



**DEFENDIENDO LA  
PROTECCIÓN, EL VALOR Y  
LA INVERSIÓN EN ENFERMERÍA**



**2021**  
**INFORME ANUAL**  
CONSEJO INTERNACIONAL  
DE ENFERMERAS

Reservados todos los derechos, en particular la traducción a otras lenguas. Queda prohibida la reproducción total o parcial de esta publicación por medios impresos, fotoestáticos o de cualquier otro tipo, así como su almacenamiento en sistemas de recuperación o su transmisión de cualquier forma sin el consentimiento expreso por escrito del Consejo Internacional de Enfermeras. Sin embargo, es posible reproducir fragmentos breves (menos de 300 palabras) sin autorización con la condición de citar la fuente.

Copyright ©2022 CII  
Consejo Internacional de Enfermeras  
3, place Jean-Marteau  
1201 Ginebra, Suiza  
ISBN: 978-92-95124-00-4

Photographic credits:  
Alberto Giuliani  
Escuela de Enfermería de la Universidad  
de Columbia  
Consejo Internacional de Enfermeras  
Terri Hyde, CDC  
Martin Van Der Belen, ICRC  
Elisa Fourt, MSF  
Adrian Wressell, Heart of England NHS FT  
Marion van Ool  
Jayme Gershen, WHO  
Mandy O'Neill, WHO  
Oliver Moeckli, ICRC  
Kate HOLT, ICRC  
Florian Seriex, ICRC  
Sarah Velasco, ICRC  
Saara Mansikkamaki, ICRC  
Asociación Regional de Enfermeras de Tiumén  
Blink Media, Bart Verweij, 2020, WHO  
MSF  
Florian Seriex, ICRC  
Asociación Australiana de Enfermeras de Atención  
Primaria

# CONSEJO INTERNACIONAL DE ENFERMERAS

El **Consejo Internacional de Enfermeras (CIE)** es una federación de más de 130 asociaciones nacionales de enfermeras (ANE) en representación de los más de 27 millones de enfermeras en todo el mundo. Fundado en 1899, el CIE es la primera organización internacional y de mayor alcance del mundo para los profesionales de la salud. Dirigido por enfermeras y liderando a las enfermeras en el ámbito internacional, el CIE trabaja para garantizar cuidados de calidad para todos, políticas de salud sólidas a nivel global y el avance del conocimiento de enfermería, así como la presencia de una profesión de enfermería respetada y una fuerza laboral de enfermería competente en todo el mundo.

Síguenos en [Twitter](#) y [Facebook](#).



# ÍNDICE

<b>MENSAJE DE LA PRESIDENTA DEL CIE.....</b>	<b>5</b>	<b>OBJETIVO 3 DEL CIE: LIDERAZGO ESTRATÉGICO.....</b>	<b>36</b>
<b>INTRODUCCIÓN SOBRE EL CIE.....</b>	<b>7</b>	Global Nursing Leadership Institute del CIE™.....	36
Miembros y afiliados especialistas.....	7	Liderazgo para el cambio™.....	37
Secretaría del CIE.....	10	Enfermeras Consultoras Globales Certificadas del CIE.....	38
Junta Directiva del CIE 2017-2021 & 2021-2025.....	10	Enfermería de práctica avanzada.....	38
Misión, pilares y plan estratégico del CIE.....	11	Publicaciones de EPA.....	38
Consejo de Representantes de las Asociaciones Nacionales de Enfermería (CRN).....	11	Red del CIE de enfermeras de atención directa/ enfermería de práctica avanzada.....	39
<b>OBJETIVO 1 DEL CIE: IMPACTO GLOBAL.....</b>	<b>13</b>	<b>OBJETIVO 4 DEL CIE: CRECIMIENTO INNOVADOR.....</b>	<b>40</b>
Políticas de Salud Global.....	13	Congreso del CIE.....	40
Año Internacional de los Trabajadores Sanitarios y Asistenciales.....	13	Clasificación internacional para la práctica de enfermería®.....	41
Organización Mundial de la Salud.....	14	Medios de comunicación y redes sociales.....	41
Naciones Unidas.....	17	Alianza con la BBC.....	42
Organización Internacional del Trabajo.....	17	Publicaciones.....	42
Alianza Mundial de Profesiones de la Salud.....	18	<b>PERSPECTIVA FINANCIERA GENERAL 2021...43</b>	
G7 y G20.....	19		
Grupos de Nursing Now.....	20		
Asuntos de salud global.....	21		
COVID-19.....	21		
Enfermedades no transmisibles.....	22		
Seguridad del paciente.....	23		
Salud mental.....	23		
Cambio climático.....	24		
Igualdad de género.....	25		
Día Internacional de la Enfermera 2021.....	26		
<b>OBJETIVO 2 DEL CIE: EMPODERAMIENTO DE LOS MIEMBROS.....</b>	<b>28</b>		
Premios.....	28		
Estudiantes de enfermería.....	29		
<b>Fortaleciendo y protegiendo a la fuerza laboral de enfermería.....</b>	<b>29</b>		
Abordando los retos de la fuerza laboral de enfermería.....	29		
Formación.....	30		
Violencia.....	30		
Equidad vacunal.....	31		
<b>Fortaleciendo a las ANE.....</b>	<b>32</b>		
Desarrollo Organizativo de las Asociaciones Nacionales de Enfermería (ODENNA).....	32		
Código de ética del CIE para las enfermeras.....	33		
Alianza Mundial para la Formación Continuada.....	33		
Labor de defensa y presión.....	34		
Fondo Humanitario del CIE.....	35		

Los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, adoptados por las Naciones Unidas en 2014, son 17 y cubren un amplio abanico de cuestiones de desarrollo sostenible en el mundo. La enfermería desempeña un gran papel en relación con el ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades. La labor de enfermería contempla con frecuencia el abordaje de muchos de los demás ODS y las enfermeras comprenden la relación entre las condiciones más amplias y la salud individual y de la población. Las enfermeras, como proveedores primarios para todas las comunidades en todos los entornos, son clave para la consecución de los ODS.

La labor del CIE se superpone con los ODS de numerosas formas tal y como se indica mediante el uso del símbolo ODS a lo largo del presente informe.

# MENSAJE DE LA PRESIDENTA DEL CIE

Siempre es constructivo echar la vista atrás hacia el año anterior para celebrar nuestros logros y reflexionar sobre las áreas que requieren más trabajo y cómo podemos alcanzar nuestra misión mejor y atender mejor a nuestros miembros. Entramos en 2021 con la determinación renovada de seguir defendiendo a las enfermeras del mundo que tanto habían sufrido durante la pandemia.

Nuestras prioridades eran claras. Queríamos asegurarnos de que las enfermeras y las parteras no cayeran en el olvido. A medida que se comenzaron a administrar las vacunas, nos asegurábamos de que se priorizara a las enfermeras y a otros trabajadores sanitarios, estuvieran protegidos frente a situaciones de violencia y recibieran una compensación justa por su trabajo.

A lo largo del año, seguimos manteniendo a las enfermeras en los titulares de los medios de comunicación más influyentes hablando con la BBC, la CNN, Al Jazeera y otras agencias sobre los problemas a los que seguían enfrentándose las enfermeras como la equidad vacunal, la escasez de enfermería o los efectos de la pandemia en la formación de enfermería. Pero no solo hablábamos de los problemas, sino que también ofrecíamos soluciones como el Fondo para Oportunidades de Educación en Salud y Reconversión Profesional (Fondo HERO). Presentábamos nuestros estudios de casos semanales de todo el mundo para poner de relieve las historias de las enfermeras desde las primeras líneas. Asistíamos a reuniones internacionales de formulación de políticas como la Asamblea Mundial de la Salud para aportar la voz de enfermería al proceso de toma de decisiones.

Seguíamos trabajando de cerca con la Organización Mundial de la Salud para elaborar las Directrices Estratégicas Globales para la Enfermería y la Partería, llevar ponentes expertos para liderar los debates y conversaciones en el Congreso del CIE y realizar intervenciones en las reuniones de la Asamblea Mundial de la Salud y el Consejo Ejecutivo de la OMS.

El Congreso del CIE, celebrado virtualmente por primera vez, ¡fue un éxito increíble! Reunió a enfermeras para compartir mejores prácticas, encontrar soluciones a los retos y centrarse en prioridades regionales. También posibilitó que las enfermeras de todo el globo escucharan a expertos en multitud de campos, en particular a líderes políticos globales y dirigentes

de organizaciones internacionales. ¡Los mensajes de apoyo por parte de celebridades también contribuyeron a levantarnos el ánimo!

Realizamos encuestas y publicamos informes sobre los efectos de la pandemia en la escasez global de enfermería, el trauma colectivo de las enfermeras y la formación de enfermería. Publicamos Directrices para Enfermeras Anestésistas y para Enfermeras Prescriptoras, así como una evaluación completa de los mercados formativos y laborales de las enfermeras en la región de África Oriental, Central y del Sur.

Deseo dar las gracias a mi predecesora, Annette Kennedy, bajo cuya Presidencia se llevó a cabo la mayor parte de este trabajo. A través de su lema «Juntos», unió a las enfermeras del mundo para elevar nuestras voces e influenciar las políticas de salud global.

El CIE está orgulloso de sus logros y desea agradecer el apoyo de sus asociaciones nacionales de enfermería para la realización de toda esta labor. Estamos deseando fortalecer nuestras asociaciones y nuestros sistemas de salud trabajando incluso más estrechamente para liderar el mundo hacia una salud mejor y más accesible y equitativa.



Dra. Pamela F. Cipriano  
Presidenta  
Consejo Internacional de Enfermeras

## INFLUENCIA

LEMA DE PAMELA CIPRIANO,  
PRESIDENTA DEL CIE 2021-2025

# INTRODUCCIÓN SOBRE EL CIE

EL CIE ES UNA FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES NACIONALES DE ENFERMERAS DE TODO EL MUNDO. CON SEDE EN GINEBRA, SUIZA, EL CIE ESTÁ SUPERVISADO POR UN CONSEJO FORMADO POR LÍDERES DE ENFERMERÍA DE TODAS LAS REGIONES DEL MUNDO.



## MIEMBROS Y AFILIADOS ESPECIALISTAS

El CIE es una federación de más de 130 asociaciones nacionales de enfermeras (ANE) en representación de los millones de enfermeras en todo el mundo. Trabajamos directamente con estas asociaciones miembro en temas de importancia para la profesión de enfermería. Además, el CIE concede la condición de afiliado a una serie de organizaciones internacionales de enfermería especializada, lo cual les permite disfrutar de determinados privilegios y beneficios.

Logrando que las ANE, a través de sus acciones colectivas a nivel global, añadan valor a sus países y a la comunidad de enfermería en el mundo, el CIE ofrece a sus miembros la plataforma y los medios para alcanzar objetivos comunes mediante acciones colaborativas, trabajando juntos en beneficio de la sociedad, el avance de la profesión y el desarrollo de las ANE. El CIE y sus miembros trabajan con un amplio abanico de organizaciones no gubernamentales, gobiernos, agencias intergubernamentales, industria y grupos de interés clave para lograr el máximo impacto.

- Collegi d'Infermeres i Llevadores d'Andorra
- Asociación Nacional de Enfermeras de **Angola**
- Federación **Argentina** de Enfermería
- Asociación de Enfermeras de **Aruba** (ODEA)
- Colegio de Enfermería de **Australia**
- Österreichischer Gesundheits- und Krankenpflegeverband (**Austria**)
- Asociación de Enfermeras de la Commonwealth de las **Bahamas**
- Sociedad de Enfermería de **Baréin**
- Asociación de Enfermeras de **Bangladesh**
- Asociación de Enfermeras de **Barbados**
- Federación Nacional de Enfermeras de **Bélgica**

- Asociación de Enfermeras de **Belice**
- Asociación de Enfermeras de **Bermuda**
- Colegio de Enfermeras de **Bolivia**
- Unión de Enfermeras de **Botsuana**
- Consejo Federal de Enfermeras (**Brasil**)
- Asociación de Profesionales Sanitarios de Enfermería de **Bulgaria**
- Asociación Profesional de Enfermeras de **Burkina Faso**
- Asociación de Enfermeras de **Canadá**
- Colegio de Enfermeras de **Chile**
- Asociación de Enfermería de **China**
- Asociación Nacional de Enfermeras de **Colombia**
- Orden Nacional de Enfermeras de la RDC (**República Democrática del Congo**)
- Asociación de Enfermeras de las **Islas Cook**
- Colegio de Enfermeras de **Costa Rica**
- Asociación de Enfermeras de **Croacia**
- Sociedad **Cubana** de Enfermería
- Asociación de Enfermeras y Parteras de **Chipre**
- Organización de Enfermeras de **Dinamarca**
- Colegio Dominicano de Profesionales de Enfermería (**República Dominicana**)
- Asociación de Enfermeras de **Timor Oriental**
- Federación Ecuatoriana de Enfermeras/os (**Ecuador**)
- Sindicato de Enfermeras de **Egipto**
- Asociación Nacional de Enfermeras de **El Salvador**
- Asociación de Enfermeras de **Eritrea**
- Unión de Enfermeras de **Estonia**
- Asociación de Enfermeras de **Suazilandia** (Esuatini)
- Asociación de Enfermeras de **Etiopía**
- Asociación de Enfermería de **Fiji**
- Asociación de Enfermeras de **Finlandia**
- Association Nationale Française des Infirmiers et Infirmières Diplômés et Etudiants (**Francia**)



- Asociación Nacional de Enfermeras y Parteras de **Gambia**
- DBfk Bundesverband (**Alemania**)
- Asociación de Enfermeras Registradas de **Ghana**
- Asociación Helénica de Enfermeras (**Grecia**)
- Asociación de Enfermeras de **Granada INC.**
- Asociación **Guatemalteca** de Enfermeras Profesionales
- Asociación de Enfermeras de **Guyana**
- Asociación Nacional de Enfermeras Licenciadas de **Haití**
- Colegio de Profesionales de Enfermería de **Honduras**
- Colegio de Enfermería de **Hong Kong**
- Asociación de Enfermeras de **Islandia**
- Consejo de Enfermería de **India**
- Persatuan Parawat Nasional **Indonesia**
- Organización de Enfermeras y Parteras de **Irlanda**
- Organización de Enfermería de **Irán**
- Asociación Nacional de Enfermeras de **Israel**
- Consejo Nacional de Asociaciones de Enfermería de **Italia**
- Asociación de Enfermeras de **Jamaica**
- Asociación de Enfermería de **Japón**
- Consejo de Enfermeras y Parteras de **Jordania**
- Asociación Nacional de Enfermeras de **Kenia**
- Asociación de Enfermeras de **Corea**
- Asociación de Enfermería de **Kuwait**
- Orden de Enfermeras de **Líbano**
- Asociación de Enfermeras de **Lesoto**
- Asociación de Enfermeras de **Liberia**
- Asociación de Enfermeras de **Lituania**
- Asociación Nacional de Enfermeras de **Luxemburgo**
- Asociación de Enfermeras de **Macao**
- Organización Nacional de Enfermeras y Parteras de **Malawi**
- Asociación de Enfermeras de **Malasia**
- Unión de Parteras y Enfermeras de **Malta**
- Asociación de Enfermería de **Mauricio**
- Colegio Nacional de Enfermeras, A.C. (**México**)
- Federación Mexicana de Colegios de Enfermería (**México**)
- Asociación Nacional de Enfermeras de **Mónaco**
- Asociación de Enfermeras de **Mongolia**
- Asociación Nacional de Enfermeras y Parteras de **Montenegro**
- Association Marocaine des Sciences Infirmières et Techniques Sanitaires (**Marruecos**)
- Asociación Nacional de Enfermeras de **Mozambique**
- Asociación de Enfermeras y Parteras de **Myanmar**
- Asociación de Enfermeras de **Namibia**
- Asociación de Enfermería de **Nepal**
- NU' 91 – **Países Bajos**
- Organización de Enfermeras de **Nueva Zelanda**
- Asociación de Enfermeras **Nicaragüenses**
- Asociación Nacional de Enfermeras y Parteras de **Nigeria**
- Asociación de Enfermeras y Parteras de **Macedonia del Norte**
- Organización de Enfermeras de **Noruega**
- Asociación de Enfermería de **Omán**
- Federación de Enfermeras de **Pakistán**
- Asociación de Enfermería y Partería de **Palestina**
- Asociación Nacional de Enfermeras de **Panamá**
- Asociación **Paraguaya** de Enfermeras
- Colegio de Enfermeros del **Perú**
- Asociación de Enfermeras de **Filipinas**
- Asociación de Enfermeras de **Polonia**
- Orden de Enfermeras (**Portugal**)
- Asociación de Enfermería de **Catar**
- Asociación de Enfermería de **Rumanía**

- Orden de Enfermeras, Parteras y Asistentes Médicos de **Rumanía**
- Asociación de Enfermeras de **Rusia**
- Asociación de Enfermeras y Parteras de **Ruanda**
- Asociación de Enfermeras Registradas de **Samoa, Inc.**
- Asociación Nacional de Enfermeras y Parteras de **Santo Tomé y Príncipe**
- Asociación de Enfermeras de **Arabia Saudita**
- Asociación Nacional de Enfermeras del Estado de **Senegal**
- Asociación de Trabajadores Sanitarios de **Serbia**
- Asociación de Enfermeras de la República de **Seychelles**
- Asociación de Enfermeras de **Sierra Leona**
- Asociación de Enfermeras de **Singapur**
- Asociación de Enfermeras y Parteras de **Eslovenia**
- Asociación de Enfermeras de las **Islas Salomón**
- Asociación de Enfermería y Partería de **Somalilandia**
- Organización Democrática de Enfermería de **Sudáfrica**
- Asociación de Enfermeras y Parteras de **Sudán del Sur**
- Consejo General de Enfermería de **España**
- Asociación de Enfermeras de **Sri Lanka**
- Asociación de Enfermeras de **Santa Lucía**
- Asociación de Enfermeras de **San Vicente y las Granadinas**
- Asociación de Enfermeras de **Suriname**
- Organización Virtual Conjunta de Enfermeras de **Suecia** para la Labor Internacional
- Association Suisse des Infirmières/Infirmiers (**Suiza**)
- Asociación de Enfermeras de **Taiwán**
- Asociación Nacional de Enfermeras de **Tanzania**
- Asociación de Enfermeras de **Tailandia**
- Association nationale des infirmiers/ères du **Togo**
- Asociación de Enfermeras de **Tonga**
- Asociación de Enfermeras Registradas de **Trinidad y Tobago**
- Asociación de Enfermeras de **Turquía**
- Unión de Enfermeras y Parteras de Uganda
- Asociación de Enfermería de **Emiratos (EAU)**
- Instituto de Enfermería de la Reina (**Reino Unido**)
- Asociación Americana de Enfermeras (**EE.UU.**)

- Colegio de Enfermeras del **Uruguay**
- Unión y Organización de Enfermeras de **Zambia**
- Asociación de Enfermeras de **Zimbabue**

## AFILIADOS ESPECIALISTAS DEL CIE

- Consejo de Enfermeras Neonatales Internacionales
- Federación Internacional de Enfermeras Anestesiastas
- Federación Internacional de Enfermeras Perioperatorias
- Sociedad Internacional de Enfermeras sobre Adicciones
- Sociedad Internacional de Enfermeras Oncológicas
- NANDA International
- Sigma Theta Tau International
- Federación Mundial de Enfermeras de Cuidados Críticos

## SECRETARÍA DEL CIE

La sede central del CIE en Ginebra alberga una plantilla reducida pero entregada bajo el liderazgo de **Howard Catton, Director General del CIE. Además, el CIE tiene varios empleados trabajando fuera de su Secretaría de Ginebra.**

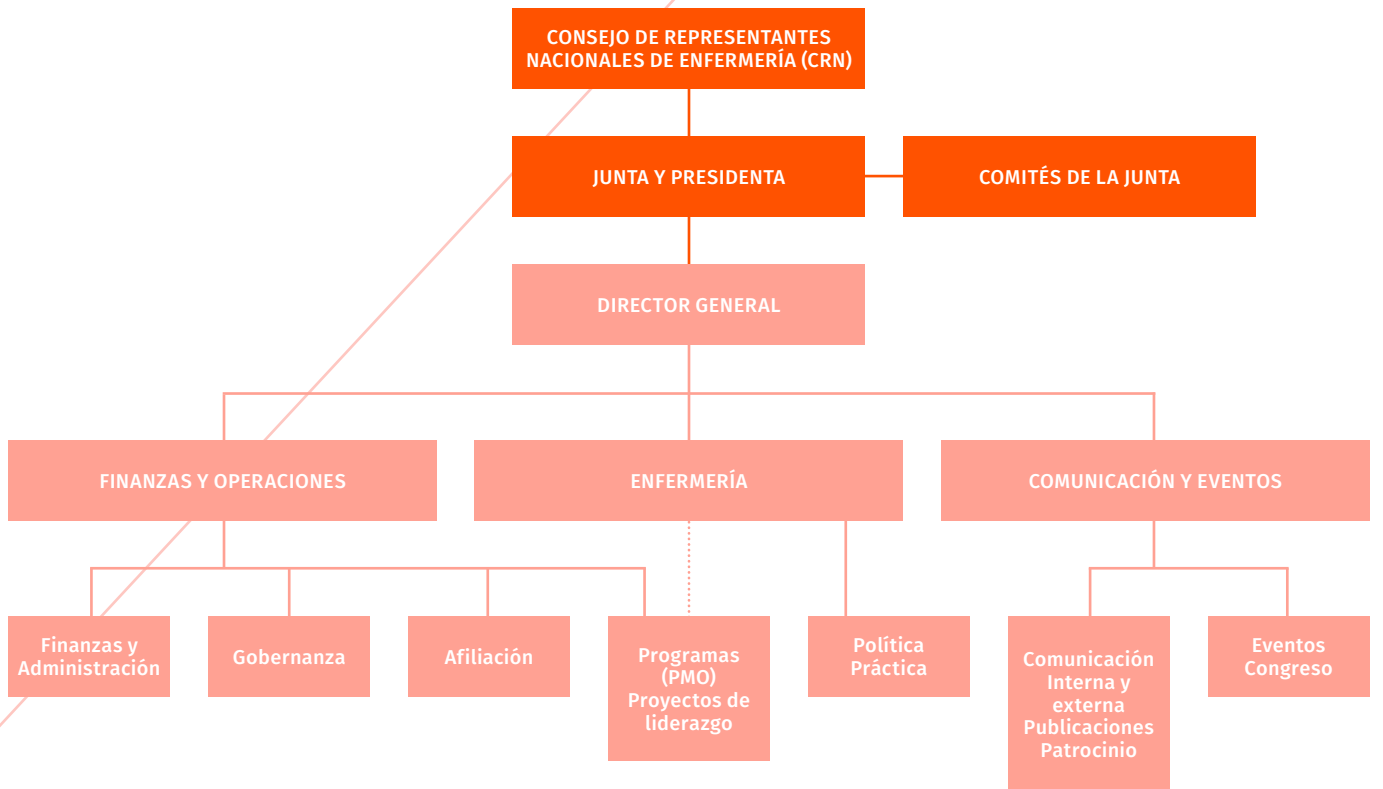
En 2021, el CIE nombró a su primera Enfermera Jefe, Dra. Michelle Acorn, para liderar su trabajo en materia de Políticas de Enfermería y Salud, así como el diseño estratégico y la realización de sus programas y proyectos.



**130+**

NÚMERO DE ANES AFILIADAS  
AL CIE EN 2021







## JUNTA DIRECTIVA DEL CIE 2017-2021 & 2021-2025

**El CIE está dirigido por una Junta Directiva elegida sobre la base de sus regiones a efectos electorales. La Junta del CIE actúa como el agente del Consejo de Representantes de las Asociaciones Nacionales de Enfermería (CRN) llevando a cabo políticas de conformidad con el marco de trabajo que este establece.** El mandato de la Junta Directiva 2017-2021 concluyó a finales de 2021 con la celebración de elecciones. La nueva Presidenta y Junta para 2021-2025 asumieron sus responsabilidades el 4 de noviembre de 2021.

### 2017-2021

#### OFICIALES

Annette Kennedy (Organización de Enfermeras y Parteras de Irlanda), Presidenta  
 Pamela Cipriano (Asociación Americana de Enfermeras), Vicepresidenta Primera  
 Thembeka Gwagwa (DENOSA, Sudáfrica), Vicepresidenta Segunda  
 Sung Rae Shin (Asociación de Enfermeras de Corea), Vicepresidenta Tercera

#### MIEMBROS

Fatima Al Rifai (Asociación de Enfermería de Emiratos)  
 Karen Bjørro (Organización de Enfermeras de Noruega)  
 Erika Caballero (Colegio de Enfermeras de Chile)  
 Lian-Hua Huang (Asociación de Enfermeras de Taiwán)  
 Maria Eulália Juvé (Consejo General de Enfermería de España)  
 Roswitha Koch (Asociación de Enfermeras de Suiza)  
 Ioannis Leontiou (Asociación de Enfermeras y Parteras de Chipre)

Lisa Little (Asociación de Enfermeras de Canadá)  
 Brigita Skela Savic (Asociación de Enfermeras y Parteras de Eslovenia)  
 Wu Ying (Asociación de Enfermeras de China)

### 2021-2025

#### OFICIALES

Pamela Cipriano (Asociación Americana de Enfermeras), Presidenta  
 Lisa Little (Asociación de Enfermeras de Canadá), Vicepresidenta Primera  
 Karen Bjørro (Organización de Enfermeras de Noruega) Vicepresidenta Segunda  
 Lian-Hua Huang (Asociación de Enfermeras de Taiwán), Vicepresidenta Tercera

#### MIEMBROS

Fatima Al Rifai (Asociación de Enfermería de Emiratos)  
 Nora Eloisa Barahona De Peñate (Asociación Nacional de Enfermeras de El Salvador)  
 Nanthaphan Chinlumprasert (Asociación de Enfermeras de Tailandia)  
 José Luis Cobos Serrano (Consejo General de Enfermería de España)  
 Andre Gitembagara (Unión de Enfermeras y Parteras de Ruanda)  
 Yves Mengal (Federación Nacional de Enfermeras de Bélgica)  
 Megumi Teshima (Asociación de Enfermería de Japón)  
 Alisi Talatoka Vudiniabola (Asociación de Enfermería de Fiyi)

12

NÚMERO DE MIEMBROS EN LA  
JUNTA DIRECTIVA DEL CIE 2021-2025

## MISIÓN, PILARES Y PLAN ESTRATÉGICO DEL CIE

La **misión del CIE** es representar a la enfermería en el mundo, promover la profesión, fomentar el bienestar de las enfermeras y defender la salud en todas las políticas. El Consejo tiene tres **pilares de trabajo**: bienestar socioeconómico, reglamentación y práctica profesional.

El Plan Estratégico del CIE 2019-2023 tiene **cuatro objetivos** con arreglo a los cuales se presenta su labor:

1. **Impacto global**
2. **Empoderamiento de los miembros**
3. **Liderazgo estratégico**
4. **Crecimiento innovador**

## CONSEJO DE REPRESENTANTES DE LAS ASOCIACIONES NACIONALES DE ENFERMERÍA (CRN)

El CRN es el órgano decisorio del CIE y establece políticas a nivel macro, en particular la admisión de miembros, elección de la Junta Directiva, enmiendas a la Constitución y establecimiento de cuotas. En octubre de 2021, por primera vez, se celebró el CRN virtualmente con la participación de representantes de 113 asociaciones nacionales de enfermería del CIE. En dicha reunión se eligió una nueva Presidenta y Junta del CIE para el mandato 2021-2025.





# OBJETIVO 1 DEL CIE: IMPACTO GLOBAL

NUESTRO OBJETIVO ES INFORMAR E INFLUENCIAR EL DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS SANITARIAS, SOCIALES, EDUCATIVAS Y ECONÓMICAS EN LOS NIVELES GLOBAL Y REGIONAL PARA PROMOVER LA SALUD PARA TODOS.



## POLÍTICAS DE SALUD GLOBAL

### AÑO INTERNACIONAL DE LOS TRABAJADORES SANITARIOS Y ASISTENCIALES

La Organización Mundial de la Salud (OMS) declaró 2021 el Año Internacional de los Trabajadores Sanitarios y Asistenciales con el tema *Proteger. Invertir. Juntos*. Pone de relieve la necesidad urgente de invertir en los trabajadores sanitarios para obtener dividendos compartidos en cuestión de salud, puestos de trabajo, oportunidades económicas y equidad.

El CIE, a través de la Alianza Mundial de Profesionales de la Salud (WHPA), representó a los profesionales de la salud en el Comité de Dirección de la OMS para el Año de los Trabajadores Sanitarios y Asistenciales presidido por el Director General de la OMS Dr. Tedros. El comité era responsable de dirigir el trabajo del año y, en particular, impulsar la priorización de los trabajadores sanitarios y asistenciales del mundo para recibir la vacuna contra la COVID-19 en los primeros 100 días de 2021 y movilizar compromisos de los Estados miembros, las instituciones financieras internacionales y los socios bilaterales y filantrópicos para proteger e invertir en los trabajadores sanitarios y asistenciales con el fin de acelerar la consecución de los ODS y la recuperación contra la COVID-19.

El CIE lleva todo el año trabajando para celebrar a los trabajadores sanitarios y asistenciales y defender la protección y la inversión en el personal sanitario. En un [vídeo](#) de enero de 2021, con colegas de la WHPA, la Presidenta del CIE Annette Kennedy llamó la atención sobre el número inaceptable de trabajadores sanitarios contagiados y fallecidos por COVID-19. En julio, el Director General del CIE, Howard Catton, participó en el evento virtual organizado por el Departamento

de Personal Sanitario de la OMS en el ámbito de una serie de webinarios en tres partes. Esta campaña también se puso de relieve en una sesión principal del Congreso del CIE con ese mismo nombre. A lo largo de este [informe](#) se detallan otras actuaciones del CIE para proteger a las enfermeras y otros trabajadores sanitarios, al igual que en nuestro informe especial acerca de la labor del CIE sobre la COVID-19 en 2021.

### 2021 AÑO INTERNACIONAL DE LOS TRABAJADORES SANITARIOS Y ASISTENCIALES

PROTEGER. INVERTIR. JUNTOS.

## ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD

El CIE mantiene relación oficial con la OMS desde su fundación en 1948 y sigue trabajando con esta organización en el diseño de directrices y políticas, así como en grupos consultivos y otras actividades. El CIE mantiene una relación especialmente fuerte y estrecha con el Dr. Tedros Adhanom Ghebreyesus, Director General de la OMS, que reconoce públicamente la importancia de la enfermería y está comprometido con el fortalecimiento de la profesión, y con Elizabeth Iro, Enfermera Jefe de la OMS. En 2021, el CIE siguió fortaleciendo sus vínculos con la OMS mientras ambas organizaciones trabajaban juntas para sostener y proteger a la fuerza laboral de enfermería en su lucha en las primeras líneas de la pandemia de COVID-19.

Representantes de la OMS, en particular el Dr. Tedros, participaron activamente en el Congreso del CIE en noviembre, en particular en una sesión plenaria sobre los retos de salud global y la aportación de las enfermeras a la agenda al respecto; sesiones principales sobre el Año Internacional de los Trabajadores Sanitarios y



Asistenciales; el papel de las enfermeras en la eliminación de daños evitables en la atención de salud; las Directrices Estratégicas Globales para la Enfermería y la Partería; un simposio sobre el estigma relacionado con el VIH y la discriminación en los entornos sanitarios; el papel de las enfermeras en la defensa de la vacunación contra la COVID-19; y la labor de la OMS en relación con el agua, el saneamiento y la higiene.

El Dr. Tedros le presentó a la Presidenta del CIE Annette Kennedy el prestigioso Premio a Dirigentes de Salud por Liderazgo Destacado en Salud Global del Director General como reconocimiento de su contribución a lo largo de una vida a la profesión de enfermería.

### DIRECTRICES ESTRATÉGICAS PARA LA ENFERMERÍA Y LA PARTERÍA

El CIE participó activamente en el desarrollo de las nuevas **Global strategic directions for nursing and midwifery 2021-2025** (SDNM, Directrices Estratégicas Globales para la Enfermería y la Partería) lanzadas en mayo de 2021. En enero, el CIE albergó dos webinarios con la OMS para comentarlas. Unas 400 enfermeras líderes de más de 80 países compartieron sus opiniones sobre las acciones que consideraban importantes para su incorporación en las nuevas SDNM en el marco de sus cuatro amplias áreas políticas: puestos de trabajo, formación previa a la práctica, liderazgo y práctica. Varios miembros de la Junta del CIE también realizaron intervenciones en nombre de la región a la que representan. La OMS utilizó la información de los webinarios para contribuir a modelar la estrategia de enfermería global a lo largo de los siguientes cuatro años.

*«Esta estrategia global nunca ha sido más importante y hemos de implantarla y llevar a cabo las acciones necesarias. A no ser que los gobiernos y todos los grupos de interés actúen ahora, la situación actual, con las enfermeras sobrecargadas de trabajo, mal pagadas y mal valoradas, continuará y tendrá consecuencias potencialmente desastrosas para todos nosotros».*

**ANNETTE KENNEDY,  
PRESIDENTA DEL CIE, 2017-2021**

Las nuevas Directrices Estratégicas para la Enfermería y la Partería (SDNM) se adoptaron en la 74ª Asamblea Mundial de la Salud, en mayo. Se abordaron muchas de las cuestiones por las que el CIE había hecho campaña a lo largo de los últimos 18 meses, en particular la escasez mundial actual de al menos seis millones de enfermeras; la necesidad de invertir en puestos de

trabajo de enfermería, formación, liderazgo y práctica y en seguridad de las enfermeras frente a la pandemia; y la importancia vital de instaurar el puesto de enfermera jefe del gobierno en cada uno de los Estados Miembros de la OMS. El CIE instó a las naciones a implementar sus recomendaciones lo antes posible.

En julio, el CIE albergó un webinar sobre cómo estas Directrices afectarán a las cuestiones relativas a la formación y la fuerza laboral de enfermería en África Oriental, Central y del Sur (ECSA). El webinar pretendía poner sobre aviso a las enfermeras acerca del **informe ECSA** sobre los mercados de la formación y el empleo para las enfermeras, del cual el CIE es coautor junto con el Banco Mundial, el Colegio de Enfermería de ECSA y Jhpiego, y sobre su pertinencia para las SDNM. Se pusieron de manifiesto la cooperación y la colaboración entre enfermeras en diferentes países y regiones de África como componentes clave de una implementación exitosa de las recomendaciones contenidas en el informe, centradas en cómo invertir en formación de enfermería, reglamentación, datos y análisis, así como en el mercado laboral de enfermería. Resulta prometedor el potencial de la cooperación entre los llamados líderes QUAD – entre los que se cuentan la enfermera a nivel gubernamental, el presidente de la ANE, una enfermera académica líder y el regulador de enfermería – para llevar a cabo cambios reales y e influenciar las políticas de enfermería y sociosanitarias al más alto nivel.





En el Congreso del CIE se celebró una sesión principal sobre las SDNM liderada por el Dr. Jim Campbell, Director del Departamento de Personal Sanitario de la OMS, y la Dra. Carey McCarthy, Responsable Técnica de Enfermería y Partería.

Los recursos del CIE en materia de liderazgo, puestos de trabajo y formación se pusieron a disposición en el sitio web de la **Comunidad Global de la Práctica de la Enfermería y la Partería de la OMS**, una red para congregar a enfermeras y parteras de todo el mundo con el fin de compartir iniciativas y experiencias y aprender de los expertos en diferentes campos con repercusión en la agenda de salud global.

#### CONSEJO EJECUTIVO DE LA OMS Y ASAMBLEA MUNDIAL DE LA SALUD

**La reunión anual del Consejo Ejecutivo (CE) de la OMS se celebra en enero cuando los Estados miembros deciden el orden del día de la Asamblea Mundial de la Salud (AMS) y las resoluciones a considerar. A la AMS, el órgano decisorio de la OMS, asisten los ministros y los más altos responsables de la sanidad de los 194 Estados miembros de la OMS, así como representantes de la sociedad civil y otros grupos de interés. Se centra en un orden del día específico del ámbito de la salud que prepara el CE. El CIE representa la voz de la enfermería en estas importantes reuniones.**

La 148ª reunión del CE de la OMS se celebró del 18 al 26 de enero de 2021. El CIE efectuó declaraciones sobre: la **Acción mundial en pro de la seguridad del paciente**; la **Agenda de inmunización 2030**; la **respuesta a la COVID-19**; y la **Preparación y respuesta en materia de salud mental para la pandemia de COVID-19**.

La 74ª AMS se celebró virtualmente del 24 al 31 de mayo de 2021 bajo el tema *Poner fin a la actual pandemia y prevenir la próxima: construyendo un mundo más sano, más seguro y más justo*. El CIE contó con una delegación virtual de más de 50 enfermeras líderes de más de 45 países en la cual se encontraban Presidentes de ANE miembro, ex alumnos del Global Nursing Leadership Institute y Enfermeras Jefe de los gobiernos. Y también tuvo una delegación de estudiantes compuesta por miembros del Grupo Director de Estudiantes de Enfermería del CIE.

Asimismo, el CIE realizó declaraciones a la AMS sobre la **Agenda de inmunización 2030**; **Personal sanitario**; la **Respuesta a la COVID-19**; y los **Determinantes sociales de la salud**. La Asamblea adoptó las nuevas SDNM y debatió en detalle la Estrategia de Recursos Humanos de la OMS y su trabajo en relación con la COVID-19.

En su discurso de apertura, el Dr. Tedros comunicó una estimación de 115 000 trabajadores sanitarios y asistenciales fallecidos a causa de la COVID-19. El Grupo Independiente de Preparación y Respuesta frente a las Pandemias presentó su informe principal **Covid-19: Make it the Last Pandemic** (Covid-19: que sea la última pandemia). El CIE lo celebró junto con las conclusiones que apuntaban a la necesidad de acciones concretas y compromisos financieros ambiciosos para contribuir a salvaguardar nuestros sistemas de salud infrafinanciados y afectados por la COVID.

# 115 000

NÚMERO DE TRABAJADORES SANITARIOS  
Y ASISTENCIALES FALLECIDOS POR COVID-19  
HASTA MAYO DE 2021

Para acceder a un informe completo sobre las intervenciones del CIE durante el Consejo Ejecutivo y la 73ª Asamblea Mundial de la Salud, hagan clic [aquí](#). Para ver un videoresumen de la AMS 74 pinchen [aquí](#); el informe completo se encuentra [aquí](#).

El CIE también realizó una **declaración** en la 2ª reunión extraordinaria de la AMS, 29 de noviembre – 1 de diciembre, sobre el análisis de las ventajas de elaborar un convenio, acuerdo u otro instrumento internacional de la OMS sobre la preparación y respuesta frente a las pandemias con miras a establecer un proceso intergubernamental al respecto teniendo en cuenta el informe del Grupo de Trabajo sobre el Fortalecimiento de la Preparación y Respuesta de la OMS frente a Emergencias Sanitarias.

*«Tenemos la obligación moral de proteger a todos los trabajadores sanitarios y asistenciales, garantizar sus derechos y proporcionarles condiciones de trabajo dignas en un entorno seguro y empoderante, lo cual implica tener acceso a vacunas. Mientras nos recuperamos y reconstruimos, las inversiones en preparación y respuesta frente a emergencias han de priorizar la formación y el empleo de los trabajadores sanitarios y asistenciales, incluidas las enfermeras.»*

**DR. TEDROS ADHANOM GHEBREYESUS,  
DIRECTOR GENERAL, OMS**

## REUNIONES DE LOS COMITÉS REGIONALES DE LA OMS

El CIE participó en la 71ª reunión del Comité Regional de la OMS para Europa (13-25 de septiembre) realizando intervenciones sobre la **Respuesta a la pandemia de COVID-19: lecciones extraídas de la Región Europea de la OMS hasta la fecha, Reinventando la atención primaria de salud en la era pos-COVID-19 y Agenda de Inmunización Europea 2030: Construyendo una mejor salud para el día de mañana**; la 73ª reunión del Comité Regional de la OMS para las Américas (22 de septiembre), realizando una declaración sobre la **Estrategia para el establecimiento de sistemas de salud resilientes y la recuperación en la etapa posterior a la COVID-19 a fin de mantener y proteger los logros de salud pública**; la 68ª reunión del Comité Regional de la OMS para el Mediterráneo Oriental (11 de octubre), realizando una intervención titulada **Acelerando la preparación y respuesta ante emergencias sanitarias – Plan de acción**; y la 72ª reunión del Comité Regional para el Pacífico Occidental (25-29 de octubre) con una declaración sobre la **COVID-19**.

## NACIONES UNIDAS

**En junio, el CIE instó a las Naciones Unidas a elaborar una Declaración sobre la Preparación frente a las Pandemias y a establecer un Consejo sobre las Amenazas para la Salud Global con el fin de supervisar las respuestas globales a las emergencias sanitarias internacionales. En una carta al Secretario General de las Naciones Unidas António Guterres, avalando las conclusiones del Grupo Independiente de Preparación y Respuesta frente a las Pandemias, el CIE instó al Sr. Guterres a dirigir una respuesta mundial para garantizar que los trabajadores sanitarios y asistenciales no se vean obligados a realizar sacrificios así nunca más.**

*«La confirmación de que al menos 115 000 trabajadores sanitarios han fallecido a causa de la COVID-19 desde el estallido de la pandemia equivale a más de 200 muertes al día. Se trata del equivalente a una catástrofe aérea cada día pero aún así nadie está buscando datos detallados, es decir, las cajas negras que ayudarían a comprender las causas, actuar para proteger a los trabajadores sanitarios y prevenir futuras muertes. Si esto estuviera sucediendo en cualquier otro sector de nuestras economías hubiera habido una respuesta de emergencia, una investigación oficial y el compromiso de poner la salud de las personas en primer lugar.»*

**HOWARD CATTON, DIRECTOR GENERAL DEL CIE**

En noviembre, el CIE participó en una reunión en el ámbito de la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático COP 26 en Glasgow en la que habló junto con colegas de la OMS y la Alianza Global para el Clima y la Salud. (véase p. 22).

La Alta Comisionada de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos, Dra. Michelle Bachelet, fue ponente en una sesión plenaria del Congreso del CIE celebrado en noviembre, al igual que el anterior Secretario General de la ONU Ban Ki-moon. (Véase p. 36 para más información sobre el Congreso del CIE).







## ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

El 27 de abril, el CIE y la Organización Internacional del Trabajo (OIT) albergaron un webinar titulado *Efecto COVID-19: enfermería global, escasez de trabajadores sanitarios y cambios en los patrones de empleo como resultado de la pandemia*. Ese importante debate presentó y exploró el concepto del CIE de fondos para educación en salud y oportunidades de reconversión profesional destinados a incrementar la capacidad del sector educativo y apoyar a las personas que habían perdido su puesto de trabajo para realizar una transición dirigida a formar parte del personal sanitario. También se abordó el Convenio de la OIT sobre el personal de enfermería (C149) que establece las condiciones de formación, empleo y trabajo para atraer y retener a las enfermeras.

El Sr. Guy Ryder, Director General de la OIT, habló en el Congreso del CIE en noviembre afirmando que la inversión en la profesión de enfermería era importante pero que tenía que «*ir de la mano de medidas para combatir un amplio abanico de carencias relacionadas con las condiciones de trabajo dignas*».

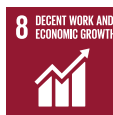
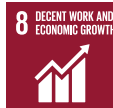
«*Construir resiliencia en nuestros sistemas de salud significa invertir en la formación, la retribución y las condiciones de los trabajadores sanitarios y asistenciales. Significa respetar sus derechos fundamentales en el trabajo. La OIT está orgullosa de estar a su lado para fortalecer y apoyar el derecho de las enfermeras a condiciones de trabajo dignas*».

**GUY RYDER, DIRECTOR GENERAL, OIT**

## ALIANZA MUNDIAL DE PROFESIONES DE LA SALUD

La World Health Professions Alliance (WHPA) es una alianza única formada por el CIE, la Federación Internacional de Farmacéuticos, Fisioterapia Mundial, la Federación Dental Internacional y la Asociación Médica Mundial. La WHPA aborda cuestiones de salud global esforzándose para contribuir a ofrecer atención sanitaria rentable y de calidad en todo el mundo. Juntos, los socios de la WHPA reúnen a más de 600 organizaciones nacionales miembro, lo cual la convierte en el punto clave de acceso global a profesionales sanitarios en las cinco disciplinas.

La WHPA representó a los profesionales de la salud en el Comité de Dirección de la OMS para el Año de los Trabajadores Sanitarios y Asistenciales (véase p. 13). En marzo, la WHPA instó a acelerar la equidad vacu-



nal para todos los trabajadores sanitarios en primera línea e invitó a los profesionales de la salud a firmar la Declaración de la OMS sobre la Equidad Vacunal.

En mayo, el Director General del CIE Howard Catton participó en el webinar de la WHPA titulado: *COVID-19: ¿una enfermedad laboral?* en el ámbito de la campaña **Stand up for Positive Practice Environments Campaign**. En ese webinar se debatió la importancia de los entornos positivos para la práctica con el fin de salvaguardar la salud y el bienestar de los trabajadores sanitarios y contribuir a evitar el déficit previsto. Estuvo centrado en la necesidad de garantizar que los profesionales de la salud reciben el debido apoyo a través del reconocimiento de la COVID-19 como enfermedad laboral, lo cual puede permitir la notificación de las muertes y los contagios, así como una mejor evaluación del riesgo, conjunto de estándares y compensación para quienes han fallecido o están afectados por la COVID-19.

En junio, Howard Catton representó al CIE en la mesa redonda «*Aunando fuerzas para mejorar el acceso a la vacunación y las tasas de cobertura*», con representantes de la WHPA. El evento se concentró en la colaboración interprofesional y entre agencias en materia de vacunación con otras profesiones sanitarias, organismos de salud pública, organismos externos y organizaciones representativas de los pacientes para dar a conocer la creación, desarrollo e impacto de la labor de defensa y las campañas a nivel global para mejorar la cobertura de las vacunas.

Tras la publicación del informe por parte del Grupo independiente de preparación y respuesta frente a las pandemias (véase página 15), la WHPA anunció su apoyo a las conclusiones y acciones concretas; instó a los formuladores de políticas, reguladores, organismos profesionales, establecimientos de salud y comunidades a Defender los Entornos Positivos para la Práctica; y pidió a todos los países que clasificaran y trataran la COVID-19 como enfermedad laboral.

En diciembre, la WHPA lanzó una interesante iniciativa nueva, **Voices from the Field**. Se trata de una serie de entrevistas que reúnen ejemplos de la vida real de profesionales de la salud sobre el terreno con fines de promoción para que su trabajo sea reconocido y apoyado.

## G7 Y G20

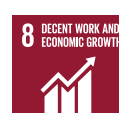
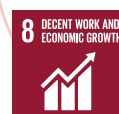
**El Grupo de los Siete (G7) y el Grupo de los Veinte (G20) son clubes de gobernanza informales que celebran Cumbres de Jefes de Estado anuales para debatir asuntos de importancia mundial. Tras el anuncio de la OMS en mayo del fallecimiento de 115 000 trabajadores sanitarios y asistenciales por COVID-19, el CIE escribió a los líderes del G7 antes de su 47ª Cumbre, 11-13 de junio, para colocar a las enfermeras en el corazón de un nuevo tratado de pandemias. El CIE afirmó que la enormidad de este trágico coste en vidas de trabajadores sanitarios requería una acción rápida y drástica por su parte.**

En octubre, el CIE instó al G20, reunido en Roma los días 30-31 de octubre, a actuar por fin con firmeza para proteger al personal de enfermería y sanitario esencial frente a los estragos de la pandemia de COVID-19. Dicho llamamiento llegó al hilo de una actualización de la OMS del número de muertes de trabajadores sanitarios por COVID-19 a 180 000. El CIE opinó que esa estimación era conservadora. Considerando la existencia de enfermeras que aún tenían que trabajar sin vacunar y sin equipos de protección individual (EPI) adecuados en muchas partes del mundo, el CIE pidió una acción coordinada para protegerlas.

## GRUPOS DE NURSING NOW

**Lanzada en 2018, Nursing Now – una campaña mundial para elevar el estatus y el perfil de la enfermería – finalizó en junio de 2021. El CIE continúa su legado a través de los Grupos de Nursing Now. Nursing Now permanece viva a través del Reto Nursing Now, un programa del Fondo Burdett para la Enfermería que pretende generar oportunidades de desarrollo del liderazgo para 100 000 enfermeras y parteras en más de 150 países de aquí a finales de 2022.**

En febrero, el CIE celebró dos webinars para debatir los planes de futuro de los Grupos de Nursing Now en todo el mundo aprovechando su auge e intenso trabajo en el ámbito de la campaña. El CIE también participó en una serie de webinars Nursing Now a lo largo del año. En ellos se abordaron temas como *Influencia y defensa: modelando el futuro de la enfermería* para lanzar a campaña Nursing Now *#Nurses-Together*; *Igualdad de género, condiciones de trabajo dignas y enfermería*, examinando por qué son esenciales para promover el liderazgo de las enfermeras y lograr la cobertura sanitaria universal; *Enfermeras en marcha: la trascendencia de la migración de enfermeras*, explorando la experiencia de las enfermeras que migran y cómo afecta a su capacidad de ejercer



# 180 000

NÚMERO DE TRABAJADORES SANITARIOS Y ASISTENCIALES FALLECIDOS POR COVID-19 HASTA OCTUBRE DE 2021



en toda la extensión de sus conocimientos y habilidades; y *Enfermería y partería en crisis*.

El 24 de mayo, Nursing Now, el CIE y la OMS celebraron un webinar de la Huella Mundial de Nursing Now para conmemorar el final de la campaña. Comenzando en el Pacífico Occidental, el evento viajó por todo el mundo para celebrar una serie de seis sesiones regionales lideradas por los grupos de Nursing Now y los programas del Reto Nightingale reflexionando sobre experiencias y lecciones extraídas durante la campaña Nursing Now.

En junio, la Presidenta del CIE Annette Kennedy lideró un debate sobre el *Liderazgo global del CIE, voz global de la enfermería* en el ámbito del Reto Nightingale para el Grupo Hospitalario RCSI en Irlanda; y Howard Catton realizó una intervención en un evento titulado *Enfermeras a la vanguardia del cambio – Cuestionando el statu quo* coorganizado por la Cumbre Mundial de la Innovación para la Salud en Catar, el Reto Nursing Now y BMJ con ocasión el lanzamiento de los informes – **Nursing's pivotal role in global climate action (El papel central de la Enfermería en la acción climática global), How the nursing profession should adapt for a digital future (Cómo debe adaptarse la enfermería para un futuro digital) y Nurses for health equity (Enfermeras para la equidad en salud)**. La Enfermera Jefe del CIE Michelle Acorn participó el evento Nursing Now Antioquia (Colombia) en noviembre y realizó una presentación en directo sobre Liderazgo de Enfermería.

En diciembre, el CIE realizó una breve encuesta a los grupos de Nursing Now sobre sus prioridades políticas más acuciantes y la situación en sus países en relación con las Directrices Estratégicas para la Enfermería y la Partería. El CIE sigue valorando las contribuciones de los grupos de Nursing Now en todo el mundo.

## ASUNTOS DE SALUD GLOBAL

### COVID-19

**La labor del CIE sobre la pandemia de COVID-19 ha sido tan amplia que no se puede incluir en su totalidad en el presente informe. Para acceder a un informe separado, hagan clic [aquí](#). Esta sección pondrá de relieve únicamente las principales publicaciones del CIE sobre la COVID.**

A principios de 2021, el CIE lanzó un nuevo **informe** sobre el trauma colectivo de las enfermeras a causa de la pandemia de COVID-19. Explicaba detalladamente los resultados de la encuesta del CIE a las ANE; facilitaba datos de contagios, fallecimientos, estrés y agotamiento, y advertía de un éxodo masivo de la profesión. Los resultados también mostraban que el personal que ya no daba más de sí estaba experimentando mayor angustia psicológica frente a las cargas de trabajo que no dejaban de aumentar y los continuos abusos y protestas por parte de los antivacunas. El CIE advirtió del riesgo de que la pandemia dañara a la profesión de enfermería durante generaciones a no ser que los gobiernos actuaran inmediatamente para abordar el Efecto COVID-19. El CIE también elaboró dos hojas informativas: una acerca de las **infecciones & muertes entre las enfermeras y otros trabajadores sanitarios**; y la segunda sobre el **estrés y agotamiento en la profesión de enfermería**.

En marzo de 2021— pasado un año desde que la OMS declarara que la COVID-19 constituía una pandemia mundial — el CIE realizó una **publicación en línea** sobre su trabajo en relación con la COVID a lo largo de 2020. En forma de diario mensual de este año extraordinario, exponía desigualdades de género y falta de inversión en las enfermeras en esta época crítica. El informe





2021 sobre la labor del CIE en relación con la COVID se encuentra [aquí](#). El CIE también publicó un **informe** y una **hoja informativa** sobre la escasez global de enfermería y la retención de enfermeras señalando que el 90% de las ANE estaban un tanto o extremadamente preocupadas porque las cargas de trabajo pesadas y la insuficiencia de recursos, el agotamiento y el estrés en relación con la respuesta a la pandemia estaban provocando mayores tasas de abandono de la profesión por parte de las enfermeras. A causa de la escasez y el envejecimiento de la fuerza laboral de enfermería, y el creciente Efecto COVID, el CIE calculó que harían falta 13 millones de enfermeras para cubrir la escasez global en el futuro. En abril se publicó otro **informe** y **hoja informativa** sobre la formación y fuerza laboral de enfermería emergente en la pandemia de COVID-19.

Véase la sección sobre Equidad vacunal (p. 28) para más información sobre la labor del CIE en relación con la pandemia de COVID-19.

*«The strain that nurses are under is unacceptable, and it is no surprise that so many are feeling the pressure and deciding that they can no longer continue in the jobs they love. When dedicated and experienced nurses call time on their profession, it is a clear indication that something is seriously wrong. Nurses cannot be expected to continue if they are overworked and under-valued. Our nurses have gone way beyond the call of duty this past year: governments must now repay their dedication and commitment with the support nurses need to carry on their vital work for the patients, families and communities that they serve so well.»*

**ANNETTE KENNEDY, ICN PRESIDENT, 2017-2021**

## ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES

**Las enfermedades no transmisibles (ENT) son las que más muertes causan en el planeta, si bien se puede influir en todas ellas o incluso prevenirlas si se realizan los cambios adecuados en el estilo de vida. Las enfermeras tienen un papel clave que desempeñar de cara a ayudar a los demás a adecuar su forma de vivir de manera que puedan disfrutar de una vida larga, feliz y saludable.**

El CIE participó en varias reuniones internacionales de alto nivel sobre las ENT a lo largo de 2021, en particular en la mesa redonda estratégica de la OMS *Capacitar a una fuerza laboral adecuada para las ENT*, al objeto de explorar áreas clave de la capacitación basada en competencias con el fin de fortalecer servicios integrales para las ENT; la 6ª Cumbre Mundial sobre Salud Circulatoria de la Federación Mundial del Corazón *Tiempo de actuar sobre la obesidad*, donde el CIE abordó el fortalecimiento del personal sanitario para luchar contra el nexo entre las enfermedades cardiovasculares y la obesidad; la 9ª Conferencia de las Partes del Convenio Marco de la OMS para el Control del Tabaco donde el CIE realizó una **videodeclaración** sobre el progreso en relación con la aplicación del marco. Asimismo, en el Congreso del CIE se celebró una sesión principal para explorar el papel de la enfermería en el abordaje de los grandes retos sociosanitarios, en particular las ENT.

**90%**

**PORCENTAJE DE ANE QUE HAN MANIFESTADO SU PREOCUPACIÓN PORQUE EL EFECTO COVID ES Á IMPULSANDO A LAS ENFERMERAS A ABANDONAR LA PROFESIÓN.**





## SEGURIDAD DEL PACIENTE

**La prestación de cuidados seguros y de alta calidad para el paciente es de máxima importancia para las enfermeras. Como los cuidados de enfermería abarcan todas las áreas de la prestación de cuidados, las enfermeras están bien posicionadas para evitar daños a los pacientes y mejorar la calidad y la seguridad de la atención de salud prestada en todos los entornos. En este sentido, las enfermeras deben ocupar un lugar central en el diseño y funcionamiento de todos los sistemas y procesos de los proveedores de salud para la seguridad del paciente.**

El 18 de marzo, la Alianza del G20 para la Salud y el Desarrollo y RLDatix publicaron un nuevo **informe** titulado *The Overlooked Pandemic – How to Transform Patient Safety and Save Healthcare Systems* (La pandemia descuidada – Cómo transformar la seguridad del paciente y salvar los sistemas de salud), que contó con una aportación de la Presidenta del CIE Annette Kennedy. En el ámbito de un evento virtual para la Semana de Concienciación sobre la Seguridad del Paciente, la Sra. Kennedy habló en un panel para el lanzamiento del informe.

En agosto, el CIE participó en la Consulta Mundial de la OMS *Socios en Acción: colaborando con los grupos de interés para implementar el Plan de acción mundial en pro de la seguridad del paciente 2021–2030*, debatir las actuaciones para la aplicación del Plan de acción mundial en pro de la seguridad del paciente, determinar acciones prioritarias y elaborar recomendaciones para los respectivos socios en acción.

En septiembre, el CIE se sumó a la promoción del Día Mundial de la Seguridad del Paciente publicando una **declaración conjunta** con el Consejo de Enfermeras Neonatales Internacionales, Inc. instando a los grupos de interés a apoyar acciones sostenibles dirigidas a apoyar al personal de enfermería para prestar cuidados seguros y respetuosos y reducir daños evitables a las madres y los recién nacidos.

## SALUD MENTAL

**El CIE está preocupado por la falta de reconocimiento del papel del personal sanitario en el cuidado, defensa y liderazgo en el ámbito de la salud mental; y por la ausencia de los consumidores y la comunidad en el diseño de políticas, estrategias o legislación en relación con la salud mental. Los cuidados centrados en las personas y la colaboración de la comunidad han de estar en el centro de cualquier plan de implementación en el futuro.**

El CIE participó en varios webinarios y reuniones sobre el tema de la salud mental, en particular en un webinar titulado *COVID-19 y los trabajadores sanitarios*, organizado por la Federación Global del Autocuidado y Health Policy Watch en el cual la Enfermera Jefe del CIE Michelle Acorn habló sobre la salud mental, la Conferencia de Salud Mental de la Oficina Regional de la OMS para Europa en Atenas donde el Director General del CIE Howard Catton habló sobre la salud mental y el bienestar del personal sanitario, en particular el papel de las asociaciones de enfermería de cara a establecer un compromiso y rendición de cuentas al respecto; el webinar de la WHPA *Salvaguardando la salud mental de los profesionales sanitarios*; y el foro virtual de ONUSIDA, OMS y UNPF titulado *Dando voz a la carga silenciosa: consulta técnica sobre la salud mental de la madre*.

El Día Mundial de la Salud Mental, 8 de octubre, el CIE renovó el llamamiento a proteger la salud mental de las enfermeras durante la pandemia poniendo de relieve el *Atlas de Salud Mental de la OMS 2020* que ilustra los recursos de salud mental disponibles en todo el mundo. El informe muestra que a nivel global las enfermeras representan el 44% del personal de salud mental si bien en algunas regiones, como la del Pacífico Occidental, representan hasta el 68% de la fuerza laboral.

En 2021, el CIE realizó una encuesta global sobre la fuerza laboral de enfermería psiquiátrica-salud mental cuyos resultados se utilizarán como fuente de información para la elaboración de directrices dirigidas a la enfermería de salud mental que se publicarán más adelante en 2022.

## CLIMATE CHANGE

**Las actuaciones en materia de clima y salud son una cuestión prioritaria para el CIE. En los últimos años, el CIE ha colaborado con socios globales que lideran el trabajo en el área del cambio climático y la salud con el fin de incrementar la colaboración del sector sanitario y la comunidad de enfermería en la mitigación y adaptación al cambio climático.**

El 6 de septiembre, el CIE y la *International Nursing Review* se sumaron a más de 200 revistas líderes del ámbito de la salud en todo el mundo para exigir una actuación de emergencia dirigida a mantener el incremento de la temperatura global por debajo de 1,5°C para evitar la destrucción de la naturaleza y proteger la salud. En octubre, el CIE avaló el nuevo **COP26 Special Report on Climate Change and Health (Informe Especial de la COP26 sobre Cambio Climático y Salud)** de la OMS e instó a los gobiernos del mundo a actuar



inmediatamente para evitar una crisis climática que tendrá efectos devastadores en la salud de la población en todo el mundo. El CIE firmó una **carta abierta** a los 197 líderes gubernamentales y delegaciones nacionales advirtiéndole que la crisis climática es la mayor amenaza individual a la que se enfrenta la humanidad e instando a los líderes mundiales a cumplir los compromisos en materia de acción climática.

*«Ya sea por la pandemia o por los efectos del cambio climático, la salud de la población está padeciendo consecuencias graves. Las enfermeras están siendo testigos de esta crisis global que está teniendo lugar y del sufrimiento que está causando y ya no quieren seguir guardando silencio al respecto. La pandemia ha generado gran cantidad de enfermedad y muerte pero sus efectos parecerán pequeños comparados con los del cambio climático a no ser que se actúe ahora».*

**HOWARD CATTON, DIRECTOR GENERAL DEL CIE**



En noviembre, el CIE participó en una reunión en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático COP 26 en Glasgow y coorganizó un evento en el ámbito del programa del Pabellón de Salud de la OMS en la COP26 con la Alianza de Enfermeras para Entornos Saludables. Justo antes de la publicación de la Declaración de la COP26, el CIE publicó una **declaración** advirtiéndole que los trabajadores sanitarios tendrían que lidiar con las consecuencias de no cumplir con lo establecido en la declaración.

El CIE asistió al Webinar de la OMS sobre Cambio Climático para la Salud el 15 de noviembre celebrado al hilo de la COP26 con el fin de estimular el interés, los debates y las conversaciones sobre la colaboración y el compromiso de la enfermería y la partería con la agenda global sobre el cambio climático para la salud.

## IGUALDAD DE GÉNERO

**La pandemia de COVID-19 ha sacado a la luz desigualdades de género continuadas que van desde desigualdad salarial, hasta falta de acceso a guarderías, más abusos domésticos, desigualdad en las cargas de trabajo y sesgo de género. En 2021, el CIE llamó la atención sobre muchas de estas cuestiones.**

En 2021, el CIE participó en varios debates de alto nivel sobre género y salud. Entre ellos, un webinar para celebrar el lanzamiento de la lista 100+ Enfermeras y Parteras Destacadas de Women in Global Health incluyendo a la Presidenta del CIE Annette Kennedy y un evento paralelo virtual en el ámbito de la 65ª reunión de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer organizado por Sigma Theta Tau International titulado *Las enfermeras asumen el liderazgo: creando una salud global que dé respuesta a las cuestiones de género*. El CIE publicó una **declaración** instando a los gobiernos a dar pasos inmediatamente para nombrar a una Enfermera Jefe. La Presidenta del CIE Annette Kennedy participó en la consulta sobre Liderazgo de la Mujer y Plan Estratégico de ONU Mujeres 2022-2025 en junio y el Director General del CIE habló sobre género y liderazgo en el evento de lanzamiento del Documento de Acción Política *«Cerrando la brecha de liderazgo: igualdad de género y liderazgo en el personal asistencial y sanitario global»*. Ahí expresó el firme apoyo del CIE a este documento de acción que examina la situación de las mujeres en materia de liderazgo en el sector sociosanitario y confirma la existencia de intervenciones políticas factibles para garantizar un liderazgo más equitativo y representativo en cuestión de género.

La igualdad de género encabezó el Congreso del CIE en noviembre de 2021 durante un panel de debate sobre



*Igualdad de género y empoderamiento de las mujeres: mejorando las vidas de todos.* La Alta Comisionada de la ONU para los Derechos Humanos, la Dra. Michelle Bachelet, se dirigió a los participantes junto con la Dra. Roopa Dhatt, Directora Ejecutiva y Cofundadora de Women in Global Health; Mariam Jalabi, representante de la Oposición Siria ante las Naciones Unidas y cofundadora del Movimiento Político Sirio de Mujeres; así como la Dra. Nomafrench Mbombo, Ministra de Salud de Cabo Occidental, Sudáfrica.

*«Las enfermeras siguen enfrentándose a muchos retos: sabemos que esta es una realidad muy marcada por el género puesto que la mayoría de la fuerza laboral de enfermería está compuesta por enfermeras. A pesar de su importancia para la atención de salud, las enfermeras a menudo están mal pagadas, son ignoradas y sus opiniones, necesidades y derechos no se tienen en cuenta.»*

*Empoderar a los trabajadores sanitarios como defensores de los derechos humanos puede prevenir violaciones de los derechos humanos relacionadas con el cuidado de los pacientes, además de promover y proteger los derechos de los trabajadores sanitarios, reducir las asimetrías de poder, contribuir a condiciones de trabajo dignas y construir un clima de respeto».*

**DRA. MICHELLE BACHELET, ALTA COMISIONADA DE LAS NACIONES UNIDAS PARA LOS DERECHOS HUMANOS, EN EL CONGRESO DEL CIE**

## FONDO DE EDUCACIÓN PARA LAS NIÑAS™

**El CIE y el Fondo de Educación para las Niñas (GCEF) de la Fundación Internacional Florence Nightingale apoya la escolarización primaria y secundaria de niñas menores de 18 años en países en desarrollo cuyo progenitor o progenitores enfermeros han fallecido. El GCEF ha permitido finalizar su escolarización a más de 400 niñas en Kenia, Lesoto, Suazilandia y Uganda. Muchas de ellas pasan a ser líderes en sus comunidades y contribuyen a fortalecer y empoderar a otras niñas; varias de ellas siguen los pasos de sus progenitores y se forman para ser enfermeras.**

En 2021, 77 niñas recibieron apoyo del Fondo. En abril pudieron regresar muchas niñas cuyas escuelas habían cerrado por la pandemia. Algunas de ellas pudieron complementar su aprendizaje a distancia con la ayuda de la radio, televisión y teléfonos inteligentes facilitados por el proyecto GCEF. Durante el Congreso del CIE en noviembre, se celebró una reunión en la que

las ANE de los cuatro países presentaron su trabajo, experiencias e historias de éxito para sensibilizar sobre la necesidad de seguir apoyando a las niñas de sus colegas de enfermería fallecidos a través de donaciones al GCEF.

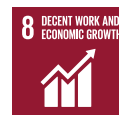
## DÍA INTERNACIONAL DE LA ENFERMERA 2021

**El Día Internacional de la Enfermera (DIE) se celebra en todo el mundo cada 12 de mayo, aniversario del nacimiento de Florence Nightingale. El CIE conmemora esta importante fecha todos los años con la producción y distribución de los recursos y evidencia del DIE.**

En febrero, el CIE comenzó su cuenta atrás de 100 días para el Día Internacional de la Enfermera con el anuncio de los ganadores del primer Concurso Fotográfico del DIE en sus cuatro categorías. El ganador del Gran Premio fue Bruno Lavi de Israel cuya preciosa foto en blanco y negro de la enfermera Rawan Hijana con su mascarilla y pantalla protectora ilustraba perfectamente la realidad de la pandemia.

El 12 de mayo, el CIE lanzó el informe del DIE **Enfermería: Una voz para liderar – Una visión de futuro para la atención de salud** que instaba a las enfermeras a ser las arquitectas y diseñadoras de los sistemas sanitarios del futuro, y no solo quienes prestan los cuidados. El informe demostraba el papel fundamental que desempeñan las enfermeras en los servicios de salud exitosos y abogaba por una mayor participación de las enfermeras líderes en todas las organizaciones sanitarias a todos los niveles, incluido el gubernamental. El CIE también albergó un webinar especial al que asistieron más de 1 300 enfermeras de 73 países. La Presidenta del CIE participó en un panel de debate de alto nivel en el Foro Económico Mundial sobre el tema de la función esencial de los trabajadores sanitarios durante la pandemia de COVID.

**ENFERMERÍA**  
**UNA VOZ PARA LIDERAR**  
**UNA VISIÓN DE FUTURO PARA**  
**LA ATENCIÓN DE SALUD**



**285**

**NÚMERO DE NIÑAS HUÉRFANAS GRADUADAS DEL INSTITUTO GRACIAS AL GCEF**





## OBJETIVO 2 DEL CIE: EMPODERAMIENTO DE LOS MIEMBROS

NUESTRO OBJETIVO ES FORTALECER A LAS ANE EN LOS TRES PILARES DEL CIE PARA QUE ABORDEN RETOS CLAVE EN LOS NIVELES REGIONAL Y NACIONAL. EN 2021, EL CIE DIO LA BIENVENIDA A DOS NUEVOS MIEMBROS A LA FAMILIA: LA ASOCIACIÓN DE ENFERMERÍA DE CATAR ( QNA) Y EL INSTITUTO DE ENFERMERÍA DE LA REINA (QNI) DE REINO UNIDO.

### PREMIOS

En 2021, varios líderes del CIE recibieron premios por sus destacadas aportaciones a la atención de salud. La Presidenta del CIE Annette Kennedy recibió el prestigioso Premio a Dirigentes de Salud por Liderazgo Destacado en Salud Global del Director General de la OMS, Dr. Tedros, en el Congreso del CIE en noviembre, como reconocimiento de su contribución a la profesión de enfermería a lo largo de toda una vida. También recibió un doctorado honorario de la Universidad de la Ciudad de Dublín como reconocimiento de su liderazgo de la fuerza laboral de enfermería global. La Vicepresidenta Pamela Cipriano fue la número 2 en la lista de las 10 Mujeres Más Destacadas en la Atención de Salud 2021 de *Healthcare Global*. El Rotary Club International concedió al Director General del CIE Howard Catton la condición de Paul Harris Fellow como reconocimiento de su extraordinario servicio a la comunidad de enfermería durante la pandemia de COVID-19. La Dra. Michelle Acorn, Enfermera Jefe del CIE, fue investida Fellow de la Academia Americana de Enfermería. La Dra. Myrna Abi Abdallah Doumit, Presidenta anterior inmediata de la Orden de Enfermeras de Líbano, recibió el Premio *Heroína de la Salud 2021* de Women in Global Health por su liderazgo de las enfermeras de su país en las semanas y meses posteriores a la terrible explosión registrada en Beirut en agosto de 2020 y durante toda la pandemia de COVID-19.

Durante el Congreso y la reunión del Consejo de Representantes de las Asociaciones Nacionales de Enfermería, el CIE presentó una serie de premios que reconocen logros extraordinarios y promueven la iniciativa y el talento.





La Asociación de Enfermeras de Taiwán (TWNA) y la Asociación Nacional de Enfermeras de El Salvador (ANES) recibieron el **Premio del CIE a la Innovación** por sus estrategias innovadoras y exitosas para incrementar la inclusividad, diversidad y creatividad para las ANE y/o la profesión de enfermería. La TWNA recibió el premio por su selección y apoyo financiero a los participantes en tres programas de liderazgo de enfermería, el Global Nursing Leadership Institute del CIE, el Instituto de Liderazgo en Enfermería Nightingale de la TWNA y el programa Liderazgo para el cambio del CIE. La ANES recibió su premio por la implementación del Programa de Competencias y Habilidades mediante la Especialización y Certificación de Profesionales de la Enfermería, un proyecto innovador e inclusivo en El Salvador.

El **Premio Christiane Reimann** reconoce logros destacados de enfermería y en todo el mundo se le conoce como el premio internacional más prestigioso de la profesión. Se le concedió a la Dra. Sheuan Lee, una enfermera destacada que había sido Presidenta de la Asociación de Enfermeras de Taiwán y miembro de la Junta del CIE. En 2008, fue nombrada Ministra sin Cartera en el Yuan de Examinación, que supervisa el examen de los funcionarios civiles.

El **Premio Derechos Humanos y Salud** reconoce contribuciones y logros verdaderamente significativos en el ámbito de la salud y los derechos humanos. En 2021, el premio se le concedió a Lord Nigel Crisp, Copresidente de Nursing Now, que tuvo la previsión desde

muy pronto de reconocer la importancia de la atención de salud como parte de los derechos humanos.

El **Premio Kim Mo Im por Innovación e Impacto en Políticas** se le concedió al Profesor Abel Avelino de Paiva e Silva por sus aportaciones al desarrollo del modelo ontológico de referencia reconocido como referente por su política de sistemas de información y por la representación del conocimiento formal que implican los cuidados de enfermería.

El **Premio Colaboradores para el Desarrollo**, como reconocimiento para fundaciones, corporaciones, ONG y otros grupos que han destacado por su liderazgo e inversiones en la enfermería y la construcción de capacidades en la atención de salud, se concedió a CGFNS International por su firme apoyo al CIE y al lanzamiento del programa de Enfermeras Consultoras Globales Certificadas (ECGC). (véase p. 35)

El **Premio por Realizaciones Internacionales** del CIE y la Fundación Internacional Florence Nightingale reconoció a dos enfermeras austriacas, Marianne Stoeger y Margaret Pissar, por su entrega y sacrificio a lo largo de toda su vida en el tratamiento de pacientes con la enfermedad de Hansen en la Isla de Sorok, en Corea del Sur.

## ESTUDIANTES DE ENFERMERÍA

También se creó el **Grupo Director de Estudiantes de Enfermería (GDEE)** para apoyar la colaboración estudiantil en el CIE y en las políticas de enfermería a nivel global. Representado por un estudiante de cada región del CIE, las principales actividades del grupo en 2021 contemplaban la planificación de la Asamblea de Estudiantes, la participación en la Asamblea Mundial de la Salud, el trabajo con las ANE en sus regiones para apoyar la colaboración estudiantil y ofrecer orientación para la colaboración de los estudiantes en el CIE en el futuro.

La **Asamblea de Estudiantes del CIE** se celebró virtualmente el 23 de octubre y reunió a unos 500 estudiantes de enfermería de todo el mundo. Esta asamblea bienal está diseñada para ofrecer un foro a los estudiantes de enfermería y a quienes están en los principios de su carrera profesional para que tengan voz y contribuyan e influyan en el futuro de la enfermería a través del CIE. Está gestionada por estudiantes para estudiantes y en su programa de 2021 contó con 20 ponentes estudiantes provenientes de 18 países. La reunión cubrió un amplio abanico de temas de interés fundamental para las enfermeras en el comienzo de su carrera, en particular cómo han afrontado los estudiantes de enfermería la pandemia de COVID-19, los problemas de salud mental y su papel de líderes tanto en la actualidad como en el futuro.

## FORTALECIENDO Y PROTEGIENDO A LA FUERZA LABORAL DE ENFERMERÍA

### ABORDANDO LOS RETOS DE LA FUERZA LABORAL DE ENFERMERÍA

En 2021, el CIE elaboró informes y hojas informativas sobre toda una serie de temas como por ejemplo: **trauma colectivo experimentado por la fuerza laboral de enfermería global; contagios y fallecimientos de enfermeras y otros trabajadores sanitarios por COVID-19; estrés y agotamiento en la profesión de enfermería; y escasez global de enfermería y la retención de enfermeras.**

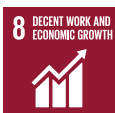
Tras la publicación del Resumen de evidencia para políticas 2020 del CIE/CGFNS/ICNM **Aging well? Policies to support older nurses at work** (¿Envejeciendo bien? Políticas para apoyar a las enfermeras más mayores en el trabajo), se celebró un webinar en mayo de 2021 sobre el *Envejecimiento de la fuerza laboral de enfermería – Desde la evaluación hasta la*

*implementación: 10 pasos para retener a sus enfermeras.* Se espera que de aquí a 2030 se jubilen hasta 4,7 millones de enfermeras y el resumen de evidencia para políticas se basa en el informe de la OMS sobre la Situación de la Enfermería en el Mundo que detalla las implicaciones políticas y las estrategias que se han de tener en cuenta para retener a las enfermeras más mayores en el lugar de trabajo.

## FORMACIÓN

El CIE publicó una **hoja informativa** sobre formación de enfermería y un resumen de evidencia para políticas sobre **Formación y fuerza laboral de enfermería emergente en la pandemia de COVID-19**, que comunicaba los resultados de su encuesta a las ANE en diciembre de 2020 en la que el 73% de ellas señalaron que la formación de enfermería de pregrado se había visto interrumpida y el 54% denunciaron la misma situación en relación con la de posgrado. El informe también presentaba oportunidades y retos para la profesión.

En junio, el CIE, el Banco Mundial, ECSACON y Jhpiego publicaron un informe sobre el **Education and Labour Markets for Nurses in the East, Central and Southern Africa (ECSA) Region (Mercado de formación y empleo para las enfermeras en la Región de África Oriental, Central y del Sur (ECSA)** reiterando la importancia de invertir en formación de enfermería para cubrir las necesidades existentes y las de los sistemas de información con el fin de tomar decisiones políticas eficaces. Esa publicación estuvo seguida en julio de un webinar albergado por el CIE *Formación y fuerza laboral de enfermería – Implementando las Directrices Estratégicas en la Región ECSA* al objeto de explorar estrategias para la implementación de prioridades nacionales y regionales en relación con las Directrices Estratégicas para la Enfermería y la Partería de la OMS.



# 73%

**PORCENTAJE DE ANES QUE HAN DENUNCIADO UNA INTERRUPCIÓN EN LA FORMACIÓN DE ENFERMERÍA DE PREGRADO**

## VIOLENCIA

**La violencia contra los trabajadores sanitarios no es un fenómeno nuevo pero aparentemente la pandemia de COVID-19 ha agravado la incidencia de episodios violentos contra profesionales de la salud y proveedores sanitarios.**

En marzo, el CIE junto con otros miembros del Comité de Dirección de la Coalición para Preservar la Salud en los Conflictos (SHCC) coalbergó un webinar para tratar la violencia contra los trabajadores, los servicios y las infraestructuras de salud durante la pandemia de COVID-19. Se lanzó el mapa interactivo de Insecurity Insight indicando 1 172 informes de violencia y amenazas contra la atención de salud en 2020 de los cuales 412 estaban directamente relacionados con la pandemia y las medidas de respuesta a la COVID-19. El CIE, miembro fundador de la SHCC, contribuyó significativamente a ese trabajo.

*«Se está poniendo cada vez más en peligro a los trabajadores sanitarios en un momento en el que sus comunidades les necesitan más que nunca. El hecho de que teman sufrir actos de violencia y abuso mientras están en las primeras líneas realizando una labor esencial es completamente inaceptable y se suma al trauma colectivo que están experimentando. Los gobiernos y los grupos de interés han de hacer su parte y actuar inmediatamente para frenar esta violencia. Al igual que con las tasas de contagio de la COVID-19 entre los trabajadores sanitarios, es fundamental contar con datos sobre todas las amenazas y situaciones de violencia porque sin información no podemos diseñar estrategias eficaces para prevenirlas».*

**HOWARD CATTON, DIRECTOR GENERAL DEL CIE**

En mayo, la SHCC publicó su octavo **informe anual** documentando la incidencia global de agresiones y amenazas a trabajadores, instalaciones y transportes sanitarios en todo el mundo. El informe, al cual había contribuido el CIE, citaba 806 incidentes de violencia contra la atención de salud u obstrucción a la misma en 43 países y territorios envueltos en guerras y conflictos violentos continuados desde 2020.

El CIE trabaja en estrecha colaboración con el Comité Internacional de la Cruz Roja (CICR) y otras organizaciones asociadas en el proyecto Asistencia de Salud en Peligro (HCiD) para promover la protección de la

atención sanitaria en los conflictos armados y otras emergencias. En el seno del comité en cuestión, el CIE presentó una descripción del impacto de la COVID-19 en las enfermeras y la realidad de la violencia contra la atención de salud desde una perspectiva de enfermería en el evento celebrado en la Región de Eurasia en febrero de 2021.

El problema de la violencia contra los trabajadores sanitarios se puso de manifiesto en una sesión de un simposio de los socios *Renovando la solidaridad y empoderando a las enfermeras para cambiar la realidad de la violencia contra la atención de salud* en el Congreso del CIE en noviembre. Dicho simposio reunió a diferentes actores, en particular el CICR, MSF y la SHCC para tratar iniciativas, implicar a las enfermeras en este debate y poner de relieve su extraordinaria voz, liderazgo y labor de defensa, en particular cómo se pueden amplificar y empoderar para promover la protección de la atención de salud desde el ámbito comunitario hasta la formulación de políticas y el nivel nacional.

## EQUIDAD VACUNAL

**En enero, el CIE reiteró sus llamamientos para que las enfermeras pudieran acceder pronto a la vacunación contra la COVID-19 y también asistió a la reunión de expertos sobre la Movilización de los Grupos de Pacientes para la Modificación de la Política de Vacunas organizada por la Federación Internacional sobre Envejecimiento con el fin de contribuir al debate sobre cómo posicionar mejor las cuestiones y estrategias políticas con vistas a actuar sobre las tasas reducidas de vacunación en las poblaciones de riesgo. El CIE puso de relieve el importante papel de la colaboración de las enfermeras en los programas de vacunación.**

En febrero de 2021, el CIE anunció su apoyo a la Declaración de la OMS sobre la Equidad Vacunal y advirtió que el retraso en la distribución de las vacunas era potencialmente catastrófico. Asimismo, anunció que su última encuesta a las ANE de 54 países de todo el mundo ponía de relieve una gran brecha entre los países de renta alta y los de renta baja, además de brechas regionales considerables en los programas de vacunación que suponían un riesgo para la propagación de nuevas variantes del virus. El Director General del CIE participó en una reunión sobre la vacunación contra la COVID-19 y la equidad vacunal organizada por la Federación Mundial de Asociaciones de Salud Pública para permitir el intercambio de conocimientos y definir posibles acciones conjuntas de defensa



a favor de un planteamiento equitativo a la inmunización contra la COVID-19 y fortalecer la confianza en la vacuna contra esta enfermedad. También asistió a una reunión consultiva sobre la Agenda de Inmunización Europea 2030 con un consorcio de agentes no estatales de la Región Europea de la OMS, que brindó la oportunidad de debatir cómo la vacunación contra la COVID-19 establecería el marco para la inmunización en la próxima década e intercambiar opiniones y reflexiones sobre alianzas, buenas prácticas sobre el terreno y lecciones extraídas.

En marzo, el CIE asistió al Diálogo de la Sociedad Civil sobre el Pilar de las Vacunas ACT-A, organizado conjuntamente por Gavi, la Alianza para las Vacunas, la Coalición para las Innovaciones en Preparación para Pandemias y la OMS, para informar e implicar a las organizaciones de la sociedad civil y representantes de la comunidad en aspectos relativos a la distribución de las vacunas contra la COVID-19. En abril, Howard Catton habló en un webinar titulado *A la altura de los retos de vacunación contra la COVID-19: enfermería en perspectiva*, organizado por el Departamento de Enfermería de la Universidad Académica ONO, Israel, y en una entrevista en el canal de televisión Deutsche Welle, tras la suspensión de la vacuna de Johnson&Johnson contra la COVID-19 en Sudáfrica, instó a los líderes mundiales a «adoptar la ética de la equidad en las vacunas.»

El 19 de julio, la BBC informó de las preocupaciones del CIE en relación con las bajas tasas de vacunación de enfermeras y otros trabajadores sanitarios. Se denunció que se estaba «dejando atrás» a las enfermeras y a otros trabajadores sanitarios en los esfuerzos para vacunar al mundo contra la COVID-19. El CIE, en colaboración con la OMS, puso a la BBC en contacto con las ANE de todo el mundo para facilitar información sobre la situación. El resultado fue que sus historias se retransmitieron a millones de espectadores, escuchantes y lectores de la BBC en todo el mundo. El Director General del CIE Howard Catton fue entrevistado de nuevo por la BBC el 21 de julio sobre la priorización de las enfermeras y otros trabajadores sanitarios para recibir la vacuna.

En septiembre, el CIE siguió avisando de que la lentitud en la administración de las vacunas en África y otras partes del mundo en desarrollo estaba poniendo en riesgo a las enfermeras y otros trabajadores sanitarios agotados. En una visita a Ruanda, el Sr. Catton se reunió con el Ministro de Salud ruandés Dr. Daniel Ngamije para tratar, entre otros temas, la equidad vacunal. También habló en Newzroom Afrika acerca de las consecuencias de la desigualdad en las tasas de vacunación en África.

El Congreso del CIE en noviembre ofreció una sesión para explorar cómo las enfermeras en la Región Europea de la OMS habían gestionado la distribución de las vacunas contra la COVID-19 y cómo podían aprovechar su influencia para generar confianza en la vacunación entre la población durante la pandemia.

El CIE publicó un informe separado sobre su labor en 2021 en relación con la pandemia de COVID-19. Hagan clic [aquí](#) para leer el informe.



## FORTALECIENDO A LAS ANE

### DESARROLLO ORGANIZATIVO DE LAS ASOCIACIONES NACIONALES DE ENFERMERÍA (ODENNA)

En octubre, el CIE anunció una nueva alianza que desembocará en asociaciones de enfermería más fuertes y sostenibles en el continente africano para una mejor prestación de atención sanitaria y medidas de prevención de salud: Desarrollo Organizativo de las Asociaciones Nacionales de Enfermería (ODENNA). Con el apoyo de la Fundación Johnson & Johnson, esta alianza pretende reunir a las ANE del CIE y a los grupos de Nursing Now en África con el fin de mejorar la protección, el apoyo y la defensa de las enfermeras sobre el terreno. Se trata de un paquete que contempla una evaluación organizativa, el programa LPC™ del CIE (véase página 33) y el hermanamiento de ANE bien establecidas con asociaciones menos maduras para que estas puedan aumentar su capacidad de representar a sus enfermeras y ofrecer una colaboración beneficiosa para ambas partes.

En la Fase 1 de la alianza ODENNA (noviembre 2021 – junio de 2022) se garantizará la participación de las ANE interesadas y la formación de los profesores y facilitadores de las ANE que terminarán llevando a cabo actividades educativas en los países participantes. En la Fase 2 se implementará la Herramienta de Evaluación Organizativa del CIE y las ANE elaborarán planes para tratar áreas de mejora detectadas, y en la Fase 3 se establecerá el programa LPC en cada país participante.

### CÓDIGO DE ÉTICA DEL CIE PARA LAS ENFERMERAS

El Día Mundial de la Ética, 20 de octubre de 2021, el CIE lanzó su recién revisado **Código de ética del CIE para las enfermeras**, una declaración de valores éticos, responsabilidades y rendición de cuentas profesional de las enfermeras que define y guía la práctica ética de la enfermería en las diferentes funciones que asumen las enfermeras. La versión revisada en 2021 tiene cuatro elementos principales que ofrecen un marco para una conducta ética: las enfermeras y los pacientes u otras personas que requieren cuidados o servicios; las enfermeras y la práctica; las enfermeras y la profesión; y las enfermeras y la salud global. El Código también contiene cuadros para ayudar a las enfermeras a traducir los estándares en acción. El Código ha sido el estándar para las enfermeras en todo el mundo desde que se adoptó por primera vez en 1953.

### ALIANZA MUNDIAL PARA LA FORMACIÓN CONTINUADA

El CIE se asoció a la Alianza Mundial para la Formación Continuada (WCEA) con el fin de llevar a las enfermeras de todo el mundo recursos de formación para el desarrollo profesional en materia de liderazgo, gestión, defensa y trabajo en equipo, así como en relación con la COVID-19. La plataforma en línea y la aplicación para móvil están a disposición de manera gratuita para las organizaciones miembro en países de renta baja y media.

En 2021, la WCEA siguió trabajando para aumentar sus socios de formación y mejorar su plataforma. La aplicación para móvil de la WCEA ha permitido que los trabajadores en primera línea accedan a webinars, el primero de los cuales se celebró con la Oficina Regional de la OMS para África, UNICEF y el UNFPA sobre la introducción de la Guía OMS de cuidados durante el trabajo de parto. La aplicación promovía el intercambio de información estableciendo canales para observaciones y comentarios rápidos que a su vez permitían conocer mejor las necesidades y experiencias de formación del personal de primera línea en estos países.

Como respuesta a la pandemia de COVID-19, la WCEA anunció una alianza con el CIE, Johnson & Johnson y la Facultad de Enfermería y Partería de África Oriental de la Universidad Aga Khan para apoyar a los trabajadores sanitarios en el diseño de un programa de formación focalizado para su impartición a través de la aplicación.



## LABOR DE DEFENSA Y PRESIÓN

**En el ámbito de la misión del CIE de representar a la enfermería en todo el mundo, promover el avance de la profesión, fomentar el bienestar de las enfermeras y defender la salud en todas las políticas, el CIE presiona con regularidad a los gobiernos a petición de sus miembros. Durante la pandemia de COVID-19, esta labor se ha vuelto más frecuente puesto que las asociaciones de enfermería le piden al CIE que les ayude a fortalecer las relaciones con sus gobiernos con el fin de proteger a la profesión de enfermería.**

En enero, a petición de la Asociación Nacional de Enfermeras de Kenia, Annette Kennedy escribió a Su Excelencia Uhuru Kenyatta, Presidente de Kenia, para pedirle que entablara un diálogo con la ANE, las enfermeras y otros trabajadores sanitarios con el fin de resolver las huelgas y protestas continuadas y garantizar la protección de los trabajadores sanitarios, tanto física, como financiera y psicológica.

En marzo, a petición de la Asociación de Enfermeras de Lesoto, el CIE escribió al Primer Ministro de Lesoto para pedirle que las enfermeras del país pudieran volver a sus puestos de trabajo después de que cientos de ellas hubieran sido despedidas por ir a la huelga por motivos de sueldo, seguridad y condiciones dignas.

En mayo, el CIE instó al Gobierno de Myanmar a respetar los derechos de las enfermeras y otros trabajadores sanitarios. Tras el golpe militar en febrero, las enfermeras y otros trabajadores sanitarios en Myanmar estuvieron bajo una intensa presión no solo por las exigencias de tratar a los enfermos y los heridos sino también por el incremento de los incidentes violentos que ponían en peligro la salud y el bienestar de los trabajadores sanitarios.

En junio, cuando el Presidente de EE.UU. Joe Biden y el Presidente de Rusia Vladimir Putin se reunieron en Ginebra, el CIE aprovechó la oportunidad para reunir a las enfermeras suizas congregadas en la ciudad al objeto de recordar a los 115 000 o más trabajadores sanitarios fallecidos a causa de la pandemia en todo el mundo. El CIE apoyó a las enfermeras suizas en su intento de garantizar mejores sueldos, formación y condiciones de trabajo a través de un referéndum nacional. La iniciativa, que se aprobó el 28 de noviembre, instaba al gobierno y a los cantones a incrementar el número de enfermeras formadas para asegurar determinadas condiciones laborales y sueldos con el fin de valorar adecuadamente la profesión.

Desde agosto, el CIE mantuvo conversaciones periódicas con la Asociación de Enfermeras de Afganistán instando a la comunidad internacional a garantizar que el respeto y el reconocimiento de los derechos humanos, en particular de las mujeres y las niñas, estén en el corazón de los debates políticos en el país. La Asociación de Enfermeras de Afganistán pidió a los países de acogida de las enfermeras afganas que habían huido del conflicto que las apoyaran y las incorporaran a sus sistemas de salud. También puso énfasis en que a la mayoría de las enfermeras que siguen en Afganistán les preocupa, por el hecho de ser mujeres, si recibirán su sueldo o incluso si tendrán trabajo en el futuro.

## FONDO HUMANITARIO DEL CIE

**Incluso en medio de una pandemia, los desastres naturales y los conflictos provocados por el hombre siguen causando muertos, heridos y devastación. El CIE ha aplicado su Fondo para Catástrofes con el fin de cubrir otras crisis humanitarias. El Fondo Humanitario proporciona apoyo a las enfermeras y las ANE que trabajan en áreas y tiempos de catástrofes y conflictos.**

En 2021, se produjeron desastres que afectaron a nuestras ANE, en particular la serie de terremotos en Sulawesi, Indonesia, en enero; un terremoto de magnitud 7.2 en Haití, en agosto; el golpe militar en Myanmar; la agitación política en Afganistán; y el tifón Rai ocurrido en Filipinas en diciembre. El CIE se puso en contacto con las ANE en todos estos países para ofrecer su apoyo y solidaridad a las enfermeras.

En el Día Mundial de la Asistencia Humanitaria, el CIE honró a los trabajadores sanitarios y a los cooperantes que siguen apoyando a las personas en los lugares de conflicto y catástrofes en todo el mundo poniendo de relieve la amenaza del cambio climático para la salud humana, el bienestar y el desarrollo global.







## OBJETIVO 3 DEL CIE: LIDERAZGO ESTRATÉGICO

NUESTRO OBJETIVO ES PROPORCIONAR LIDERAZGO ESTRATÉGICO PARA EL AVANCE DE LA PROFESIÓN DE ENFERMERÍA CON EL FIN DE CUBRIR LAS NECESIDADES ACTUALES Y FUTURAS DE LA POBLACIÓN, LOS SISTEMAS DE SALUD (INCLUIDA LA ASISTENCIA SOCIO-SANITARIA) Y LAS ENFERMERAS.



### GLOBAL NURSING LEADERSHIP INSTITUTE DEL CIE™

El innovador y aclamado Global Nursing Leadership Institute (GNLI)™ del CIE es un programa estratégico de liderazgo en políticas centrado en el fortalecimiento de la comprensión y la influencia de las enfermeras en la política en general y las políticas específicas. Se enmarca en oportunidades de enfermería en un movimiento global comprometido con el desarrollo sostenible y examina temas clave que apuntalan los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas. En 2021, el énfasis en las desigualdades de salud y la pandemia de COVID-19 preparó a los alumnos para participar en debates y acciones locales, regionales, nacionales y globales.

En 2020, el GNLI se trasladó a una plataforma virtual de manera que su Módulo 2 se impartió de enero a marzo de 2021 con 23 alumnos de 21 países. Seguidamente, los alumnos prepararon sus proyectos individuales y regionales para su presentación a los representantes regionales de la OMS y otros grupos de interés en junio de 2021. Dos de ellos fueron invitados a formar parte de la delegación del CIE ante la Asamblea Mundial de la Salud.

El GNLI 2021 comenzó en septiembre de 2021 con 30 alumnos de 19 países. Los instructores regionales del GNLI se reunieron con los alumnos de sus regiones para comenzar el trabajo del programa con vistas a fortalecer la comprensión e influencia de las políticas específicas y la política en general por parte de las enfermeras, y preparar a los alumnos para participar en debates y acciones de carácter político a nivel local, regional, nacional y global. Más adelante durante el año, a los alumnos se les sumaron líderes regionales de las Oficinas Regionales de la OMS en su

región para debatir las prioridades de las Oficinas y construir un puente importante entre las enfermeras líderes y dichas Oficinas.

Asimismo, se formalizó una red de antiguos alumnos del GNLI. Para ello se estableció un Comité de Dirección constituido por representantes regionales mediante la celebración de reuniones regionales. Los antiguos alumnos tuvieron la oportunidad de volver a conectar durante el Congreso del CIE en noviembre gracias a sesiones específicas en las que intercambiaron experiencias personales y profesionales posteriores al GNLI junto con su trabajo y proyectos actuales.

### LIDERAZGO PARA EL CAMBIO™

Establecido en 1995, el programa **LPC del CIE™** pretende preparar a las enfermeras con las habilidades de liderazgo requeridas para implementar el cambio organizativo con el fin de mejorar la práctica de la enfermería y lograr mejores resultados de salud. Los programas LPC se diseñan a medida para responder a las necesidades específicas de los países en los que se implementan a través de una estrecha colaboración con las ANE. Sobre la base del éxito de los programas y la metodología actuales, el LPC construye una fuerza laboral más fuerte y eficiente que, a su vez, aporta beneficios considerables a las poblaciones a las que atiende. Se han implantado programas LPC en más de 70 países.

En 2021, se impartieron programas LPC en **Bahamas, Camboya, China, India y Noruega**. En las Bahamas, en enero de 2021 se terminó de impartir un nuevo programa LPC para una promoción de nueve enfermeras líderes. El LPC Camboya, patrocinado por la Organización de Enfermeras de Dinamarca, se lanzó





en octubre de 2021 y finalizará a mediados de 2022. Enfermeras administradoras sénior que cursaron el GNLI están actuando como mentoras y facilitadoras del programa LPC en su país. ¡Es un primer ejemplo de enfermeras líderes sosteniendo la formación de la siguiente generación de enfermeras líderes!

2021 representó un hito importante para el LPC en China, con el apoyo de Johnson & Johnson. Esta iniciativa está dirigida al desarrollo de 400 enfermeras de nivel sénior con habilidades de liderazgo para mejorar la práctica de la enfermería y lograr mejores resultados de salud en China. Tras las sesiones piloto de la primera fase y las sesiones de formación de formadores, el programa se desplegó de forma más extensa en 2021 con el fin de contribuir a que las enfermeras chinas adquieran una mejor comprensión de los retos de salud global, además de recabar ideas sobre estilos de liderazgo internacional, diseñar cambios organizativos a través de proyectos de grupo y mejorar la capacidad de gestión en el contexto del rediseño y la transformación del sistema de salud. Además de la formación que se está impartiendo en diferentes provincias de China, se ha forjado una fuerte colaboración entre la Asociación de Enfermería de China y las asociaciones de enfermería locales que tendrá un efecto duradero en la profesión.

Tras los retrasos provocados por la pandemia de COVID-19, el programa LPC comenzó en India en diciembre de 2021 con la formación de 40 enfermeras líderes divididas en dos promociones. En enero de 2021, la Organización de Enfermeras de Noruega continuó con la implementación del programa LPC adaptándolo a su impartición en línea.

Durante el Congreso virtual se celebró un simposio sobre *Desarrollo del Liderazgo en Acción: programas del CIE Liderazgo para el cambio y Global Nursing Leadership Institute*. Las directoras de los programas GNLI y LPC presentaron los objetivos de estos programas, así como los enfoques, resultados y cambios generados por la pandemia. Antiguos participantes de cada programa compartieron sus experiencias y su impacto tanto en ellos mismos como en la enfermería y la salud. La sesión finalizó con una conversación sobre cómo estos programas podrían incrementar el desarrollo del liderazgo de la enfermería en los niveles nacional, regional y global.



## ENFERMERAS CONSULTORAS GLOBALES CERTIFICADAS DEL CIE

En febrero de 2021, el CIE y CGFNS International lanzaron el primer programa de certificación hasta la fecha para reconocer las capacidades extraordinarias de las enfermeras y desarrollar una categoría de **Enfermeras Consultoras Globales Certificadas** (CGNC). Este nuevo programa le permite al CIE identificar y certificar a un conjunto de enfermeras de mucho talento que formarán un poderoso recurso de especialistas para abordar la creciente demanda de asesoramiento de enfermería experto en todo el mundo. A través de este programa de certificación, CGFNS International y el CIE reconocerán las capacidades de enfermeras de todo el mundo que trabajan en toda una serie de puestos como profesionales clínicos especializados y formuladores de políticas y también como docentes, administradores y en otras funciones.

## ENFERMERÍA DE PRÁCTICA AVANZADA

**Durante la pandemia de COVID-19, la figura de las Enfermeras de Práctica Avanzada (EPA) ha sido esencial para los pacientes, tanto para su cuidado y tratamiento como para su propia supervivencia. Globalmente, las EPA son una de las profesiones sanitarias de crecimiento más rápido. Son esenciales en la innovación de los sistemas de salud para mejorar el acceso a los cuidados y la salud de las personas, así como para reducir los costes sanitarios.**

### PUBLICACIONES DE EPA

En 2021, en el ámbito de sus series de Directrices de Enfermería de Práctica Avanzada, el CIE lanzó dos nuevas publicaciones. Las **Directrices para enfermeras anestesisistas** apoyaban la resolución de 2015 de la AMS WHA68.15 para «fortalecer la atención de emergencia, la atención quirúrgica esencial y la anestesia como componente de la cobertura sanitaria universal» y garantizar que para 2030 cinco mil millones de personas puedan acceder a atención quirúrgica y anestesia seguras y asequibles en todo el mundo. Los países que han adoptado esta resolución pueden utilizar estas directrices para reforzar la figura de las enfermeras anestesisistas con el fin de prestar cuidados de anestesia seguros y asequibles a sus poblaciones.

Las nuevas **Directrices sobre la autoridad para prescribir de las enfermeras** pretendían facilitar una comprensión común de la prescripción de enfermería

como fuente de información para quienes formulan las políticas, así como para docentes, reguladores, planificadores de la sanidad, enfermeras y otros profesionales sanitarios. Ponían énfasis en la necesidad de elementos críticos para apoyar el desarrollo y la potenciación de la prescripción de enfermería e instaban a los gobiernos a garantizar una formación adecuada para las enfermeras, en sintonía con la autoridad reguladora y el desarrollo profesional continuo para mantener las competencias.

El CIE, en alianza con Springer, ha producido una serie de libros de Enfermería de Práctica Avanzada, que se ofrecen a los miembros del CIE con un 20% de descuento. En 2021 se lanzaron dos libros de esta serie: ***Clínical Nurse Specialist Role and Practice (La figura y la práctica de la enfermera clínica especialista)***, que ofrece un examen en profundidad de la práctica avanzada de la especialidad en enfermería y el papel de práctica avanzada de la enfermera clínica especialista; y ***Spiritual Dimensions of Advanced Practice Nursing (Dimensiones espirituales de la enfermería de práctica avanzada)***.

### RED DEL CIE DE ENFERMERAS DE ATENCIÓN DIRECTA/ENFERMERÍA DE PRÁCTICA AVANZADA

En agosto, esta red celebró su 11ª conferencia con la asistencia de más de 1 000 enfermeras de práctica avanzada de 48 países. El Primer Ministro de Canadá Justin Trudeau habló en la ceremonia inaugural de la conferencia virtual cuyo tema era *Visión de la enfermería de práctica avanzada más allá de 2020: mayor alcance, mayor impacto*.

La Red del CIE de enfermeras de atención directa/enfermería de práctica avanzada realizó un segundo amplio estudio internacional para comprender cómo se habían visto afectados hasta la fecha el bienestar emocional y espiritual y la resiliencia de las enfermeras de práctica avanzada durante la COVID. El estudio formaba parte del trabajo de la Academia Global de Investigación y Empresa de la Red del CIE de enfermeras de atención directa/enfermería de práctica avanzada centrado en investigación e iniciativas que informen y faciliten el desarrollo continuado de la EPA.

# 1 000

NÚMERO DE QUE EPAS A LA 11ª CONFERENCIA DEL CIE SOBRE EAD/EPA EN 2021

## OBJETIVO 4 DEL CIE: CRECIMIENTO INNOVADOR

NUESTRA FINALIDAD ES IDENTIFICAR, GARANTIZAR Y DIVERSIFICAR LAS OPORTUNIDADES DE NEGOCIO Y GENERACIÓN DE INGRESOS DE CONFORMIDAD CON NUESTROS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS.

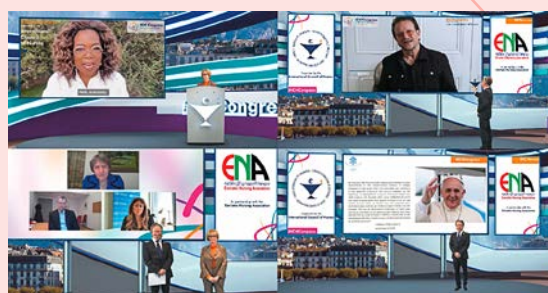
### CONGRESO DEL CIE

El CIE celebra un encuentro internacional de enfermeras cada dos años albergado por una de nuestras asociaciones miembro. Estos congresos nos permiten ofrecer la información más actualizada sobre un amplio abanico de temas contando con ponentes inspiradores en las sesiones plenarias. Son una oportunidad fantástica para que las enfermeras construyan relaciones y para difundir el conocimiento y el liderazgo de la enfermería en las diferentes especialidades, culturas y países.

El 28º Congreso del CIE estaba previsto celebrarse en 2021 en Abu Dabi, Emiratos Árabes Unidos. Sin embargo, a causa de la pandemia de COVID-19, se celebró en formato virtual por primera vez. Más de 5 500 participantes de 132 países se reunieron durante cuatro días para escuchar a ponentes expertos, en particular a líderes tanto en la actualidad como en el pasado, por ejemplo Helen Clark, ex Primera Ministra de Nueva Zelanda y Presidenta del Grupo Independiente de Preparación y Respuesta frente a las Pandemias; Ban Ki-moon, ex Director General de las Naciones Unidas; Dra. Michelle Bachelet, Alta Comisionada para los Derechos Humanos y ex Presidenta de Chile; y Gordon Brown, ex Primer Ministro de Reino Unido.

«A pesar de los retos a los que nos enfrentamos en la actualidad, si trabajamos juntos con espíritu de colaboración, innovación, sostenibilidad y con el compromiso de ampliar y dispensar atención de salud a todas las personas, no solo perseveraremos en esta época de incertidumbre sino que prosperaremos... Juntos podemos poner fin a esta terrible pandemia que ha tenido un impacto tan significativo en todas y cada una de las enfermeras del mundo y ha sesgado trágicamente la vida de 115 000 trabajadores sanitarios».

**BAN KI-MOON,  
EX SECRETARIO GENERAL DE LAS NACIONES  
UNIDAS, EN EL CONGRESO DEL CIE**



**Congreso del CIE**

Enfermería por el Mundo

2-4 de noviembre de 2021



Entre los ponentes expertos en el campo de la salud se encontraban el Dr. Tedros Adhanom Ghebreyesus, Director General de la OMS; la Dra. Maria Van Kerkhove, Directora Técnica para la COVID-19; el Dr. John-Arne Røttingen, Embajador para la Salud Global en el Ministerio de Asuntos Exteriores, Noruega; Su Alteza Real Princesa Muna al Hussein; y la Dra. Roopa Dhatt, Directora General de Women in Global Health. En el Congreso también hablaron enfermeras en los niveles más elevados de liderazgo, como Annette Kennedy, Presidenta del CIE; Lauren Underwood, Congresista de EE.UU.; Peggy Vidot, Ministra de Salud, Seychelles; y la Dra. Nomafrench Mbombo, Ministra de Salud, Cabo Occidental, Sudáfrica. Otros prestigiosos ponentes fueron el Sr. Guy Ryder, Director General de la Organización Internacional del Trabajo; Mariam Jalabi, Representante de la Oposición Siria ante las Naciones Unidas; y Jeremy Hunt, Parlamentario británico y Presidente del Comité Sociosanitario. Celebridades de todo el globo enviaron mensajes de apoyo, en particular el campeón de tenis Roger Federer; la líder en medios globales y filántropa, Oprah Winfrey; el líder religioso Papa Francisco; los músicos Bono y Carla Cruells Perez y el ídolo de la banda de K-pop SHINee; el Primer Ministro de Australia Scott Morrison; y el artista Philip Stanton.

El tema del Congreso «Enfermería por el Mundo» se reflejó en las sesiones regionales celebradas cada día poniendo de manifiesto cuestiones y retos en las seis regiones del CIE: Mediterráneo Oriental, Europa, África, Américas, Pacífico Occidental y Sudeste Asiático. Las sesiones trataron toda una serie de temas como la pandemia de COVID-19; seguridad sanitaria mundial, preparación para emergencias y desastres; tecnología; salud mental; inversión en enfermería; reglamentación de la enfermería; fortalecimiento de los sistemas de salud; seguridad del paciente; enfermería en los medios de comunicación de masas; formación de enfermería; envejecimiento saludable; liderazgo de enfermería; igualdad de género; enfermedades no transmisibles; derechos humanos y derechos de los trabajadores sanitarios; escasez de fuerza laboral de enfermería; datos de salud digital; salud y bienestar de las enfermeras; y las Directrices Estratégicas para la Enfermería y la Partería de la OMS.



## CLASIFICACIÓN INTERNACIONAL PARA LA PRÁCTICA DE ENFERMERÍA®

La **Clasificación internacional para la práctica de enfermería (ICNP®)** proporciona un estándar internacional para facilitar la descripción y comparación de la práctica de la profesión en los niveles local, regional, nacional e internacional. Desde su introducción en 1999, la ICNP se ha traducido a 19 lenguas, y en la actualidad hay 14 centros de investigación y desarrollo en todo el mundo llevando a cabo más de 200 proyectos diferentes. Cada dos años se publican versiones nuevas de esta clasificación.

El CIE ha trabajado con SNOMED International para integrar la ICNP en SNOMED CT, la mayor terminología clínica completa en uso en todo el mundo, y en octubre de 2021 se publicó el Conjunto de referencia de ICNP SNOMED CT para la práctica de la enfermería. La integración de la ICNP potencia el contenido de enfermería en SNOMED CT a la par que facilita el mantenimiento de historias compartidas y cuidados centrados en el paciente en una base de usuarios más amplia. Los expertos de la ICNP participan activamente en el Grupo de Referencia para la Enfermería Clínica de SNOMED International, que supervisa el contenido en SNOMED CT.

Para garantizar una buena gobernanza, en abril de 2021 el CIE estableció la Junta Editorial de la ICNP con representantes de cada uno de los Centros de Investigación y Desarrollo de la ICNP acreditados por el CIE y un enlace con la Junta del CIE. La Junta Editorial asegura la calidad de la ICNP y garantiza su relevancia y utilidad para las enfermeras en todo el mundo.

Es posible acceder a la versión ICNP 2021 [aquí](#).

## MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y REDES SOCIALES

Tanto 2020 como 2021 fueron años inusuales para el CIE al igual que para todos. Se eliminaron muchas de nuestras formas tradicionales de compartir, colaborar y reunirnos. Sin embargo, las redes sociales sí que nos brindaron la oportunidad de dialogar con nuestros miembros, afiliados, socios y el público. A lo largo del año, el CIE obtuvo 4 500 nuevos seguidores en Twitter, casi 5 000 nuevos seguidores en Facebook y prácticamente duplicamos el número de seguidores en LinkedIn. Añadimos 24 vídeos nuevos a nuestro **canal de YouTube** desde grabaciones de webinarios hasta mensajes de nuestros miembros, declaraciones hasta la Asamblea Mundial de la Salud y otras reuniones internacionales. La Enfermera Jefe del CIE lanzó un **blog mensual** en el sitio web del CIE para exponer el trabajo de enfermería y los proyectos del CIE.

### ALIANZA CON LA BBC

En mayo de 2021, el CIE y BBC StoryWorks anunciaron una campaña de 12 meses para producir una serie de películas de vídeo en colaboración con las ANE del CIE, que se proyectarán en un hub específico en el sitio web de la BBC y arrojarán luz sobre la fuerza laboral de enfermería global. Esta serie pionera educará e informará a los ciudadanos sobre la profesión proporcionando un retrato extraordinario y cercano del mundo de la enfermería. En el Congreso del CIE se proyectó un vídeo introductorio con historias de enfermeras.

### PUBLICACIONES

A lo largo del presente informe se han mencionado publicaciones realizadas en 2021. Todas las publicaciones se encuentran en el **sitio web del CIE**. La revista oficial del CIE **The International Nursing Review**, es de carácter trimestral, revisada por pares y se centra sobre todo en cuestiones relacionadas con las políticas de enfermería y salud relevantes para las enfermeras, con un factor de impacto en crecimiento. En julio, la Profesora Parveen Ali fue nombrada «Editora Jefe» de la revista. La Dra. Ali, enfermera y partera registrada, tiene una distinguida carrera de enfermería en la Universidad de Sheffield y ha sido galardonada con varios premios. Es la sucesora de la Profesora Sue Turale, que llevaba a cargo de la edición de la revista desde mayo de 2013.

# PERSPECTIVA FINANCIERA GENERAL

## SISTEMAS DE CONTROL INTERNO Y AUDITORÍAS

Los estados financieros del CIE son auditados anualmente por auditores externos, KPMG.

Además, el CIE tiene un Comité de Auditoría y Riesgos dedicado a ofrecer a la Junta una supervisión de la eficacia de la gestión del riesgo, el control interno y el sistema de cumplimiento de la organización. Este comité independiente e imparcial informa periódicamente sobre su trabajo a la Junta, al CRN y a las asociaciones miembro.

El año 2021 ha estado marcado por un enfoque para fortalecer el control interno y la implantación de un nuevo plan operativo.

## PERSPECTIVA FINANCIERA GENERAL

La información presentada proviene de estados financieros auditados. Las cifras presentadas están en francos suizos (CHF). KCHF y MCHF significan miles y millones de francos suizos respectivamente.

La posición financiera del CIE sigue siendo saludable y estable con un total de 12,4 MCHF en activos. Los fondos designados y generales de la organización ascienden a 9,4 MCHF.

El año 2021 se ha caracterizado por actividades firmes y continuadas de defensa y comunicación sobre los efectos devastadores de la pandemia en las enfermeras y las parteras, así como por el exitoso Congreso y CRN virtuales.

El beneficio operativo de 2021 asciende a 181 KCHF, incluido el beneficio neto de 232 KCHF del Congreso.

El resultado neto es una ganancia de 355 KCHF en 2021.

Cabe destacar que el Congreso del CIE se celebra cada dos años y, en consecuencia, tanto los ingresos como los gastos operativos son superiores en los años de Congreso que en el año anterior.

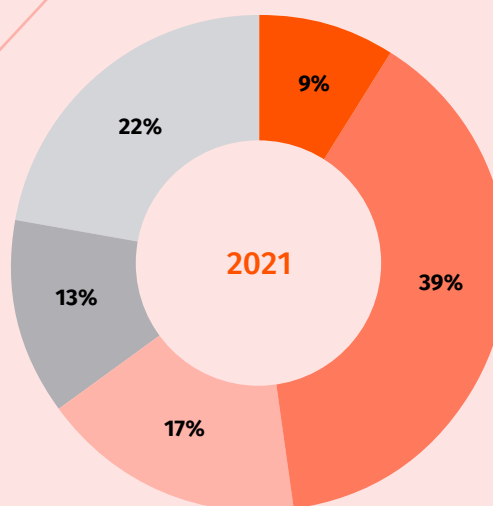
## INGRESOS

Las actividades del CIE se financian sobre todo a través de las cuotas de afiliación que representan el 80% de los ingresos operativos ordinarios en 2021, sin tener en cuenta los ingresos del Congreso. Incluyéndolos, las cuotas de afiliación ascendieron al 67% del total netos de ingresos operativos de CHF 6.6 M para 2021 (frente al 84% en 2020). En 2021, el incremento de los ingresos operativos ha estado marcado por el ingreso de 1,1 MCHF del Congreso y 0,5 MCHF de fondos adicionales recibidos de los programas de liderazgo y desarrollo organizativo del CIE.

## GASTOS OPERATIVOS

El presupuesto operativo anual de 2021 se ha dedicado a:

- 65% para apoyo a nuestros miembros y a la enfermería global a través de políticas, programas, comunicaciones y eventos de enfermería.
- 13% para fortalecimiento ejecutivo y de gobernanza con el fin de apoyar y conectar a nuestras asociaciones miembro.
- 22% para gastos generales y administrativos al objeto de apoyar la misión central del CIE.



- Actividad de Enfermería
- Comunicaciones y eventos
- Programas
- Ejecutivo y gobernanza
- Administración general

Los gastos operativos del año se han visto afectados principalmente por los siguientes proyectos: En cuanto a los ingresos, la evolución de los gastos operativos del año está marcada por el gasto de 0,9 MCHF en el Congreso. En 2021, los programas del CIE han crecido, en particular las iniciativas de liderazgo y desarrollo organizativo, y su mayor implementación ha generado ingresos y gastos adicionales en comparación con 2020. El Consejo de Representantes de las Asociaciones Nacionales de Enfermería (CRN) se ha celebrado virtualmente en 2021 con un coste de 0,2 MCHF.

## RESULTADO DE LAS ACTIVIDADES FINANCIERAS

The financial result of the year is a profit of 174 K CHF, driven by gain on investments and exchange currency impacts.



CONSEJO INTERNACIONAL  
DE ENFERMERAS  
3 PLACE JEAN MARTEAU  
1201 GINEBRA. SUIZA  
T +41 22 908 01 00  
ICN@ICN.CH  
WWW.ICN.CH





CONSEJO INTERNACIONAL  
DE ENFERMERAS  
3 PLACE JEAN MARTEAU  
1201 GINEBRA. SUIZA  
T +41 22 908 01 00  
ICN@ICN.CH  
WWW.ICN.CH



**DEFENDIENDO LA  
PROTECCIÓN, EL VALOR Y  
LA INVERSIÓN EN ENFERMERÍA**



**2021**  
**INFORME ANUAL**  
CONSEJO INTERNACIONAL  
DE ENFERMERAS