveaux abonnés sur Twitter, près de 5000 nouveaux abonnés sur Facebook et nous avons quasi doublé le nombre d'abonnés sur LinkedIn. Nous avons ajouté 24 nouvelles vidéos sur notre **chaîne YouTube**, allant d'enregistrements de webinaires à des messages à nos membres, en passant par des déclarations à l'Assemblée mondiale de la Santé et à d'autres réunions internationales. L'infirmière en chef du CII a lancé un **blog mensuel** sur le site Web du CII pour présenter les activités du CII en matière de soins infirmiers et de projets.

PARTENARIAT AVEC LA BBC

En mai 2021, le CII et BBC StoryWorks ont annoncé une campagne de 12 mois pour produire une série de films vidéo, en collaboration avec les ANI du CII. Les films seront présentés sur une plateforme spécifique du site Web de la BBC et braqueront les projecteurs sur les effectifs infirmiers dans le monde. Cette série d'avant-garde permettra de sensibiliser et d'éclairer le grand public sur la profession, en brossant un portrait original et intimiste du monde des soins infirmiers. Une vidéo introductive a été diffusée lors du Congrès du CII, présentant des témoignages d'infirmières.

PUBLICATIONS

Les publications du CII en 2021 ont été citées tout au long du présent rapport. L'ensemble des publications peuvent être consultées sur le [site Web du CII](#). La revue officielle du CII, **The International Nursing Review**, est trimestrielle, évaluée par des pairs et axée avant tout sur les questions de soins infirmiers et de santé intéressant les infirmières. Elle prend chaque jour un peu plus de place. En juillet, le professeur Parveen Ali a été nommé rédacteur en chef de la revue. Le Dr Ali, infirmière et sage-femme diplômée, a mené une brillante carrière comme professeur de soins infirmiers à l'Université de Sheffield. Elle a reçu plusieurs prix. Elle prend le relais du professeur Sue Turale, qui dirigeait la revue depuis mai 2013.

APERÇU DES ÉTATS FINANCIERS 2021

SYSTÈMES DE CONTRÔLE INTERNE ET VÉRIFICATION DES COMPTES

Les états financiers du CII sont vérifiés chaque année par KPMG, un vérificateur externe indépendant. En outre, le CII dispose d'un Comité d'audit et de surveillance des risques chargé de fournir au Conseil d'administration un contrôle de l'efficacité du système de gestion des risques, de contrôle interne et du système de contrôle de l'organisation. Ce Comité, qui exerce ses fonctions en toute indépendance et impartialité, rend régulièrement compte de ses activités au Conseil d'administration, au CRN et aux associations membres. En 2021, l'accent a été mis sur le renforcement du cadre de contrôle interne et l'application d'un nouveau plan opérationnel.

APERÇU DES ÉTATS FINANCIERS

Les informations présentées sont issues des états financiers vérifiés. Les chiffres présentés sont en francs suisses (CHF). KCHF et MCHF signifient respectivement milliers et millions de CHF.

La situation financière du CII demeure saine et stable, avec un total des actifs s'élevant à 12,4 MCHF. Les fonds ad hoc et général de l'organisation s'élèvent à 9,4 MCHF. L'année 2021 s'est caractérisée par une intense et constante activité de plaidoyer et de communication sur les effets dévastateurs de la pandémie sur les infirmières et les sages-femmes, mais aussi par la réussite du Congrès et du CRN en mode virtuel. Le bénéfice opérationnel en 2021 s'élève à 181 KCHF, en comptant le bénéfice net de 232 KCHF du Congrès. Le résultat net est un gain de 355 KCHF en 2021. Il convient de noter que le Congrès du CII se tient tous les deux ans, par conséquent, les revenus et les dépenses opérationnelles des années de Congrès sont plus élevés que ceux de l'année précédente.

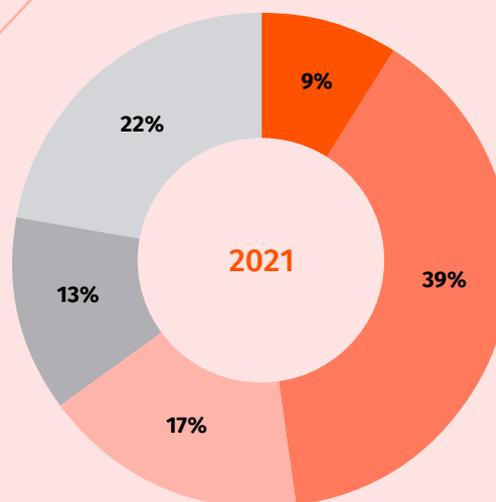
PRODUITS

Les activités du CII sont principalement financées par les cotisations des membres qui représentent 80% des produits opérationnels ordinaires en 2021 – hors revenus du Congrès. En incluant les revenus du Congrès, les cotisations des membres représentaient 67% des 6,6 millions de CHF de produits opérationnels nets totaux pour 2021 (contre 84% en 2020). En 2021, l'augmentation des revenus opérationnels s'explique par les 1,1 MCHF de produits du Congrès et les 0,5 MCHF de fonds supplémentaires reçus pour les programmes de développement organisationnel et de leadership du CII.

DÉPENSES OPÉRATIONNELLES

Le budget opérationnel annuel de 2021 est consacré à hauteur de:

- 65% à l'appui de nos membres dans le domaine des soins infirmiers mondiaux à travers des politiques des soins infirmiers, des programmes et la communication et événements
- 13% au renforcement de l'exécutif et de la gouvernance, au soutien et à la mise en relation de nos associations membres
- 22% aux frais généraux et à l'administration à l'appui de la mission essentielle du CII



- Activités de soins infirmiers
- Communications et événements
- Programmes
- Exécutif et gouvernance
- Administration Générale

Les dépenses opérationnelles de l'année découlent principalement des projets suivants: À l'instar des revenus, l'évolution des dépenses opérationnelles de l'année est tirée par les dépenses du Congrès, à savoir 0,9 MCHF. En 2021, les programmes du CII ont pris de l'ampleur – en particulier les initiatives de développement organisationnel et de leadership – et leur mise en œuvre renforcée a entraîné des revenus et des dépenses supplémentaires comparé à 2020. Le Conseil des représentantes d'associations nationales d'infirmières (CRN) s'est tenu en mode virtuel en 2021, son coût s'élevant à 0,2 MCHF.

RÉSULTAT DES ACTIVITÉS FINANCIÈRES

Le résultat financier de l'année est un bénéfice de 174 KCHF, grâce aux gains sur les investissements et aux effets des taux de change.



CONSEIL INTERNATIONAL
DES INFIRMIÈRES
3 PLACE JEAN MARTEAU
1201 GENÈVE, SUISSE
T +41 22 908 01 00
ICN@ICN.CH
WWW.ICN.CH



CONSEIL INTERNATIONAL
DES INFIRMIÈRES
3 PLACE JEAN MARTEAU
1201 GENEVA, SWITZERLAND
T +41 22 908 01 00
ICN@ICN.CH
WWW.ICN.CH



**PLAIDER POUR PROTÉGER,
RESPECTER ET INVESTIR
DANS LES SOINS INFIRMIERS**



2021
RAPPORT ANNUEL
CONSEIL INTERNATIONAL
DES INFIRMIÈRES